

# DIRETOR FUNERÁRIO



ANO XXII Nº 280  
AGOSTO 2019



Publicação do Centro de Tecnologia em Administração Funerária  
Órgão Oficial de Divulgação do Setor Funerário Nacional

## Funeral Day

Empresas  
Funerárias  
somam esforços  
e ajudam  
Lar de Idosos  
no interior  
de SP

### **ABREDIF**

Cadastro Positivo é “ensaio”  
para fiscalizações oficiais e protege o  
consumidor de empresas oportunistas

### **CURIOSIDADES**

Exposição em Portugal  
revela o significado dos símbolos  
em lápides tumulares

# PREPARE-SE PARA VENDER

**PÚBLICO  
CERTO**



COM O NOSSO  
**E-MAIL  
MARKETING**  
VOCÊ TEM RETORNO GARANTIDO!

**ANUNCIANTE TÊM INSERÇÕES  
GRATUITAS!**

Consulte condições.

14. **3882 0595**

 14. **99618 9153**

e-mail: [leandro@ctaf.com.br](mailto:leandro@ctaf.com.br)



CURSO TEÓRICO PRÁTICO

# TANATOPRAXIA e Reconstituição Facial

**0 1º Curso  
do Brasil**

**DESCONTO**  
**R\$ 200,00**  
Associados **ABREDIF**  
e **SEFESP**

**100% PRÁTICO**

**Objetivos: TANATOPRAXIA**

Apresentar noções de Anatomia Humana e de Dissecção; orientação para o uso de técnicas de injeção arterial e de drenagem, visando o retardamento do processo biológico de decomposição prevenindo o extravasamento de líquidos, odores e alterações anatômicas.

**Objetivos: RECONSTITUIÇÃO FACIAL**

Demonstrar técnicas em restauração da face humana, utilizando produtos aprovados pelo mercado, permitindo fácil manuseio e aplicação, dando uniformidade sem que haja alteração na área trabalhada, total aderência com um excelente resultado final.

**Carga Horária:** 40 horas/aula Tanatopraxia | 08 horas/aula Reconstituição Facial

**Local:** Sorocaba-SP - Blocos Teórico e Prático.

**Docentes:**

Prof. Dr. **Oisenyl José Tâmega**, diretor da Tanatus  
Prof. Dr. **Progresso José Garcia**, diretor da Tanatus  
Prof. Dr. **Jair de Campos Soares**, consultor da Tanatus  
Profs. Aposentados do Dept. de Anatomia Humana Inst. Biociências da UNESP Botucatu  
Prof.<sup>a</sup> **Paula Garcia**, Reparadora Facial

Melhores técnicas | Melhor material | Melhores professores | Melhor estrutura |  
Melhores equipamentos | Maior carga horária | Mais reconhecimento no mercado.

**O melhor investimento e melhor condição do mercado.**

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES:

14 **3882 0595**



14 **99618 9153**

**Próxima Turma  
16 a 20 de outubro**

Realização



**ESCOLA CTAF**

Associação Centro de Formação Profissional Técnica



## 10 ABREDIF

Cadastro Positivo das empresas administradoras de Planos Funerários é ensaio para fiscalizações oficiais.

## PROJETO 14

Grupo Vila de RN fará segunda edição do Projeto de oficinas de pintura “Cores da Memória”.

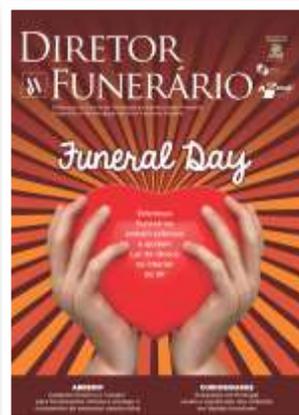


## 16 CURIOSIDADE

Estudo em Portugal mostra o que os símbolos das lápides de cemitérios podem nos dizer.

## LEGISLAÇÃO 29

Aprovado em primeira votação, texto da Reforma da Previdência tem alterações importantes.



## 19 CAPA

Funeral Day: empresas funerárias do país se unem para auxiliar Lar de Idosos de Timbaú-SP. Segunda edição da ação acontece no dia 20 de agosto.

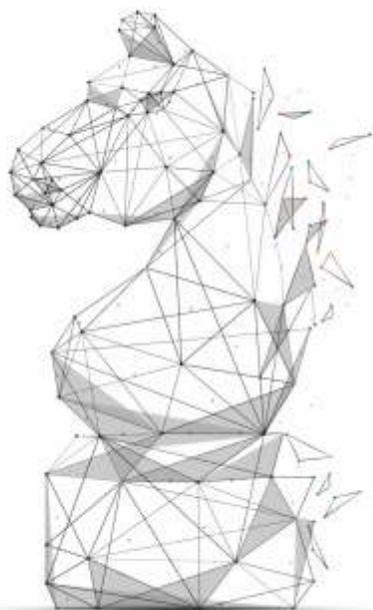
## NESTA EDIÇÃO



- Clipping \_\_\_\_\_ 07
- Cartas \_\_\_\_\_ 09
- Marketing \_\_\_\_\_ 16
- SóRindo! \_\_\_\_\_ 38

## 25 ROTA DOS CEMITÉRIOS

O objetivo é mostrar a cultura e a sociedade de cada país através do turismo nos cemitérios. Nesta edição estamos na Espanha.



## O mundo em transformação

Sinto que em todos os tempos, com todas as gerações e em todos os lugares o sentimento de que o mundo está permanentemente em transformação é uma realidade e não somente um fato.

Em algumas épocas mais e outras menos. Imaginem o futuro e as possibilidades que se abriam quando os europeus descobriram a América? Um novo continente e tudo o que poderia vir dali.

Ou pensem o que sentiu a humanidade, em especial os europeus, no período das duas Guerras Mundiais. Naquela ocasião toda a inocência e o “far niente” desapareceram para dar lugar a uma nova realidade. E quando o homem chegou a lua? (já há 50 anos) e com a chegada dos computadores? Das redes sociais?!

Transformação. Esse é também um conceito que estamos experimentando no setor funerário. Nessa edição temos um texto sobre um estudo inglês que pretende alocar os cemitérios às margens das rodovias. A ideia é aproveitamento de espaço – cada

vez mais escasso. Para isso é preciso quebrar barreiras internas.

Outra nota fala sobre o primeiro cemitério ecológico de Paris (a cidade sediará os Jogos Olímpicos de 2024 e promete ser o evento mais ecológico de todos os tempos). O espaço físico é totalmente “eco friendly” e lá nem as ervas daninhas poderão receber pesticidas. Os coveiros terão que trabalhar com ferramentas manuais, as vestimentas dos corpos serão de fibras naturais e as urnas de madeira ou papelão ecológico. Até as lápides serão de madeira.

Na Europa entra em voga um termo que devemos nos acostumar por aqui: “Corpo Fértil”, aquele que se transforma em algo que vai ser útil para outra situação. Enquanto no Brasil nos apegamos cada vez mais a soluções químicas esdrúxulas (absorvente / fraldão/ pílulas /etc), as nações mais desenvolvidas devolvem o corpo à natureza, como nos primórdios. Nos EUA eles já podem até virar fertilizante!

O presidente da ABREDIF/SEFESP, tem um artigo publicado no site [www.funerarianet.com.br](http://www.funerarianet.com.br) sobre o assunto.

Transformação é a meta do Grupo Vila, com o “Cores da Memória”, projeto que propõe a pintura para transformar o luto. Em busca de transformação estão as empresas que procuram se adequar e já figuram o Cadastro Positivo da ABREDIF e é Transformação o que a ação social “Funeral Day” vai promover na vida dos idosos atendidos pelo Lar São Vicente de Tambaú-SP, no dia 20/08.

Fique antenado e permita-se transformar também!

Em tempo, uma homenagem do CTAF aos pais, que comemoram a data no segundo domingo de agosto.

“Pai é uma palavra com origem no latim pater, e representa a figura central de uma família, ou o genitor de uma pessoa. O conceito de pai é bastante amplo, e não se restringe a uma pessoa que é o pai biológico de alguém. Na sociedade, um pai tem a função de amar e educar, dando resposta às necessidades mais básicas, para que ocorra o saudável desenvolvimento físico, emocional, psicológico e espiritual.

Quando a palavra pai é usada com letra maiúscula, normalmente ela se refere a Deus, sendo que algumas expressões usadas para descrever Deus são: Pai Eterno, Pai Celestial, Pai de Amor ou Pai Nosso, como na famosa oração de Jesus (Mateus 6:9-13).

## Feliz dia dos Pais!

## CARTA AO LEITOR

Caros Leitores,

### Feliz Dia dos Pais

Tudo bem que a data foi criada para impulsionar vendas num mês em que os orçamentos estão estrangulados pelas contas de mais de meio ano ... o que nos interessa mesmo é que podemos homenagear nossos genitores.

No setor funerário, onde a maioria das empresas são familiares e com mais de 30 anos de tradição, é possível imaginar a importância da figura paterna.

Até meados do século passado eram os homens – consequentemente os pais – que comandavam os empreendimentos. Raramente uma mulher iniciava um negócio próprio.

Hoje a história é outra. Além das empresas “herdadas” por viúvas e filhas. As mulheres também estão a frente de suas próprias funerárias, planejadas com seus investimentos e administradas com maestria.

Mas voltemos aos pais e ao legado que nos deixam: ontem, hoje e amanhã. São eles que nos ensinam a sermos práticos, a honrar nossos compromissos, a separar amizade de negócios (algumas mulheres não aprendem!) e a descontrair quando necessário.

Da mesma forma que a mulheres ocuparam seu lugar no mercado de trabalho, os homens passaram a ser mais participativos no lar e, felizmente, temos pais mais presentes, de quem se guardará lembranças antes somente legadas às mães. Fica aqui a homenagem do CTAF a todos os pais, de qualquer geração e especialmente daquela que ficou marcada pelo slogan: “Não basta ser pai, tem que participar!”.

Aproveitem a data e o carinho dos filhos.

A Redação

Curta a página do  
CTAF Facebook



## SERVIÇOS

### ASSINATURAS:

Para novas assinaturas. Disque para fone:  
(55) (14) 3882-0595, envie pedido pelo correio para:  
Rua Dr. Rodrigues do Lago, 464 - CEP 18602-091 - Botucatu - SP - Brasil  
e-mail para assinatura@ctaf.com.br

### ATENDIMENTO AO ASSINANTE:

Fone: (55) (14) 3882-0595  
R. Dr. Rodrigues do Lago, 464 CEP 18602-091 - Botucatu - SP  
e-mail: atendimento@ctaf.com.br

NA INTERNET: www.funerarianet.com.br

PARA ANUNCIAR: (55) (14) 3882-0595

REDAÇÃO: (55) (14) 3882-0595 - e-mail: revista@ctaf.com.br

Jornalista Responsável: Solange Serafim - Mtb - 23.860

IMPRESSÃO: GRAFILAR - www.grafilar.com.br

A Revista Diretor Funerário é uma publicação mensal do Centro de Tecnologia em Administração Funerária, órgão oficial de divulgação do Setor Funerário Nacional. A publicação não se responsabiliza pelas opiniões e conceitos emitidos em artigos assinados e em anúncios publicitários.

# DIRETOR FUNERÁRIO

Diretoria CTAF  
Lourival Antonio Panhozzi  
loripzz@gmail.com



Diretoria CTAF  
Mario Fernando Berlingieri  
marinhob@hotmail.com



Diretoria CTAF  
Ilo Sanchez Parra  
lutopaulista@uol.com.br  
*in memoriam*



Diretoria CTAF  
Wilson Martins Marques  
wilsoncov@hotmail.com



Diretora Administrativa  
Dulce Cristina C. Nascimento  
dulce@ctaf.com.br

Redação - Jornalista Responsável  
Solange Serafim - MTB 23.860  
solange@ctaf.com.br

Projeto Gráfico  
Joel Nogueira

Assinaturas, Departamento  
Comercial e Treinamento  
Leandro da Silva Jerônimo  
leandro@ctaf.com.br

## ENTERROS ECOLÓGICOS EM PARIS

A prefeitura de Paris decidiu criar uma área dedicada a enterros ecológicos no cemitério de Ivry, vizinho ao 13º distrito da capital. A iniciativa responde a uma demanda de cidadãos por rituais funerários que respeitem o meio ambiente, já que para eles o sepultamento tradicional e a cremação são considerados poluentes. O enterro ecológico representa uma mudança cultural em hábitos enraizados há séculos na França e as regras aprovadas pelo Conselho de Paris são estritas: Desaparecem os mausoléus e o revestimento de cimento nos jazigos subterrâneos, encontrados nos cemitérios de tipo parque. Esse tipo de edificação requer materiais e um gasto de energia que causam um impacto durável no solo. No cemitério ecológico uso de produtos químicos será proibido, lembrando que a prefeitura de Paris já aboliu – há 02 anos - o uso de herbicidas nos cemitérios, parques e praças da cidade. Os corpos também não podem receber nenhum tipo de tratamento (equivalente a Tanatopraxia no Brasil).

Urna biodegradável - Para reduzir o impacto ambiental, as urnas serão obrigatoriamente de madeira ou de papelão biodegradáveis, sem almofada sintética, tinta ou verniz. Os mortos só poderão ser enterrados com roupas de fibras naturais e nada mais. As placas de identificação dos mortos também serão de madeira. Os coveiros voltarão a remover a terra com as mãos e a ajuda de pás e enxadas. No cemitério ecológico de Paris, não será permitido o uso de retroscavadeiras com motor à diesel. Esses equipamentos são utilizados há décadas no país.

**Fértil** - O primeiro cemitério sustentável da França surgiu em Niort (sudeste). Em maio passado, a cidade de Arbas, na região dos Pirineus, inaugurou uma floresta cinerária. Os franceses que preferem a cremação podem depositar as cinzas de um familiar no pé de uma árvore, em uma urna biodegradável. A antropóloga Manon Moncoq, que está escrevendo uma tese sobre funerais verdes, com uma análise sobre a nova relação das pessoas ao corpo, à morte e ao meio ambiente, diz que, pela primeira vez na história da humanidade, se vê a preocupação de tornar o corpo humano fértil mesmo depois da morte. Faz parte da lógica da reciclagem, de "reinjetar" o corpo no ciclo da vida, devolver ao planeta o que a natureza nos deu.

G1 | Julho 2019

## PREFEITURA DE CONTAGEM É INVESTIGADA POR FRAUDE EM SERVIÇO FUNERÁRIO

Uma delação levou a polícia a investigar esquema de irregularidades nos serviços funerários de Contagem - MG. O prefeito, Alex de Freitas, é apontado como beneficiário de um esquema que fraudou a concessão para exploração dos serviços funerários no município. Segundo o depoimento de um ex-funcionário da funerária que operava no município, o prefeito recebia mensalmente quantias variáveis – em determinado mês chegou a receber R\$ 60 mil. Além do prefeito, o ex-secretário municipal de Administração e outros dois servidores do serviço funerário municipal são citados na investigação. O depoimento aponta em detalhes o esquema que teria sido montado

para que uma empresa assumisse, em caráter emergencial, os serviços funerários no município e as ações desencadeadas em seguida para aumentar seu faturamento. Entre elas um ofício enviado a órgãos de saúde, informando que qualquer óbito que acontecesse no município deveria ser comunicado imediata e exclusivamente à empresa funerária que assumiu a operação na cidade.

**Licitação** – A prefeitura afirmou conhecer as acusações extraordinariamente e que pretendia contribuir para que tudo fosse esclarecido. No final de junho, abriu um processo de licitação para regularizar o serviço funerário na cidade.

R7 / Medium.com / O Tempo | Julho e Junho de 2019

## ENTERROS SOCIAIS: DF ENFRENTA DIFICULDADES

O fornecimento de urnas pelos Centros de Referência de Assistência Social do Distrito Federal está desfalcado. Com dois dos cinco tamanhos de urnas funerárias oferecidos pela Secretaria de Desenvolvimento Social – SEDES - indisponíveis, as famílias que procuram o serviço previsto em lei encontram dificuldades para conseguir enterrar os parentes falecidos.

A concessão das urnas funerárias é regulamentada pelo Decreto nº 28.606/2007. No texto da lei está especificado que esse é um dos serviços obrigatórios a serem prestados pelo poder público. Têm direito ao serviço funerário gratuito as famílias com renda per capita de até um salário mínimo ou aquela "que se encontre em situação de limitação pessoal e social, tais como impossibilidade ou dificuldade de subsistência, em decorrência de despesas essenciais (medicamentos, educação, aluguel)". O serviço funerário gratuito engloba o fornecimento das urnas, o transporte funerário, a utilização de capela nos cemitérios, velório e sepultamento, isenção de taxas e colocação de placa de identificação. Para ter acesso ao benefício, a família precisa procurar um dos centros de assistência social.

A SEDES-DF informou que, dos cinco tipos de urnas oferecidos, dois estão em falta temporariamente: os de 1,90 m e os de 2,10 m. De acordo com a pasta, uma licitação para aquisição está sendo finalizada.

Segundo a Secretaria, as pessoas que procuram o Cras podem pedir o auxílio por morte, no valor de R\$ 415. "Trata-se de benefício eventual da assistência social concedido em pecúnia, definido no art.16 da Lei Distrital nº 5.165/2013, que tem exatamente o objetivo de ajudar as famílias com as despesas do funeral."

Metrópoles | Julho de 2019

**NOTA** O Clipping é uma coletânea de notícias do setor funerário publicadas nos jornais e outros veículos, em todo o país. Ele é um painel do que está acontecendo no setor e chega para a Diretor Funerário através de um serviço especializado que rastreia tudo o que é publicado na imprensa. A redação apenas transcreve a notícia, dando os créditos dos órgãos de imprensa onde foram primeiramente veiculadas e a data. Não são reportagens realizadas pela redação da Diretor Funerário.

## SETEMBRO 2019

Antecipamos a relação dos aniversariantes para você não perder o melhor da festa!

# PARABÉNS!

01 DIANA PAIXÃO COSTA DE OLIVEIRA  
01 FLAVIANO DE AGUIAR  
01 FLAVIO LUIZ CHICARELLI  
01 FRANCISCO CARLOS M. BARBA  
01 MANOEL MESSIA CORREA  
01 ODILON BARBOSA DA SILVA  
03 RENATO ALMEIDA SOUZA  
04 DÉZIA CAXETA  
04 MARCIO DE MEDEIROS  
05 BENHUR RATACHI  
05 LUCIA HELENA DE OLIVEIRA SILVA  
05 MARCOS VALENTIN REYNALDO  
05 REINALDO MENDES  
06 ANTONIO MARTINS GARCIA  
06 DORCEMIRA NUNES DE MORAIS  
06 FLAVIO SILVA NUNES DE BRITO  
06 WILSON NUNES DE CARVALHO  
07 AILTON DOS SANTOS SILVEIRA  
07 ANA MARIA COSTA  
07 JOSE CARLOS CINTRA  
07 PEDRO ALVES DE LIMA  
08 ABNER PEREIRA DE OLIVEIRA  
08 ANA PAULA DA SILVA GOLVEIA  
08 GERSON BREJÃO  
08 JOSE APARECIDO VALERIO  
08 MANOEL NATIVIDADE C. OLIVEIRA  
08 WILLIAN BATISTA  
09 CÉLIA ROSLER SANTUCCI  
09 MILLENA MICKAELY M. RODRIGUES  
09 VERA LUCIA ALARCOM GONCALVES  
10 ADAILTON ALVEZ  
10 ADERIVALDO JOSE MOREIRA  
10 MARIO SERGIO G. LEITE  
10 OLMAR GABINESCHI  
10 PABLO JERONIMO MOTA MATOS  
11 DIOGO ALMEIDA SOUZA  
11 EDSON APARECIDO RIGAMONT  
11 HELENO F.SOUZA  
11 JOSE DE CARVALHO MELO JUNIOR  
13 ADELMO CUNHA  
13 MARIZETI AP. MARMIROLLI DINATO  
13 WILIANE ZIRKE  
15 CLÁUDIO FERNANDES DA SILVA  
15 CLEBEL DE SOUZA CORDEIRO  
15 JOSÉ ROBERTO DE CAMPOS  
15 MARCOS ROBERTO DE MORAES  
15 ROBERTO PIMENTEL GOULART  
16 ALOISIO ANTONIO DE CASTRO JR  
16 ANTONIO R. FERRARI  
16 VALDIR SILVA  
17 FRANCISNI PEREIRA DA COSTA  
17 JOCIANE TINFEL  
17 LUIZ CARLOS F. DE SOUZA  
18 KELLI RAVANELO  
18 MARCELO AGNELO FABBRI  
19 DEOKCELMO GONTIJO V. CARVALHO  
19 JOCINALDO FERREIRA PONTES  
19 MARIA ADELINA FERREIRA CASTANHO

MANAUS-AM  
CAPIVARI DE BAIXO-SC  
SERTÃOZINHO-SP  
TAUBATÉ-SP  
PRESIDENTE BERNARDES-SP  
PATOS DE MINAS-MG  
SENHOR DO BONFIM-BA  
RIO VERDE-GO  
MOSSORO-RN  
PALMITINHO-RS  
STA. RITA DO SAPUCAI-MG  
JUNDIAI-SP  
ITAPURANGA-GO  
SUD MENUCCI-SP  
PATOS DE MINAS-MG  
PORTEIRINHA-MG  
ITAI-SP  
RESENDE-RJ  
SAO GOTARDO-MG  
CASCATEL-PR  
DOIS CORREGOS-SP  
JACAREÍ-SP  
PROMISSAO-SP  
MARILIA-SP  
NOVO HORIZONTE-SP  
SAO LUIS-MA  
S.JOAO DA BOA VISTA-SP  
JUNDIAI-SP  
SAO TIAGO-MG  
GUARACAI-SP  
STA HELENA DE GOIAS-GO  
INHUMAS-GO  
SANTO ANDRÉ-SP  
SOLEDADE-RS  
MANAUS-AM  
APARECIDA DO TABOADO-MS  
IBITINGA-SP  
PAULISTA-PE  
CASCATEL-CE  
ARACRUZ-ES  
PEDREIRA-SP  
GUABIRUBA-SC  
DUARTINA-SP  
SALGUEIRO-PE  
SUMARÉ-SP  
DELMIRO GOUVEIA-AL  
CRUZ ALTA-RS  
CACAPAVA-SP  
PINHAO-PR  
PEROLA DO OESTE-PR  
TATUI-SP  
CANOINHAS-SC  
PARANAVAI-PR  
PRIMAVERA DO LESTE-MT  
TRES LAGOAS-MS  
ANAPOLIS-GO  
MARABA-PA  
CAMBARA-PR



19 PAULO HENRIQUE GESUALDI  
20 ISABEL CRISTINA DE FREITAS PIRES  
20 JOACIR SILVA CONCEICAO  
20 JOAO GILBERTO COGO  
20 MARCELO DE PAULA SIQUEIRA  
20 PETER LONGO JUNIOR  
20 WANDERLEY BALESTRIM  
21 CLAUDIONOR EVARISTO DE SANTANA  
21 FERNANDO GOLVEIA  
21 JAIR DIVINO DE QUEIROZ  
22 ANTONIO CARLOS ROMA  
22 GUILHERME CARDASSI  
22 IZALINO SOLETTI  
22 NAIR AFONSO RAO  
23 LEYLA AZEVEDO  
23 SALVADOR DA COSTA  
23 VIRGINIA MARA A. PANICO  
23 WILSON GUEDES DA SILVA  
24 PAULO ESTEVES  
25 MÁRCIO DA SILVA BRANCO  
26 EDIR SPIRLANDELI FILHO  
27 ALEX DA CRUZ CARDOSO  
27 IDERALDO DONIZETE PINTO  
27 JORGE DAMIAO BRAGA DE BRITO  
27 JOSÉ D. ABREU  
27 JOSELINO QUEIROZ  
27 LEILA A BALDOCCHI  
27 MARCOS B. MARTINS  
28 FATIMA GOLVEIA ASSIS  
28 LUCIANA APARECIDA AZEVEDO  
29 SONIA D. ROMA  
30 KÁTIA MIRIAM DE M. SILVEIRA  
30 MARCIO DA SILVA  
ITAI-SP  
IBITINGA-SP  
RIO DE JANEIRO-RJ  
PASSO FUNDO-RS  
BARRINHA-SP  
ALAGOINHA-BA  
DOURADOS-MS  
ABAETE-MG  
PROMISSAO-SP  
IRECE-BA  
VOTUPORANGA-SP  
ARACATUBA-SP  
ESPUMOSO-RS  
GENERAL SALGADO  
UNIAO DOS PALMARES-AL  
RUBIATABA-GO  
LENÇÓIS PTA-SP  
MARTINÓPOLIS-SP  
RIO DE JANEIRO-RJ  
NOVA FRIBURGO-RJ  
S.LUIZ MONTES BELOS-GO  
RIO DE JANEIRO-RJ  
S.JOSE DO RIO PARDO-SP  
RIO DE JANEIRO-RJ  
MANHUAÇU-MG  
AQUIDAUANA-MS  
RIBEIRÃO PRETO-SP  
ITAPETININGA  
LINS-SP  
STA CRUZ DAS PALMEIRAS-SP  
VOTUPORANGA-SP  
FRANCA-SP  
STO AMARO IMPERATRIZ-SC

**Boa tarde,**

Sou de Santa Catarina e tenho assinatura da Diretor Funerário na empresa em que trabalho. Vejo os anúncios do Curso de Tanatopraxia e Reconstituição Facial. Queria saber o programa e quando haverá novas turmas.

Cordialmente,

**Wagner Hoff**

**Olá Wagner,**

Os Cursos de Tanatopraxia e Reconstituição Facial são regulares no calendário do CTAF. Acontecem a cada dois meses, em Sorocaba –SP.

A próxima turma com vagas abertas é a de outubro – de 16 a 20, mas oferecemos apenas 16 vagas e a procura é grande, então, se estiver interessado vale a pena entrar em contato o quanto antes.

Reservando com antecedência, os planos para pagamento também são melhores.

A programação e maiores detalhes e também as inscrições estão no site [www.funerarianet.com.br](http://www.funerarianet.com.br) – no menu Cursos e Eventos.

Você também pode entrar em contato: [ctaf@ctaf.com.br](mailto:ctaf@ctaf.com.br) ou (14) 3882-0595.

**A Redação**



**Dúvidas, sugestões ou críticas?** Entre em contato com a Diretor Funerário!  
(14) 3882 0595 e-mail: [revista@ctaf.com.br](mailto:revista@ctaf.com.br)



# FAURTEL

Fábrica de Urnas Tietê  
Jonacir Amorim



Ref. Maranello



Ref. Prime Cristo

Rua Vila Nova, 765 CEP-18530-000 Tietê - SP - Fone/Fax: (15) 32821998

Contato: [vendas@faurtil.com.br](mailto:vendas@faurtil.com.br)

Website: [www.faurtil.com.br](http://www.faurtil.com.br)



# Cadastro Positivo

Medida da ABREDIF é um “ensaio” para fiscalizações futuras e uma forma do consumidor se proteger de empresas oportunistas

A ABREDIF passou a divulgar no site [funerarianet.com.br](http://funerarianet.com.br) o CADASTRO POSITIVO das administradoras de planos funerários.

Trata-se de uma relação composta por empresas que cumprem todas as exigências da Lei 13.621/16 – dos Planos Funerários – como, por exemplo, a necessidade de apresentação de balanço anual auditado por empresa independente, entre outras.

Na lista figuram o nome, cidade e CNPJ das empresas em conformidade.

A medida é um “ensaio” para fiscalizações futuras, pelas quais o setor passará certamente. “É uma oportunidade

para aprendermos juntos e nos corrigirmos, caso seja necessário, antes de uma fiscalização mais rígida”, alerta o presidente da ABREDIF, Lourival Panhozzi.

O Cadastro Positivo é também uma forma do consumidor se proteger de empresas oportunistas e, portanto, fortalece aqueles que preservam a excelência em seus negócios.

#### Para fazer parte:

As empresas devem enviar declarações de regularidade se ME, e para as demais, parecer de empresas de auditoria firmadas pelos auditores independentes, escaneadas, para o e-mail: [abredif@terra.com.br](mailto:abredif@terra.com.br)

## A seguir as primeiras a entrarem para a relação:

CENTRO FUNERÁRIO IRMÃOS CASTELETO – OURINHOS – SP – CNPJ Nº 09.513.842/0001-11  
FORTALEZA SERVIÇOS DE LUTO LTDA – BÂLSAMO – SP – CNPJ Nº 04.102.236/0001-90  
FRATARI SERVIÇOS SOCIAIS LTDA. – ITUIUTABA – MG – CNPJ Nº 22.243.281/0001-46  
FUNERÁRIA CORAÇÃO DE JESUS – BOTUCATU – SP – CNPJ Nº 48.995.740/0001-31  
FUNERÁRIA CORAÇÃO DE JESUS – MOGI DAS CRUZES – SP – CNPJ Nº 48.995.740/0005-65  
FUNERÁRIA KIYOTO – PORTO FELIZ – SP – CNPJ Nº 64.705.858/0001-34  
FUNERÁRIA MONSENHOR ALBINO CAJOBI LTDA – ME – CAJOBI – SP – CNPJ Nº 06.940.064/0001-59  
FUNERÁRIA MONSENHOR ALBINO ITAJOBI LTDA – ITAJOBI – SP – CNPJ Nº 22.277.525/0001-01  
FUNERÁRIA MONSENHOR ALBINO LTDA-EPP – CATANDUVA – SP – CNPJ Nº 69.301.000/0001-28  
FUNERÁRIA MONSENHOR ALBINO PINDORAMA – LTDA – EPP – PINDORAMA – SP – CNPJ Nº 10.927.229/0001-20  
FUNERÁRIA MONSENHOR ALBINO SANTAADÉLIA LTDA – SANTAADÉLIA – SP – CNPJ Nº 07.668.268/0001-45  
FUNERÁRIA MONSENHOR ALBINO TABAPUÃ LTDA – ME – TABAPUÃ – SP – CNPJ Nº 07.780.284/0001-25  
FUNERÁRIA MONTE SIÃO – BOA ESPERANÇA – ES – CNPJ Nº 17.270.874/0001-61  
FUNERÁRIA MONTE SIÃO LTDA – MONTE SIÃO – SP – CNPJ Nº 03.446.720/0001-73  
FUNERÁRIA N. SRA. APARECIDA DE SANTO ANASTÁCIO – SANTO ANASTÁCIO – SP – CNPJ Nº 59.352.195/0001-81  
FUNERÁRIA PIRES & FREITAS – IBITINGA – SP – CNPJ Nº 12.553.621/0001-81  
FUNERÁRIA SANTANA – ITAPEVA – SP – CNPJ Nº 05.793.132/0001-31  
FUNERÁRIA SÃO FRANCISCO DE LENÇÓIS LTDA – LENÇÓIS PAULISTA – SP – CNPJ Nº 04.024.792/0001-95  
FVL NOBREGA E NOBREGA LTDA ME (FUN. BOM PASTOR) – PIRASSUNUNGA – SP – CNPJ Nº 01.884.270/0001-75

LIV PLANOS PARA VIDA LTDA – IMPERATRIZ – MA – CNPJ Nº 31.679.787/0001-93  
 MUTUÁRIA PAX UNIÃO LTDA – VOTUPORANGA – SP – CNPJ Nº 59.858.043/0001-55  
 NOVA FRANCA ADMIN. PLANOS ASSIST. FUNERÁRIA LTDA. ME – FRANCA – SP – CNPJ Nº 02.314.712/0001-00  
 OFEBAS – SOROCABA – SP – CNPJ Nº 71.483.242/0001-21  
 OSAN PLANOS LTDA – SANTOS – SP – CNPJ Nº 21.550.042/0001-76  
 OSSEL – SANTO ANDRÉ – SP – CNPJ Nº 02.512.856/0001-71  
 P&P ADMINISTRADORA LTDA – LENÇÓIS PAULISTA – SP – CNPJ Nº 26.239.470/0001-04  
 PAX NACIONAL PREVER SERVIÇOS PÓSTUMOS LTDA – CUIABÁ – MT – CNPJ Nº 03.789.872/0001-79  
 PLANOS DE ASSISTÊNCIA FUNERÁRIA REAL PAX LTDA – MINEIROS – GO – CNPJ Nº 11.758.082/0001-54  
 PREVER JABOTICABAL ADMIN. DE BENEFÍCIOS S/S LTDA – JABOTICABAL – SP CNPJ Nº 13.305.190/0001-05  
 ROGÉRIO E ROGÉRIO LTDA – VÁRZEA PAULISTA – SP – CNPJ Nº 67.808.592/0001-43  
 SÃO PEDRO PLANO DE FUNERAIS LTDA – LARANJAL PAULISTA – SP – CNPJ Nº 04.148.784/0001-50  
 SISTEMA NOVA VIDA DE SERVIÇOS FUNERÁRIOS LTDA – ASTORGA – PR – CNPJ Nº 12.409.842/0001-80  
 UNION ASSISTÊNCIA FUNERAL LTDA – SÃO PAULO – CAPITAL – CNPJ Nº 27.719.287/0001-60  
 UNIPREV ADMINISTRADORA DE PLANOS – DESCALVADO – SP – CNPJ Nº 26.269.093/0001-48



Rua Dr. Rodrigues do Lago, 464 - Centro  
 CEP 18602-091 - Botucatu - SP  
 (14) 3814 9500 - abredif@terra.com.br

Associação Brasileira de Empresas e Diretores do Setor Funerário

# CONGRESSO URNAS RIGON

Campinas/SP | 18 e 19 de Setembro de 2019

URNAS  
**RIGON**

## QUARTA-FEIRA | 18/09/2019

### 09h Abertura

#### 09h35min Cerimônia de Abertura

#### 09h30min Gerando Valor aos Olhos do Cliente

Leandro Rigon | Diretor Executivo da Urnas Rigon

#### 10h30min Oportunidade de Negócios

### 12h Almoço

#### 13h30min Cases de Sucesso

Grupo Ossel | Sorocaba/SP  
 Funerária Santa Terezinha | SC  
 Grupo Serra | Campinas/SP

#### 14h30min Intervalo e Negociação

#### 15h Como Vender Mais Usando Motivação, Inovação e Atitude

William Caldas | Top 10 no Brasil em Palestra de Vendas

#### 17h30 Coquetel de Confraternização

#### 19h Encerramento das Atividades do dia

## QUINTA-FEIRA | 19/09/2019

### 9h Abertura

#### 9h30min Contabilidade: Uma Abordagem Gerencial no Ramo Funerário

Fabiano Termus | Termus Consultoria

#### 10h Oportunidade de Negócios

#### 10h30min Liderança e Gestão de Empresas

Eduardo Tevah | O melhor palestrante do Brasil em Liderança e Gestão de Empresas

### 12h Encerramento

CAMPINAS/SP SERÁ O PALCO DE UM DOS  
 MAIORES E MELHORES EVENTOS DO  
 RAMO FUNERÁRIO NA AMÉRICA LATINA. AGUARDE!



LEANDRO RIGON



WILLIAM CALDAS



FABIANO TERMUS



EDUARDO TEVAH

Maiores informações: <http://www.urnasrigon.com.br/eventosp>

📅 18 e 19 de Setembro de 2019

📍 Hotel Premium Campinas

📍 R. Novotel, n° 931 - Campinas/SP

# Aviso Prévio

COMO FICOU DEPOIS DA REFORMA TRABALHISTA DE 2017



Em era de E-Social, vale a pena ficar atentos às regras trabalhistas, para não correr o risco de ser pego em fiscalizações e sujeito à punições e penalidades. Empregados e patrões devem estar atentos e por isso o SEFESP fala de um assunto que sempre gera dúvidas: o Aviso Prévio.

Desde outubro de 2011 o aviso prévio vem sendo acrescido de alguns dias - de 3 (três) até no máximo 60 (sessenta) - perfazendo um total de até 90 (noventa) para ser proporcional ao tempo de trabalho.

Com a reforma trabalhista em 2017, Lei 13.467, se regularizou uma prática já corriqueira entre empregado e empregador, onde ambos estabeleciam um acordo para dispensa do empregado. Isso é interessante, porque o empregado quer sair sem perder direitos e a reforma trouxe uma diminuição no valor das verbas trabalhistas e possibilita a dispensa já que existe interesse recíproco.

O artigo 484-A dispõe que “o contrato de trabalho poderá ser extinto por acordo entre empregado e empregador.

Tendo em vista a nova previsão no diploma trabalhista, o aviso prévio se indenizado será pago pela metade e a indenização sobre o saldo do FGTS de 20%, sendo limitado a 80% do valor do depósito (artigo 484-A, § 1º da CLT) as demais verbas serão pagas da mesma forma como anterior a nova Lei, indenização fundiária, o saldo de salário (valor devido pelos dias trabalhados no mês da dispensa); o 13º salário proporcional aos meses trabalhados no respectivo ano; e férias vencidas e/ou proporcionais acrescidas do terço constitucional. Não sendo permitido o recebimento do seguro desemprego. (Artigo 484-A, § 2º da CLT).

No tocante ao prazo para pagamento das verbas trabalhistas, em que se inclui também o aviso prévio proporcional, não se faz mais distinção, devem ser pagas em até dez dias, conforme o § 6º do artigo 477 pela Lei 13.467/2017, sendo aviso prévio trabalhado ou indenizado.

No que se refere ao contrato de trabalho trabalhado, aquele empregado que cumprir aviso prévio estando trabalhando, os dias trabalhados serão de 30 dias, não seguindo a regra do aviso prévio indenizado, não tendo o

que se falar em redução da jornada em duas horas diárias ou na possibilidade de faltar ao serviço, por sete dias corridos, pois, de acordo com o artigo 488 da CLT, o horário normal de trabalho será reduzido se a rescisão tiver sido promovida pelo empregado. A lei autoriza que empregado e empregador façam acordo quanto a redução da carga horária.

O empregado fará jus ao pagamento integral do mês trabalhado e não à metade do valor, como é a condição quando o aviso prévio é indenizado. É importante salientar que o prazo para pagamento do aviso prévio indenizado começa a fluir à partir da comunicação do aviso e para o aviso prévio trabalhado à partir do término do cumprimento do aviso.

Contudo, existiu uma controvérsia que girou em torno do aviso prévio proporcional trabalhado O Tribunal Superior do Trabalho (TST), Processo: E-RR1964-73.2013.5.09.0009 já vem sinalizando o posicionamento em que entende que a proporcionalidade do aviso prévio somente pode ser exigida da empresa, fundamentando que a norma relativa ao aviso prévio proporcional não guarda a mesma bilateralidade característica da exigência de 30 dias. Ainda, para o TST, qualquer entendimento em sentido contrário representaria alteração legislativa prejudicial ao empregado, o que afrontaria os princípios norteadores do ordenamento jurídico trabalhista.

## Perda do Aviso Prévio e não cumprimento

O empregado que cometer falta grave durante o cumprimento do aviso prévio, poderá ter a conversão da dispensa/ demissão em justa causa, segundo Súmula 73 do TST, como por exemplo por concorrência desleal, agressão, ato de improbidade, insubordinação e agressão. Neste caso, todos os valores a que ele teria direito são revistos. O trabalhador perde direitos como férias proporcionais, aviso prévio e 13º salário. Vale

ressaltar que ainda que o aviso prévio seja indenizado o empregado ainda deve cumprir responsabilidades inerentes ao contrato de trabalho.

Também perderá a obrigação de cumprir o aviso prévio, na hipótese de obtenção de novo emprego, referente a dispensa do empregado, ou seja feita pelo empregador.

Devendo ser devidamente comprovada, a real obtenção de novo emprego, a liberação do aviso se faz obrigatória. Considerando que o empregado comunicou que não cumprirá o restante do aviso trabalhado, poderá ser formalizada a rescisão efetuando o pagamento das vendas rescisórias no prazo de 10 dias, contado a partir da data da dispensa do cumprimento, de acordo com o art. 477, parágrafo 6º, alínea "b" da CLT, observando o término do aviso prévio, ou seja, se o término do aviso se der antes, esta será a data para o pagamento.

Se o empregado que pedir demissão conseguir novo emprego durante o cumprimento do aviso prévio, o mesmo poderá ser dispensado do período do aviso prévio, dependendo exclusivamente da vontade da empresa, pois neste caso o empregado quem deve comunicar à

empresa seu desligamento no prazo de 30 dias, se a mesma exigir o cumprimento do aviso, o empregado deverá pagar uma Multa de 1 salário ao empregador como indenização, mas se a empresa aceitar o não cumprimento do aviso pelo empregado, a mesma não poderá cobrar a multa ao empregado pois a decisão da dispensa foi dela.

Vale ressaltar que ao empregado que pedir demissão não fará jus a redução da jornada de trabalho para 2 horas diárias ou ausência às atividades durante sete dias. O período de tempo de trabalho integra o tempo de serviço para todos os efeitos legais, se ele for dispensado do cumprimento do aviso prévio pela empresa, a mesma deverá pagar pelos dias trabalhados.

### Sindicato das Empresas Funerárias do Estado de São Paulo

Rua Dr. Rodrigues do Lago, 464 - Centro - CEP 18602-091  
Botucatu - SP - Fone/fax: (14) 3882 1705 - sefesp@uol.com.br

Rua João Miguel Rafael, 1124    CEP 18606-832    Botucatu / SP  
Fones (14) 3882-5522 (14) 3814-2828    [www.tanatus.com.br](http://www.tanatus.com.br)

Produtos Químicos    Equipamentos    Instrumentais    Cursos    Projetos    Assessoria



**TANATUS**  
INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA. - EPP

PIONEIRISMO CIENTÍFICO EM TANATOPRAXIA

**ARTCALHA**  
ARTEFATOS DE CHAPAS Ltda.

Rua Professor Salvador Benedito Galvão, 50 - Cep.18601-380 - Botucatu/SP  
TEL (14) 3882-4945 - CEL (14) 99772-5978    [www.artcalha.com.br](http://www.artcalha.com.br)

## Oficinas de pintura auxiliam no processo de adaptação ao luto

Projeto Cores da Memória chega à segunda edição no Morada da Paz Emaús, do Grupo Vila no RN



Olha que ideia legal e fácil de por em prática. O Grupo Vila parte para a segunda edição do Projeto que usa a arte para auxiliar no processo de luto e ainda movimentar o empreendimento na data de finados, muito importante para o setor.

O momento de luto pode ser duradouro para muitas pessoas. Há casos nos quais o indivíduo não consegue se desvencilhar do sentimento de perda causado pela morte de um ente querido. A orientação para estes momentos, na visão da Psicologia do Luto, é a adaptação.

Pensando nisso, o cemitério e crematório Morada da Paz abre inscrições para a segunda edição do projeto Cores da Memória, que visa auxiliar na ressignificação do sentimento de clientes enlutados por meio de oficinas de pintura.

Em 2019, os encontros ocorrerão aos sábados, na unidade do Morada da Paz Emaús, em Parnamirim, sempre após a missa que é celebrada no local. A previsão de início da oficina é para o início do mês de setembro, assim que a turma for formada.

O artista César Rhasec, professor de Artes graduado pela UFRN e especialista em artes plásticas e desenho, continua à frente das atividades do projeto. No cemitério onde ocorrerão os encontros, Rhasec possui telas e esculturas expostas, fruto do trabalho realizado

há mais de 20 anos no Morada. *“A primeira turma que participou do Cores da Memória em 2018 pode expressar imagens e elementos das memórias vividas com entes queridos que partiram. A arte com certeza é uma opção na tratativa do luto”,* conta.

As oficinas ensinarão técnicas de pintura e mostrarão aos participantes como expressar os sentimentos por meio da arte. Podem participar clientes do Grupo Vila. As telas produzidas ao longo da realização do projeto vão compor uma exposição que será realizada em 2 de novembro, Dia de Finados, data na qual o Morada da Paz registra o maior fluxo de visitantes no durante todo.



## Tanatopraxia é tema de trabalho de graduação em Direito

Quando o que fazemos entra no sangue, fica difícil se desvencilhar de alguns temas, até quando os assuntos aparentemente parecem não convergir



Esse é o caso do Trabalho de Conclusão de Curso – o famoso TCC – de Nilton Leandro Motta dos Santos.

Graduado em administração, cursou a segunda faculdade e a concluiu com êxito recentemente – no mês de maio deste ano. Direito foi o curso escolhido por Nilton para complementar sua qualificação acadêmica. A profissão que abraçou e exerce há 27 anos, no entanto, falou mais alto e Nilton trabalhou o tema “Tanatopraxia” em seu artigo científico de conclusão de curso.

Apresentado e aprovado no dia 28 de maio, o trabalho chegou ao conhecimento da Revista Diretor Funerário.

Nilton Leandro Motta dos Santos é de Ji-Paraná – RO e atua na Empresa Funerária Pax Nacional, empresa familiar, onde já exerceu as funções de agente funerário, tanatopraxista e gerente.

Em seu artigo científico, Nilton Leandro analisou a Tanatopraxia frente às normas e decretos de seu Estado para Conservação de Cadáveres, reforçando que o procedimento é oferecido para dar dignidade a última despedida e até auxiliar nos processos de luto.

Para sua elaboração usou, entre outras fontes, dados da ABREDIF e [www.funerarianet.com.br](http://www.funerarianet.com.br), além da Constituição Federal, Código Civil, Jurisprudências, Resoluções da diretoria colegiada da ANVISA (RDC's), Movimentações legislativas, e obras literárias.

Com seu trabalho, Nilton Leandro concluiu o curso de Direito pelo Centro Universitário São Lucas-Ji-Paraná.

**CONHEÇA A CRB**  
Central de Relacionamento Bignotto

Você ficará impressionado. Agora ficou mais fácil ter os produtos Bignotto em sua Funerária.

**RÁPIDA • FÁCIL • INOVADORA**

(19) 3546-9400 (19) 99307-8293 [vendas@bignotto.com.br](mailto:vendas@bignotto.com.br)

@urnasbignotto [www.bignotto.com.br](http://www.bignotto.com.br)

# O Som das Lápides

Exposição em Portugal conta a história dos símbolos no cemitério de Aveiro e pretende restaurar a memória local e atrair o turismo



Um agente funerário de Aveiro – Portugal - percorreu durante o último ano vários cemitérios daquele país para fotografar e catalogar imagens e símbolos presentes em jazigos e sepulturas que explicam como as famílias lidam com a morte e o luto.

O resultado deste trabalho deu origem a uma exposição sobre a simbologia da arte funerária, realizada em conjunto com a Junta de Freguesia de Esgueira.

Fernando Oliveira, gerente da agência funerária Gamelas, a batizou de “o som das pedras”, porque as Lápides (pedras) “têm alguma coisa para nos dizer”.

“Estes símbolos existem, mas as pessoas não os conhecem. Então achámos por bem que as pessoas

soubessem que tipo de significado está nos cemitérios”, disse Fernando Oliveira.

Sabia que uma coroa de flores perpétua e papoula significa “saudade perpétua de alguém que dorme”? ou que uma coluna quebrada simboliza que “alguém não deixou descendentes ou morreu jovem”? São informações que ajudam a “decifrar” a simbologia existente nos túmulos mais antigos.

“Antigamente todo mundo sabia isto. As pessoas não sabiam ler, então os símbolos eram uma forma de identificação dos sentimentos das pessoas”, explicou Fernando Oliveira.

Além do aspecto cultural e curioso da exposição, outro

objetivo desta iniciativa é chamar a atenção para o estado em que se encontram algumas peças e apelar para sua recuperação.

“Com o tempo algumas esculturas vão perdendo a definição. Dificilmente aparece alguém para restaurar”, observou o responsável, que espera que as pessoas comecem a recuperar este tipo de arte.

Atualmente, existem 32 placas informativas espalhadas pelo cemitério, mas Fernando Oliveira pensa em aumentar esse número em 50% dentro de pouco tempo.

O agente funerário acredita que os cemitérios deveriam ser vistos como autênticos museus a céu aberto e não só como destinos tristes e que devem ser evitados a todo o custo.

“Queremos que outras pessoas entendam a importância do cemitério, esse núcleo museológico que existe dentro de cada campo santo. É uma fonte de cultura, não só das esculturas, mas também das pessoas que foram importantes para a cidade de Aveiro”, afirmou.

A presidente da Junta de Esgueira, Ângela Almeida, não esconde a satisfação por esta iniciativa, adiantando que se trata de uma aposta da autarquia no turismo funerário.

“Vimos uma oportunidade, mas fizemos uma aposta as

cegas. Nossa intenção é mostrar o outro lado da morte. Aquele que nos faz viver para sempre.”, reflete. Angela garante que as pessoas têm correspondido muito bem e que os resultados superam as expectativas:

“As pessoas estão muito interessadas e algumas delas ficam bastante felizes por perceber que cada coisa que está aqui dentro, cada motivo, tem uma simbologia”, conta.

Maria Helena, de 70 anos, que se deparou pela primeira vez com esta iniciativa durante uma visita à campa da afillhada, diz ter ficado agradavelmente surpreendida.

“Isto é maravilhoso. Já conhecia o significado de alguns símbolos. Outros nem tanto. Já aprendi alguma coisa hoje”, afirmou.

Emídio Ribeiro, coveiro no cemitério há 11 anos também notou o interesse dos visitantes: “aos sábados, as pessoas aparecem para ver a exposição e visitam todo o cemitério, olhando atentamente as lápides”.



# O MAIS EFICIENTE DO MERCADO

## ALTA PERFORMANCE | SISTEMA AUTOMATIZADO

**Facilidade de Utilização**  
Gerenciamento automático do processo, sem a necessidade de interferência humana.

**Pioneirismo**  
Primeiro fabricante exclusivo de fornos crematórios do Brasil.

**Liderança Nacional**  
Liderança consolidada do mercado nacional. Presente em todas as regiões do país.

**Selo Ambiental**  
Todos os fornos Brucker são adequados às normas ambientais do CONAMA.

**FORNOS CREMATÓRIOS DE FABRICAÇÃO 100% NACIONAL**

Financiamentos

# BRUCKER

Fornos Crematórios

**(17) 3421-4516**  
vendas@brucker.com.br  
www.brucker.com.br

# O que elas nos dizem?

Os significados dos símbolos e da arte nos túmulos traduzem a dor real ao nos depararmos com a finitude e expressam também nosso anseio pela vida. Tratam da morte como acontecimento atrelado à vida e nos ensinam que existem mais coisas ao nosso redor e entre o céu e a

terra do que nossos olhos podem ver.

Independentemente das nossas crenças e dogmas religiosos, podemos tirar lições sobre como encarar a morte a partir desses símbolos.

Acompanhe:



## • PORTÕES ABERTOS

Essa imagem é usada para representar os portões do paraíso abertos.

## • ROSAS QUEBRADAS

As rosas quebradas dizem respeito às mulheres. Mais especificamente sobre a idade com a qual uma mulher morreu. Se está seca quer dizer que ela morreu idosa. Se está no princípio da floração, significa que era jovem.

## • URNA COBERTA

A urna representa a separação entre vida e morte. O manto simboliza proteção para a alma.

## • LIVRO ABERTO

O livro aberto sobre o túmulo pode significar que a pessoa era um cientista ou um ávido leitor da bíblia. Nos dois casos, ele representa que a pessoa era aberta para Deus.

## • CAVEIRA COM ASAS

Apesar de parecer sombria, a caveira com asas representa a alma levitando para o céu.

## • ÁRVORE CORTADA

A árvore cortada é usada para simbolizar pessoas que morreram jovens demais.

## • AMPULHETA COM ASAS

A ampulheta transmite um alerta: O tempo voa. Passa rápido. É curto? A forma como você vive é que vai dizer.

## • APERTO DE MÃOS

O aperto de mãos significa que alguém de um casal morreu e a outra pessoa continua viva. Sentiu um aperto no coração?

## • TRIGO

A morte é representada com uma foice. O trigo colhido sobre o túmulo significa a vida foi ceifada pela morte no tempo certo.

## • A POMBA

A pomba significa que uma mulher morreu muito jovem.

## • CARNEIRO

O carneiro representa a morte de uma criança.

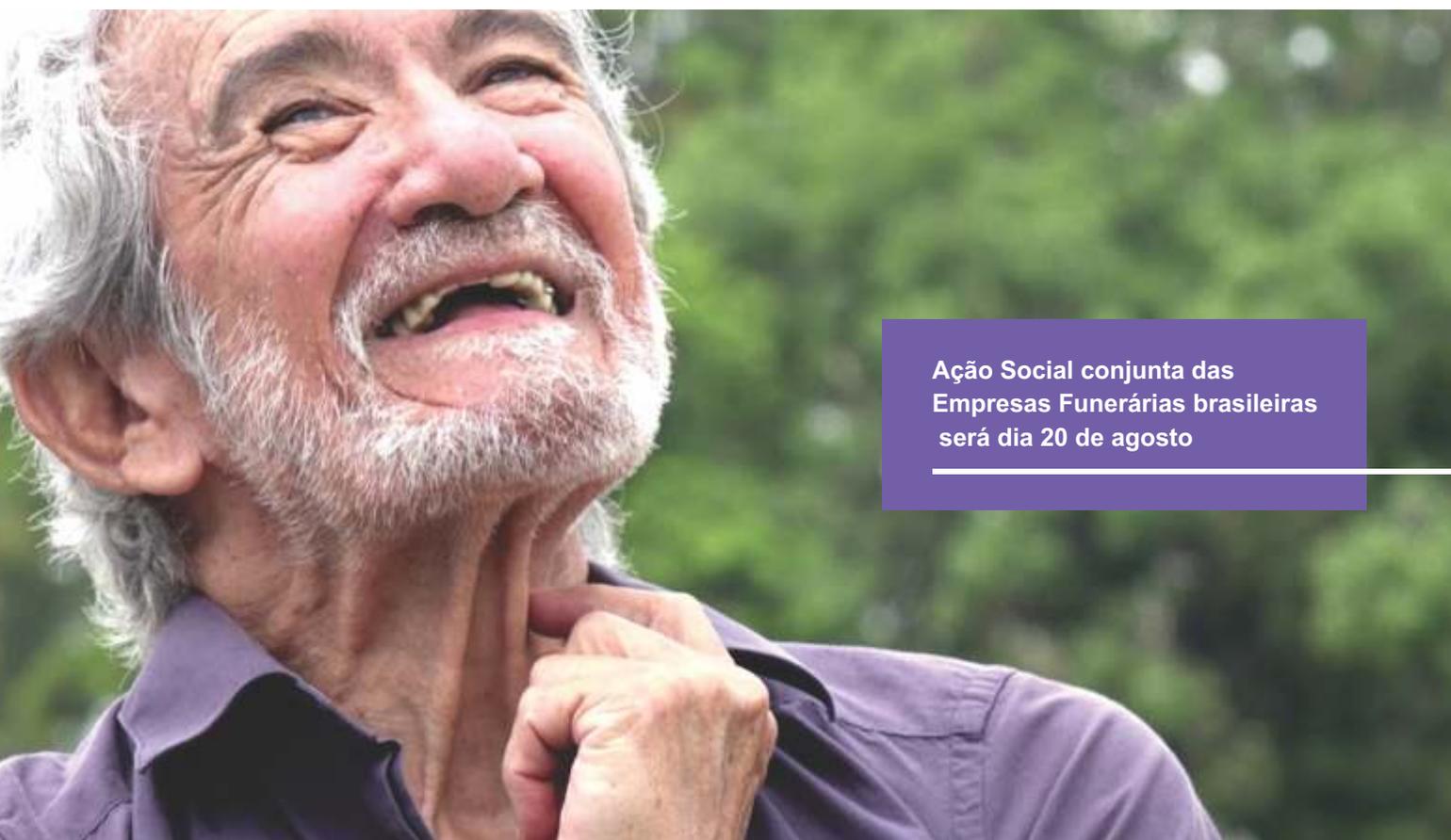
## • TOCHAS INVERTIDAS

As tochas significam que o fogo da alma continua aceso, mesmo depois da morte material.



Os símbolos traduzem visualmente a formação de um raciocínio. Por trás de uma imagem temos fatos e crenças de um povo. Esses símbolos da Arte Fúnebre dizem mais a respeito da própria vida do que podemos perceber apenas olhando.

# Funeral Day 2019 vai ajudar Lar para idosos de Jambuí



Ação Social conjunta das Empresas Funerárias brasileiras será dia 20 de agosto

As empresas Funerárias brasileiras já realizam um trabalho social importante em suas comunidades. Além dos funerais gratuitos e afins, ainda possuem programas e ações voltados para a sociedade onde atuam. Difícil mensurar o total desse investimento.

Mas e se, num único dia, todas as empresas funerárias do país fizerem uma doação em prol da solidariedade. Qual cifra seria atingida? Quantas pessoas seriam ajudadas? Qual o impacto positivo dessa ação como marketing?

Em 2018 a ABREDIF – Associação das Empresas e Diretores do Setor Funerário – lançou o Funeral Day, que reuniu mais de 50 adeptos e socorreu o orfanato “Lar do Caminho”, mantido pela Sociedade Espírita Cristã Irmão

Vicente, de Jaboticabal–SP.

“A meta inicial era reunir doações de 100 empresas, mas essa expectativa não foi atingida. Para 2019 esse é novamente o objetivo” explica Lourival Panhozzi, presidente da ABREDEF.

## A campanha

O Funeral Day será dia 20 de agosto de 2019. Neste dia as empresas funerárias e fornecedores que desejam participar devem fazer o depósito no valor de um funeral ou similar (de qualquer porte) em benefício da entidade escolhida.

Neste ano, entre 11 entidades inscritas – Todas do Estado de São Paulo – foi selecionada pelo Conselho Dignitário, o Lar São Vicente, de Tambaú, responsável pelo atendimento de 45 idosos em condições de vulnerabilidade da região. A entidade foi indicada pelo Diretor Funerário Matheus Caliman, da Organização de Luto Caliman, empresa com mais de 75 anos de tradição, daquele município.

Para conferir a maior transparência à ação, os depósitos são feitos diretamente na conta da entidade beneficiada – sem intermediários – o que garante que cada centavo doado será entregue a quem precisa.

Aquelas empresas que desejarem figurar na lista de doações de 2019 deve enviar para [abredif@terra.com.br](mailto:abredif@terra.com.br) o nome da empresa funerária / cidade / estado e o comprovante do depósito. Essas empresas que fazem o bem serão listadas em matérias no [funerarianet.com.br](http://funerarianet.com.br), no face do CTAF e na Revista Diretor Funerário de setembro.

## Conheça o Lar São Vicente



A fundação da Sociedade Lar São Vicente, data de 1933 e foi uma iniciativa do padre católico Padre Donizetti Tavares de Lima, para socorrer um rapaz acometido pela tuberculose.

A Instituição sobrevivia de doações da comunidade em geral, destinadas aos “mais necessitados”. O dinheiro recolhido era usado na aquisição de medicamentos, pagamento de viagens a consultas médicas, além de compras de materiais e instalações elétricas, entre outras despesas domésticas. A administração ainda fazia uma reserva para poder expandir a obra e acolher mais pessoas necessitadas. Foi assim que comprou mais terras. Em paralelo, as damas da cidade se organizaram em ações para receber e distribuir roupas aos mais necessitados.

Ainda em 1933 a Prefeitura Municipal consignou no orçamento da despesa municipal uma verba em benefício da Conferência e em 1934 iniciou-se a construção da primeira casa em um dos terrenos adquiridos.

Em meados de julho de 1934, realizou-se um Leilão para arrecadar verba em “benefício dos pobres”. Em fevereiro de 1935 a Instituição recebeu uma nova doação do orçamento municipal destinada à construção de mais

## Para Participar

### Data:

20 de agosto de 2019

### Ação:

Depósito bancário do valor equivalente a um funeral (de qualquer porte – a escolha do doador) ou, se fornecedor, o valor equivalente a 05 urnas funerárias (de qualquer porte à escolha do doador).

### Dados para o depósito:

LAR SAO VICENTE OBRA PADRE DONIZETTI

CNPJ = 48.182.422/0001-51

BANCO DO BRASIL

AGÊNCIA: 2706

CONTA CORRENTE: 210-0



uma casa para os pobres. Foi criada ainda, uma Comissão de Auxílio-Maternidade com verbas destinadas pela Prefeitura Municipal.

Com o passar do tempo, a Instituição foi se desenvolvendo e ampliando o serviço ofertado, passando a atender também pessoas idosas que estavam em situação de risco ou vulnerabilidade social.

Hoje, atendendo a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais, a Instituição executa o Serviço da Proteção Social Especial de Alta Complexidade – Serviço de Acolhimento Institucional para Idosos, atendendo ambos os sexos, com idade igual ou superior a 60 anos, em situação de violência, negligência ou ainda, com os vínculos familiares fragilizados e/ou rompidos.

A natureza de acolhimento tem caráter provisório e, excepcionalmente de longa permanência quando esgotadas todas as possibilidades de autossustento e convívio com os familiares.

O Lar São Vicente fornece espaço para moradia, endereço de referência, espaço de estar e convívio, guarda de pertences individualizados, banho e higiene pessoal, vestuário e acessibilidade e abriga atualmente 45 idosos, sendo 20 mulheres e 25 homens.

## O Funeral Day 2020

As Empresas funerárias de todo o Brasil deverão inscrever – de 01 de outubro a 20 de dezembro de 2019, através do e-mail [abredif@terra.com.br](mailto:abredif@terra.com.br), as entidades que gostariam que fossem auxiliadas com a campanha do ano seguinte. É necessário contar um breve histórico da instituição e quantas pessoas ela assiste.

Uma comissão especial, formada por diretores funerários com mais de 30 anos de atuação no segmento, irá escolher (uma ou mais entidades) que receberão a ação no ano que em 2020.

TOTALMENTE AUTOMATIZADO  
MUITO MAIS ECONÔMICO  
AMBIENTALMENTE... INCRÍVEL

**JUNG**  
FORNOS CREMATÓRIOS

A TECNOLOGIA MAIS AVANÇADA PARA CREMAÇÃO DE HUMANOS, PETS, ANIMAIS E EXUMADOS

Menor consumo por processo

Software exclusivo para segurança total e monitoramento contínuo

Único com atualização e suporte remotos

Conceito desenvolvido para um processo mais humanizado

Atende plenamente os mais de 40 parâmetros ambientais

Rua Bahia, 3465 - Salto - 89031-002  
Blumenau | SC | Brasil  
[jung@jung.com.br](mailto:jung@jung.com.br)

TECNOLOGIA PARA PROCESSOS DE CREMAÇÃO  
WWW.JUNG.COM.BR  
+55 47 3327 0000



# Viver tudo de olhos bem abertos

**A experiência do luto trouxe um grande aprendizado: as tristezas, como as alegrias, merecem ser encaradas de frente**

Nem sempre ler um texto ou ouvir ajuda profissional bastam para nos ajudar a superar os próprios medos/problemas ou desafios. As vezes, porém, ouvir a experiência do outro nos abre uma possibilidade ou nos encoraja: “Olha! Ele também passou por isso e sobreviveu. Deu certo!

Por isso, a coluna Divã deste mês traz um relato publicado no site: “Vamos falar sobre o Luto”, tantas

vezes já citado aqui. O depoimento é de Rubia Samarco, que perdeu duas amigas próximas e conta como passou pelo processo de luto e o que tirou de positivo dele.

A ideia de ouvir o depoimento de alguém “real” e tão próximo é também o que move os grupos de apoio, oferecidos por muitas empresas funerárias no Brasil.

Se você está precisando de ajuda, procure por ela.

---

Tem gente que mesmo quando parte, fica. É assim que me sinto em relação a duas grandes amigas falecidas num intervalo de dois anos.

Hoje em dia, vejo algumas coisas de maneira diferente. O luto é uma delas. De verdade, eu jamais havia olhado para este processo. Não olhei nem mesmo quando perdi minha avó aos 19 anos, e foi uma grande perda. A morte me matava de medo. Neste ponto da minha existência, vejo o luto como um tempo bem interessante justamente porque é um processo, e nada mais. É uma fase. Apenas. Saímos

deste processo diferentes do que entramos, posto que é fase. Todos os acontecimentos de nossas vidas nos transformam. Em maior ou menor grau, a vida está em eterno movimento e vamos nos modificando uma gota por dia. Deixando pedaços nossos para trás e elaborando lutos diversas vezes. Mas só com a morte é que podemos nos dar conta do que significa enlutar-se e do tanto que fazemos isto ao longo da vida. Para mim, até a morte adquiriu outro significado e devo este ensinamento a duas pessoas muito importantes para mim: Giovana e Morgana.

Hoje, cinco anos depois da morte da primeira grande amiga, uma irmã que a faculdade me deu, e três anos depois da passagem da segunda, uma irmã que o colégio me deu em tenra idade, posso até dizer que há dias em que parece que a morte delas não aconteceu. Não é mais tão pesado, nem é negação. É uma sensação de que elas estão logo ali vivendo a vida delas, eu aqui aproveitando a minha e que o telefone vai tocar daqui a pouco. Sinto saudades, imagino cenas e telefonemas. Eu me vejo ligando: “Gio do céu, você não vai acreditar no que me aconteceu hoje!” E este telefonema viraria um café na semana seguinte para aprofundarmos o assunto. Porque simplesmente éramos assim. Eu me ouço falando “Ai, Mô, eu fiz esta besteira de novo. Olha como sua amiga é besta” e, em resposta, consigo escutar a risada dela, alta, gostosa e que me levava ao riso também. Na semana seguinte, também nos encontraríamos, e a Mô iria chegar atrasada. Engraçado, ela atrasava sempre, mas saiu do baile da vida muito antes. Curioso, e eu nunca tinha pensado nisso até agora, enquanto escrevo estas linhas. A Gio era organizada e caprichosa, e a doença nunca apagou a fé que ela tinha na vida. Lindo isso também. E eu fui testemunha. Que privilégio, não?

Lembro das manias delas, dos jargões e me lembro de tanta coisa que vivemos juntas. Posso passar a mão nas lembranças do que nós três vivemos juntas. Sim, elas se conheceram. Sim, elas conviveram muito. Sim, elas me conheciam quase como ninguém me conhece. Sim, eu ainda as tenho por perto. Sim, quando tenho um problema, eu converso com elas. Sim, eu xingo e elas xingam junto. Sim, eu conquisto e elas aplaudem junto. Sim, eu queria muito que elas estivessem aqui. E, de alguma forma, elas estão. Elas são eternas em mim. Aqui dentro da minha alma.

Mas, engraçado, não é mais pesado como já foi. É nostálgico. Não penso nelas direto, talvez porque elas estejam comigo de alguma forma. É peculiar este poder que o tempo tem de dar uma aliviada nos sentimentos – e é algo incrivelmente lindo. No meu caso, parece que o tempo deu uma demão de tinta e colocou tudo em outro patamar. Mas eu acho igualmente que o tempo só tem este poder quando lhe é facultado, quando deixamos o luto fluir. Quando sofremos. Quando morremos junto para renascer logo ali, tal qual uma flor desabrocha na primavera. Mas a florzinha precisa começar a morrer no outono e se desmanchar toda no inverno. Fazer enterro com todo o ritual que lhe caiba, seja qual for, para poder reviver na primavera e ser plena no verão. É o que acho, hoje, cinco anos depois.

Quando me ligaram para falar que a Gio estava doente, eu já sentia algo muito estranho no ar. Estava amamentando meu filho e ela havia ajudado a organizar o

chá de bebê. Ela foi até a maternidade conhece-lo e aí sumiu. Estranho, não? Tudo se encaixou depois. Câncer. Inoperável. No centro do cérebro. Vivemos juntas dois anos de um longo e doloroso processo. Ela foi desaparecendo, ficou seis meses fora do ar e eu fiquei junto com ela em todo este período. Uma vez por semana, praticamente, eu estava lá. Fernando, meu filho, ia junto muitas vezes. Ele nem se lembra disso, mas ele viveu. Está impresso em algum canto do DNA dele este processo de finitude. Dois anos depois, a irmã da Mô me liga. Ela estava no A.C. Camargo, um lugar que eu bem conheci por seis meses, né? Tinha até cadastro atualizado na recepção! E tudo se desencaixou de novo. Neste caso, o processo foi bem mais curto. E igualmente surreal. Em menos de três meses, ela saiu de cena. Em novembro do ano anterior, na viagem do casamento do Samuka, um amigo que a tenra idade deu igualmente a nós duas, conversamos tanto sobre a Gio. Em janeiro, o telefonema. Em março, ela se foi.

Vivi de forma diferente o luto das duas. Teoricamente, o da Gio foi mais intenso pois foi em conta-gotas. E o da Mô mais leve. Mas foi ledão engano. Nos dois casos, eu sofri muito em silêncio por esta minha mania besta de ser forte. Para que? Não sei! Fingi para mim mesma, o que é pior, que estava tudo bem. Que fazia parte da vida. Que piada! Foi justamente com elas que aprendi a começar a morrer nestes outonos para renascer na minha primavera. Acho que este foi o legado deixado por estas duas perdas irreparáveis. Viver tudo de olhos bem abertos é o ensinamento que me trouxe a partida destas duas pessoas que não se foram, de fato, da minha vida.”



Rubia Sammarco tem 40 anos, é mãe de um garotinho e sonha com um mundo em que as fronteiras sejam meros desenhos no mapa mundi.

# CAIXA PARA OSSOS

EM PLÁSTICO  
**ABS**



**MUITO MAIS RESISTENTE !**

**Com a caixa ABS você tem muito mais vantagens:**

- Possui maior resistência ao impacto.
- Produto mais leve e com as paredes mais finas.
- Produto flexível.
- Não amassa e não trinca.
- Maior durabilidade.

apenas  
R\$ **35,00**  
cada

Tamanho da caixa	Comprimento	Largura	Profundidade	Altura c/ tampa
medidas internas mm	495	260	170	217
medidas externas mm	531	306		220
capacidade	13,19	litros		
capacidade	0,013	m <sup>3</sup>		
cargo total até	20	kilos		



Centro de Tecnologia em  
Administração Funerária

14. **3882 0595**

 14. **99618 9153**

e-mail: [ctaf@ctaf.com.br](mailto:ctaf@ctaf.com.br)

# Rota dos Cemitérios Europeus

Nesta edição visitamos os principais Campos Santos da Espanha

O necro-turismo ou turismo de cemitérios destaca o valor cultural dos campos santos, àqueles que se juntam a sua paisagem ou especial localização em cidades e vilas. Esta Rota Européia dos cemitérios foi reconhecida pela

Organização Mundial do Turismo por sua iniciativa de divulgar e avaliar o patrimônio cultural europeu. São 63 cemitérios em 50 cidade e 20 países e a Diretor Funerário traz um pouquinho de tudo isso para você:

Cemitério de Santo Amaro tem mais de 26 000 m<sup>2</sup> e é composto por três áreas: a religiosa, a civil e a britânica. Este último é fechado e é propriedade do Reino Unido. Oficialmente inaugurado em 1812, teve seus primeiros sepultamentos em sua área em 1781.

O projeto arquitetônico é de Fernando Dominguez Romay, que o concebeu em forma quadrangular e dividido em quatro zonas, correspondendo às quatro paróquias de Corunha.

A capela neoclássica da entrada do cemitério surgiu em 1833, obra de Alejo Andrade Yáñez, baseada no projeto de Juan de Villanueva para o Cemitério Geral de Madri, que nunca foi construído. Em 1862, Faustino Domínguez Domínguez projetou o gabinete de autópsia.

O cemitério britânico foi construído a partir de 1867 nas terras compradas pelo cônsul inglês na cidade Guillermo Congreve Cutliffe Brackerburry, que foi o primeiro a ser enterrado ali.

O primeiro cemitério civil apareceu na ampliação de Juan de Círraga em 1882, reformulado em 1901. Em 1931 o cemitério foi ampliado novamente de acordo com o projeto de Antonio Tenreiro, e em 1944 foi inaugurado um mausoléu nazista que teve dezesseis sepulturas. Os corpos se mudaram para o cemitério alemão de Cuacos de Yuste em 1982 e hoje há apenas alguns restos da construção.

Em 2012, o cemitério entrou na Associação Europeia de Cemitérios Significativos (ASCE) e no ano seguinte entrou para a European Cemetery Network.

Várias são as atrações que o incluíram na Rota dos Cemitérios, mas os monumentos se destacam: Monumento às vítimas da greve de 1901; Monumento às vítimas do acidente em Montrove e Monumento aos defensores da liberdade no cemitério civil.

Cemitério de Ciriego, fica em Santander e é considerado um dos mais belos cemitérios da Espanha. Em partes, devido a sua impressionante vista para o mar, e também pelas curiosidades espalhadas em seus 180 mil metros quadrados organizados em forma de uma cruz grega.

Construído por ordem de Carlos III, com intuito de manter os cemitérios fora dos muros da cidade, é um dos melhores exemplos da riqueza da produção funerária de Espanha, especialmente dos famosos mestres canteiros da Cantábria, que realizaram obras para os panteões, sepulturas e monumentos.

Ciriego foi projetado pelo arquiteto Ramiro de La Riva em 1881 e entre as atrações está o monumento funerário ao Cabo Machichaco, em memória das 590 vítimas mortas na explosão de 51 toneladas de dinamite num barco, em 1893. Também destaca-se o panteão subterrâneo pertencente à família Pando, com uma escultura, um banco e um terreno onde repousa uma plataforma com um anel e a lápide de Juan Ramón Jiménez, onde encontramos uma citação esculpida por Jesús Otero: “E eu vou sair e os pássaros estarão voando”.

Cemitério de Polloe, em San Sebastian, foi projetado pelo arquiteto José de Goikoa e inaugurado em 1878, conta com cerca de 62 mil m<sup>2</sup> e possui mais de 10 mil sepultamentos.

Sua característica mais marcante é a estrutura arquitetônica, composta por várias avenidas, cortadas por ruas menores, e dividida por zonas. As famílias mais abastadas e mais “tradicionais” ficavam com os espaços mais próximos à entrada. À população comum estava reservada as áreas mais ao fundo do cemitério.

Foi estruturado também para receber em áreas específicas para os enterros de “não católicos”.

O Cemitério de Granada é um dos cemitérios mais antigos da Espanha. Entre os fatos marcantes sobre o local é o fuzilamento de mais de 4 mil pessoas, entre elas o poeta Federico Garcia Lorca, durante os anos da Guerra Civil Espanhola, entre 1936 e 1939, e no governo do general Franco.

O Cemitério Municipal de São José de Granada foi fundado em 1805. Sua primeira expansão ocorreu em 1844 e 1894. Dividido em áreas, chamados pátios, tem o I e II destinados às sepulturas históricas e o III chamado de romântico. Há ainda Capela, Mirante e Monumentos

O Cemitério de Granada acolhe exposições interessantes de escultura e arquitetura funerária dos séculos XIX, XX e XXI e os vestígios arqueológicos do Palácio de Alixares Nazari (século XIV), que formam um singular acervo histórico e artístico, numa das regiões mais lindas da Espanha.



# Na beira da estrada

**Ideia de um cientista do Reino Unido é criar cemitérios sustentáveis às margens de estradas e rodovias**

O Homem vem se preocupando cada vez mais com suas ações e os impactos dela no meio ambiente. Isso vale para a vida, e agora também para a morte.

De acordo com dados mundiais, mais de 55 milhões de pessoas morrem no planeta todos os anos — algo como a população dos estados de São Paulo e do Rio Grande do Sul combinadas. Não é de se admirar que os cemitérios mundo afora não estejam mais dando conta de abrigar tanto cadáver. Além dos corpos, temos ainda os produtos químicos - remédios e afins - usados no tratamento de doenças e também nos corpos após a morte, as urnas em material não sustentável e outros.

Na tentativa de oferecer possíveis soluções a um problema que só tende a piorar nas próximas décadas e séculos, temos visto muitas alternativas. De cemitérios verticais até capsulas na órbita da terra são várias as soluções: algumas muito interessantes e outras nem tão boas assim.

Tem a cremação, que vem ganhando espaço entre a população e até religiões mais resistentes já a aceitam. Temos os sepultamentos junto aos recifes de corais, temos um, processo que liquefaz o corpo e, recentemente, um Estado americano liberou a prática que transforma o cadáver em adubo.

Uma ideia bem considerável veio de um especialista britânico, que propôs explorar lugares nada convencionais para construirmos nossos sepulcros: as margens de estradas e rodovias.

Apesar de soar estranha ou mesmo desrespeitosa para algumas pessoas, não há como negar que a ideia até que faz sentido. Enquanto nas cidades os terrenos são cada vez mais escassos e disputados, ao longo das rodovias existem extensas faixas de terra inutilizadas. Transformá-las em cemitérios poderia realmente desafogar as superlotadas necrópoles urbanas. Mais do que isso, seria uma oportunidade de restaurar o ciclo natural da morte.

Enterrar os mortos na natureza, em caixões biodegradáveis, garantiria o retorno da matéria orgânica de seus corpos à

terra e a continuidade de seus nutrientes nos mais diversos processos naturais. “Precisamos de uma grande visão estratégica de locais de enterro verdes para recuperar nossas cidades”, afirma John Ashton, consultor de saúde pública do Reino Unido. Suas propostas foram publicadas no Journal of the Royal Society of Medicine.

O especialista defende que grandes rotas de transporte sejam margeadas por corredores verdes destinados ao sepultamento e também à conservação da vida selvagem. “Está na hora de revisitar as raízes de saúde pública dos enterros humanos e conectá-los a uma nova visão para um planeta apropriado às futuras gerações”, diz Ashton. Ele sugere que o mesmo uso pode ser dado a terrenos baldios e construções abandonadas nas cidades.

## Cremação

É fato que o aumento de popularidade da cremação tem ajudado a aliviar a superlotação dos cemitérios urbanos, mas no Brasil a técnica funerária que reduz o cadáver a cinzas ainda é pouco utilizada. Em países como os Estados Unidos, o número de cremações chega a ser igual ao de sepultamentos e no Japão o índice chega a 99%.

Só que nem tudo são flores na cremação: ela consome energia e pode poluir o ar. Sem contar que, de qualquer forma, muitas pessoas acabam enterrando as urnas de seus entes queridos. Então outras soluções são bem-vindas.

Enterros sempre tiveram papel central em qualquer cultura ou civilização, sendo cerimônias imbuídas de grande significado religioso e comunitário. Nada mais justo que, em tempos de crise climática, nossa última morada priorize o meio ambiente — mesmo que seja na beira de uma estrada.



## Ações para o Dia dos Pais na Empresa

Valorizar o público interno é uma tarefa que envolve o RH e a comunicação/marketing das organizações

Endomarketing é o nome que se dá para as ações voltadas para o público interno. Elas servem para disseminar conceitos, reforçar a comunicação e manter a motivação em alta, além é claro de transformar os colaboradores nos melhores garotos propaganda de sua empresa.

Que tal aproveitar o Dia dos Pais, no segundo domingo de agosto para planejar uma dessas ações. Veja algumas dicas que são fáceis de implementar e não precisam de grandes investimentos.

Nem toda empresa tem o orçamento para fazer grandes ações, mas deixar a data passar em branco não é uma boa opção. As famosas “lembrancinhas” podem fazer com que os colaboradores sintam-se especiais e homenageados.

Entre as opções, temos:

- Bombom acompanhado de um cartão;
- Kits de churrasco, ferramentas, bebidas (vinho, cerveja artesanal, café), esportes, higiene pessoal e similares personalizados custam entre R\$ 20,00 e R\$ 60,00
- Vale presentes (perfumaria, restaurantes, cervejaria, similares) para presentear os pais ou ele e a família.

Entre as opções estão também copos permanentes, canecas, aventais, camiseta, porta retrato, e muitos outros.

Para acompanhar a “lembrancinha” a empresa pode também investir em ações de comunicação, estão nesse pacote: embalagens de presente, cartões, e-mails, cartazes e vídeos nas TVs corporativas (quando a empresa tiver)

A vantagem dessa peças é que elas acabam sendo vistas não só pelos pais, mas circulam em toda a empresa. São fáceis de produzir e o custo é muito baixo.

Se optar pela lembrancinha ou ficar só na comunicação, vale investir em ideias criativas e que realmente demonstrem que foram feitas para aquele grupo exclusivo, nada de contar com ideias prontas.

Nessa linha dá para fazer painéis com as fotos dos colaboradores com seus filhos. Ou para pedir que falem porque têm orgulho de seus filhos ou a maior alegria que sentem ao ser pais.

Um concurso de desenhos de filhos ou de frases sobre a data também é uma boa pedida.

Aqueles que querem se arriscar um pouco mais podem criar um dia de experiências entre pais e filhos. Uma trilha na natureza, um passeio no parque, uma ida ao cinema ou ao zoológico, um campeonato de futebol ou outro esporte, são algumas dicas.

Os jogos também podem ser eletrônicos ou envolver somente os pais na empresa, como aqueles QUISS (perguntas e respostas) que as redes sociais lançam de vez em quando.

Para que tudo dê certo e seja prestigiado pelos colaboradores é importante pensar em alguns detalhes: a data, por exemplo. Fuja do domingo dos pais, certamente já há programação excessiva nesse dia. Escolha uma ocasião que os filhos possam estar, portanto os horários escolares não são os melhores.

Outro detalhe importante é procurar ambientes fora da empresa, para não atrapalhar a rotina e também para valorizar a ação.

Lembrem-se de incluir os pais que não são biólogos – muito comuns na nova estrutura familiar.

A Diretor Funerário quer saber o que a sua empresa fará para comemorar o Dia dos Pais.

Manda pra gente: [revista@ctaf.com.br](mailto:revista@ctaf.com.br)

## Reforma da Previdência: 2º turno será votado em agosto.



Primeira votação aprovou 4 mudanças ao texto base encaminhado pelo Governo em fevereiro de 2019.

Por ser uma Proposta de Emenda à Constituição (PEC), a reforma precisa ser aprovada duas vezes na Câmara e duas no Senado. O segundo turno de votação na Câmara ficou para agosto, por causa do recesso parlamentar de julho.

O texto-base da reforma foi aprovado pelos deputados no dia 10 de julho, com 379 votos a favor e 131 contra. Depois, a Câmara analisou os destaques, propostas que alteram trechos do texto-base e quatro deles foram aprovados:

- a flexibilização das exigências para aposentadoria de mulheres;
- regras mais brandas para integrantes de carreiras policiais;
- redução de 20 anos para 15 anos do tempo mínimo de contribuição de homens que já trabalham na iniciativa privada;
- regras que beneficiam professores próximos da aposentadoria.

Com as mudanças feitas pela Câmara, a projeção do governo para a economia com a Previdência em 10 anos, com as mudanças nas regras de aposentadoria e pensão, caiu para R\$ 933 bilhões. O projeto original enviado pelo Executivo ao Congresso previa uma economia de R\$ 1,236 trilhão no período.

Mas o que muda?

### Idade mínima e tempo de contribuição

A proposta cria uma idade mínima de aposentadoria. Ao final do tempo de transição, deixa de haver a possibilidade de aposentadoria por tempo de contribuição. A idade mínima de aposentadoria será de 62 anos para mulheres e de 65 para homens tanto para a iniciativa privada quanto para servidores.

Na nova regra do Regime Geral, o tempo mínimo de contribuição na nova regra será de 15 anos para mulheres e 20 anos para homens. Para quem já está no mercado de trabalho, porém, o tempo mínimo de contribuição será de 15 anos para homens e de 15 anos para mulheres, de acordo com as últimas mudanças aprovadas pelo plenário da Câmara.

Para os servidores, o tempo de contribuição mínimo será de 25 anos, com 10 de serviço público e 5 no cargo em que for concedida a aposentadoria.

Além de aumentar o tempo para se aposentar, a reforma também eleva as alíquotas de contribuição para quem ganha acima do teto do INSS e estabelece regras de transição para os atuais assalariados.

Professores do ensino básico, policiais federais, legislativos e agentes penitenciários e educativos terão regras diferenciadas.

As novas regras não valerão para os servidores estaduais e dos municípios com regime próprio de Previdência, uma vez que o projeto aprovado pela comissão especial tirou a extensão das regras da reforma para estados e municípios.

Também ficaram de fora do texto votado pela Câmara, em relação ao texto original encaminhado pelo governo, a capitalização (poupança individual) e mudanças na aposentadoria de trabalhadores rurais e no pagamento do Benefício de Prestação Continuada (BPC) ao idoso ou à pessoa com deficiência.

### Cálculo do benefício

Pelas novas regras, o valor da aposentadoria será calculado com base na média de todo o histórico de contribuições do trabalhador (não descartando as 20% mais baixas como feito atualmente).

## Transição 4: por idade (para INSS)

Para os homens, a idade mínima continua como é hoje, em 65 anos.

Para as mulheres começará em 60 anos. Mas, a partir de 2020, a idade mínima de aposentadoria da mulher será acrescida de seis meses a cada ano, até chegar a 62 anos em 2023.

O tempo mínimo de contribuição exigido será de pelo menos 15 anos para ambos os sexos.

A remuneração será calculada a partir da média de todos os salários de contribuição, com a aplicação da regra de 60% do valor do benefício integral por 15/20 anos de contribuição, crescendo 2% a cada ano a mais.

## Transição 5: pedágio de 100% (para INSS e servidores)

Nesta regra, trabalhadores do setor privado e do setor público terão que cumprir os seguintes requisitos: idade mínima de 57 anos para mulheres e de 60 anos para

homens, além um "pedágio" equivalente ao mesmo número de anos que faltar para cumprir o tempo mínimo de contribuição (30 anos se mulher e 35 anos se homem) na data em que a PEC entrar em vigor.

Por exemplo, um trabalhador que já tiver a idade mínima mas tiver 32 anos de contribuição quando a reforma entrar em vigor terá que trabalhar os 3 anos que faltam para completar os 35 anos, mais 3 de pedágio.

Nessa regra, a remuneração será de 100% da média de todos os salários. Para servidores, o valor da aposentadoria igual a 100% da média ou integral para quem ingressou até 31 de dezembro de 2003.

Para policiais federais, a idade mínima poderá ser de 53 anos para homens e 52 para mulheres, mais pedágio de 100% (período adicional de contribuição) correspondente ao tempo que, na data de entrada em vigor da nova Previdência, faltará para atingir os tempos de contribuição da lei complementar de 1985: 30 anos para homens, com pelo menos 20 anos no exercício do cargo, e 25 anos para mulheres, com pelo menos 15 anos no exercício do cargo.

Para professores, a idade mínima será de 52 para

**TANATOS TWO CO**

ODORIZADOR COM BLOQUEADOR DE MAU ODOR

torna agradável e sem mau cheiro o ambiente de trabalho que reflete ainda mais na qualidade do serviço de Tanatopraxia!

**FAÇA SEU PEDIDO**

À base de óleos naturais "NÃO TÓXICO"

+55 (44) 99806-0780  
contato@tanatostwoco.com.br  
www.tanatostwoco.com.br

CONSULTE-NOS E SOLICITE SUA AMOSTRA GRÁTIS  
☎ 44 99806 0780

GRUPO Procópio

TANATOS TWO CO  
ODORIZADOR BLOQUEADOR DE ODORES  
30 ML

mulheres e 55 para homens, com tempo mínimo de contribuição de 25 anos e 30 anos, respectivamente. Para servidores, mínimo de 20 anos no serviço público e 5 anos no cargo.

## **Transição 6: exclusiva para servidores**

---

Para os servidores públicos, está prevista também uma transição por meio de uma pontuação que soma o tempo de contribuição mais uma idade mínima, começando em 86 pontos para as mulheres e 96 pontos para os homens.

A regra prevê um aumento de 1 ponto a cada ano, tendo duração de 14 anos para as mulheres e de 9 anos para os homens. O período de transição termina quando a pontuação alcançar 100 pontos para as mulheres (2033), e a 105 pontos para os homens (2028), permanecendo neste patamar.

O tempo mínimo de contribuição dos servidores será de 35 anos para os homens e de 30 anos para as mulheres. A idade mínima começa em 61 anos para os homens e 56 anos para mulheres, passando a 62/57 a partir de 2022. Deverão contar ainda com 20 anos de serviço público, 10 anos na carreira e 5 no cargo.

O valor da aposentadoria será integral para quem ingressou até 31 de dezembro de 2003 e se aposentar aos 65 anos (homens) ou 62 (mulheres). Para quem ingressou a partir de 2004, o cálculo seguirá a regra de 60% da média aos 20 anos de contribuição, subindo 2 pontos percentuais para cada ano a mais de contribuição, até o máximo de 100%.

## **Aposentadoria rural**

---

Pelo texto, a idade mínima fica mantida em 55 anos para mulheres e 60 para homens. O tempo mínimo de contribuição também fica em 15 anos para mulheres e para homens. A proposta atinge, além de trabalhadores rurais, pessoas que exercem atividade economia familiar, incluindo garimpeiro e pescador artesanal.

## **Benefício de Prestação Continuada (BPC)**

---

O texto a ser votado permite que pessoas com deficiência e idosos em situação de pobreza continuem a receber 1 salário mínimo a partir dos 65 anos, mas prevê a inclusão na Constituição do critério para concessão do benefício. Essa regra já existe atualmente, mas consta de uma lei ordinária, passível de ser modificada mais facilmente que uma norma constitucional.

## **Mudança na alíquota de contribuição**

---

A proposta prevê uma mudança na alíquota paga pelo trabalhador. Os trabalhadores que recebem um salário maior vão contribuir com mais. Já os recebem menos vão ter uma contribuição menor, de acordo com a proposta.

Haverá também a união das alíquotas do regime geral – dos trabalhadores da iniciativa privada – e do regime próprio – aqueles dos servidores públicos. As novas alíquotas serão progressivas e serão calculadas apenas sobre a parcela de salário que se enquadrar em cada faixa.

Pelo texto, as alíquotas efetivas (percentual médio sobre todo o salário) irão variar entre 7,5% e 11,68%, conforme proposta original apresentada pelo governo. Hoje, variam de 8% a 11% no INSS e incidem sobre todo o salário.

Para os servidores públicos, as alíquotas efetivas irão variar de 7,5% a mais de 16,79%. Atualmente, o funcionário público federal paga 11% sobre todo o salário, caso tenha ingressado antes de 2013. Quem entrou depois de 2013 paga 11% até o teto do INSS.

## **Aposentadoria por incapacidade permanente**

---

Pela proposta, o benefício, que hoje é chamado de aposentadoria por invalidez e é de 100% da média dos salários de contribuição para todos, passa a ser de 60% mais 2% por ano de contribuição que exceder 20 anos. Em caso de invalidez decorrente de acidente de trabalho, doenças profissionais ou do trabalho, o cálculo do benefício não muda.

A mudanças atingem apenas os professores do ensino infantil, fundamental e médio.

Para os professores das redes municipais e estaduais nada muda também, uma vez que estados e municípios ficaram de fora da reforma.

## **Pensão por morte**

---

Câmara aprova mudança que favorece aposentadoria de mulheres e pensão por morte.

Pela proposta, o valor da pensão por morte ficará menor. Tanto para trabalhadores do setor privado quanto para o serviço público, o benefício familiar será de 50% do valor mais 10% por dependente, até o limite de 100% para cinco ou mais dependentes.

O texto também garante, porém, benefício de pelo menos 1 salário mínimo nos casos em que o beneficiário

Ao atingir o tempo mínimo de contribuição (20 anos se homem 15 se mulher para aqueles que ingressarem no mercado de trabalho depois de aprovada a reforma), os trabalhadores do regime geral terão direito a 60% do valor do benefício integral, com o percentual subindo 2 pontos para cada ano a mais de contribuição. Para ter direito a 100% da média dos salários, a mulher terá que contribuir por 35 anos e o homem, por 40 anos.

Para os homens que já estão no mercado de trabalho, embora o tempo de contribuição mínimo tenha sido reduzido pelo plenário da Câmara de 20 anos para 15 anos, o valor do benefício na regra de transição só subirá a partir de 21 anos de contribuição. Com isso, entre 15 e 20 anos, o percentual será de 60% da média de todos os salários e só terá direito ao benefício de 100% os homens que atingirem 40 anos de contribuição, segundo a assessoria do relator da proposta na Câmara, deputado Samuel Moreira.

Para mulheres, a contribuição mínima será de 15 anos tanto para quem já está no mercado, quanto para quem ainda vai ingressar. E o benefício de 100% será garantido sempre com 35 anos de contribuição.

Quem se aposentar após o período de transição, poderá receber mais de 100% do benefício integral. O valor, no entanto, não poderá ser superior ao teto (atualmente em R\$ 5.839,45), nem inferior a um salário mínimo.

Para os servidores, o cálculo do benefício é semelhante ao do INSS, mas o benefício mínimo será de 60% com 20 anos de contribuição, tanto para homens quanto para mulheres, subindo também 2 pontos percentuais para cada ano a mais de contribuição. A regra, porém valerá apenas para quem ingressou após 2003. Para aqueles que ingressaram até 31 de dezembro de 2003, a integralidade da aposentadoria (valor do último salário) será mantida para quem se aposentar aos 65 anos (homens) ou 62 (mulheres).

O texto também garante o reajuste dos benefícios pela inflação.

## **Regras de transição**

---

A proposta prevê 5 regras de transição, sendo 4 exclusivas para os trabalhadores da iniciativa privada que já estão no mercado, uma específica para servidores e uma regra em comum para todos.

Parte das regras vão vigorar por até 14 anos depois de aprovada a reforma. Já a regra de aposentadoria por idade (com 15 anos de contribuição para ambos os sexos) será garantida para todos que já atuam no mercado. Pelo texto, o segurado poderá sempre optar pela forma mais vantajosa.

## **Transição 1: sistema de pontos (para INSS)**

---

A regra é semelhante à fórmula atual para pedir a aposentadoria integral, a fórmula 86/96 e tende a beneficiar quem começou a trabalhar mais cedo. O trabalhador deverá alcançar uma pontuação que resulta da soma de sua idade mais o tempo de contribuição. O número inicial será de 86 para as mulheres e 96 para os homens, respeitando o tempo mínimo de contribuição que vale hoje (35 anos para homens e 30 anos para mulheres).

A transição prevê um aumento de 1 ponto a cada ano, chegando a 100 para mulheres (em 2033) e 105 para os homens (em 2028).

O valor da aposentadoria seguirá a regra de 60% do valor do benefício integral por 15/20 anos de contribuição, crescendo 2% a cada ano a mais.

Para professores, a transição começa com 81 pontos para mulheres e 91 pontos para homens, com tempo de contribuição mínimo de 25 e 30 anos, respectivamente.

## **Transição 2: tempo de contribuição + idade mínima (para INSS)**

---

Nessa regra, a idade mínima começa em 56 anos para mulheres e 61 para os homens, subindo meio ponto a cada ano até que a idade de 65 (homens) e 62 (mulheres) seja atingida. Em 12 anos acaba a transição para as mulheres e em 8 anos para os homens. Nesse modelo, é exigido um tempo mínimo de contribuição: 30 anos para mulheres e 35 para homens.

Para professores, o tempo de contribuição e idades iniciais são reduzidos em 5 anos e o acréscimo vai até 57 anos para mulheres e 60 anos para homens.

A remuneração será calculada a partir da média de todos os salários de contribuição, com a aplicação da regra de 60% do valor do benefício integral por 15/20 anos de contribuição, crescendo 2% a cada ano a mais.

## **Transição 3: pedágio de 50% (para INSS)**

---

Quem está a 2 anos de cumprir o tempo mínimo de contribuição que vale hoje (35 anos para homens e 30 anos para mulheres) ainda poderá se aposentar sem a idade mínima, mas vai pagar um pedágio de 50% do tempo que falta.

Por exemplo, quem estiver a um ano da aposentadoria deverá trabalhar mais seis meses, totalizando um ano e meio. O valor do benefício será a média das 80% maiores contribuições, reduzido pelo fator previdenciário, um cálculo que leva em conta a expectativa de sobrevida do segurado medida pelo IBGE, que vem aumentando ano a ano.

não tenha outra fonte de renda formal.

Quem já recebe pensão por morte não terá o valor de seu benefício alterado. Os dependentes de servidores que ingressaram antes da criação da previdência complementar terão o benefício calculado obedecendo o limite do teto do INSS.

## Limite de acumulação de benefícios

Hoje, não há limite para acumulação de diferentes benefícios. A proposta prevê que o beneficiário passará a receber 100% do benefício de maior valor, somado a um percentual da soma dos demais. Esse percentual será de 80% para benefícios até 1 salário mínimo; 60% para entre 1 e 2 salários; 40% entre 2 e 3; 20% entre 3 e 4; e de 10% para benefícios acima de 4 salários mínimos.

Ficarão fora da nova regra as acumulações de aposentadorias previstas em lei: médicos, professores, aposentadorias do regime próprio ou das Forças Armadas com regime geral.



**MS** consultoria & sistemas

COBRANÇA MÓVEL | ENVIO DE SMS | CRÉDITO RECORRENTE | DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS | BOLETOS REGISTRADOS | DASHBOARD B.I.

### Soluções inteligentes para Funerárias, Planos e Cemitérios

Você só encontra aqui na MS Sistemas.

- MELHOR ATENDIMENTO DO MERCADO
- SISTEMAS MODERNOS E CONFIÁVEIS
- EQUIPE ALTAMENTE TREINADA
- MELHOR CUSTO X BENEFÍCIO
- IMPLANTAÇÃO E TREINAMENTO ONLINE DIMINUINDO CUSTOS

**5 MOTIVOS PARA VOCÊ CONTAR COM A MS SISTEMAS**

#### SOLUÇÕES

- Administração de Cemitérios e Crematórios •
- Administração de Planos Funerários •
- Administração de Filiais (On-line) •
- Administração de Funerárias •
- CRM - Telecobrança e S.A.C •
- Administração de Veículos •
- Administração de Clínicas •
- Controle de patrimônio •
- Controle Financeiro •

✓ Instalação e Implantação Gratuitas. | ✓ Segurança Backups Automáticos, Monitoração 24/7. | ✓ MS Cloud Hospedagem de Servidores. | ✓ Suporte Suporte Especializado 24/7.

Fones: (14) 3814.0749 (14) 3815.6846 | Whatsapp: (14) 99127-9500 | Na web: [www.mssystemas.inf.br](http://www.mssystemas.inf.br) • [mssystemas@mssystemas.inf.br](mailto:mssystemas@mssystemas.inf.br)

## Abono salarial

O pagamento do abono salarial fica restrito aos trabalhadores com renda até R\$ 1.364,43. Hoje, é pago para quem recebe até 2 salários mínimos.

## Salário-família e auxílio-reclusão

O texto define que os beneficiários do salário-família e do auxílio-reclusão devem ter renda de até R\$ 1.364,43.

Câmara aprova emenda que suaviza regras de aposentadoria para policiais

## Aposentadoria de policiais e agentes penitenciários

A proposta atinge apenas policiais federais, policiais rodoviários federais, policiais legislativos federais, policiais civis do Distrito Federal, agentes penitenciários federais e agentes socioeducativos federais; para policiais militares, policiais civis e bombeiros ficam mantidas as regras atuais, com exigências próprias determinadas por cada estado.

A regra mantém a idade mínima da aposentadoria em 55 anos para novos ingressantes, e determina pelo menos 30 anos de contribuição, e 25 na função para ambos os sexos. Foi criada também uma regra que prevê uma opção de transição mais suave para quem já está na ativa e está próximo de conquistar a aposentadoria. A idade mínima poderá ser de 53 anos para homens e 52 para mulheres, desde que o funcionário cumpra um pedágio de 100% (período adicional de contribuição) correspondente ao tempo que, na data de entrada em vigor da nova Previdência, faltará para atingir os tempos de contribuição da lei complementar de 1985: 30 anos para homens, com pelo menos 20 anos no exercício do cargo, e 25 anos para mulheres, com pelo menos 15 anos no exercício do cargo.

As duas regras preveem que esses policiais têm direito à integralidade, que é o direito a se aposentar com benefício igual ao último salário.

Ficou de fora do texto o trecho que determinava que policiais militares e bombeiros teriam as mesmas regras de aposentadoria e pensão das Forças Armadas – que não estão contempladas na proposta de reforma do governo federal – até que uma lei complementar local

# ELES ESTÃO VOLTANDO OS CURSOS QUERIDINHOS do CTAF

**“Excelência no Atendimento”  
e “Técnicas de Liderança”**

*Exclusivo e elaborado para profissionais do setor funerário*

Turmas a partir de 10 alunos

Celebrante:  
**JOÃO CARLOS SIMÕES**

Informe-se

14. **3882 0595**

 14. **99618 9153**

e-mail: leandro@ctaf.com.br

defina normas para essas corporações.

O governo apresentou no dia 30 de março a proposta específica de reforma da previdência dos militares, que terá um outro trâmite no Congresso – ou seja, a aprovação dessa PEC não muda nada para eles.

## Aposentadorias dos professores

Pelo texto, as professoras da educação básica (educação infantil, ensino fundamental e ensino médio) poderão se aposentar com 57 anos de idade e 25 anos de contribuição; os professores, com 60 de idade e 25 anos de contribuição. Para os servidores da rede pública, as regras são as mesmas, com a exigência de ao menos 10 anos de serviço público e 5 no cargo.

Já nas regras de transição, a categoria terá um bônus de 5 pontos no cálculo da soma do tempo de contribuição com a idade e uma redução de 5 anos na idade mínima e no tempo mínimo de contribuição.

Além disso, foi aprovada uma mudança em um dispositivo que beneficia professores já próximos da idade da aposentadoria. A alteração reduz em 5 anos a idade mínima

na regra de transição com pedágio de 100%. Para a categoria, a idade mínima será de 52 para mulheres e 55 para homens, com tempo mínimo de contribuição de 25 anos e 30 anos, respectivamente. Para servidores, mínimo de 20 anos no serviço público e 5 anos no cargo.

## Aposentadoria de parlamentares

A proposta prevê 65 anos de idade mínima para homens e 62 anos para mulheres, e 30% do tempo de contribuição que faltaria para se aposentar segundo as regras antigas. Novos eleitos estarão automaticamente no regime geral, com extinção do regime atual.

Hoje, a idade mínima é de 60 anos de idade mínima para homens e mulheres, com 35 de anos de contribuição.

## Aposentadoria de magistrados

A proposta do governo não tratava especificamente do assunto. Mas o texto aprovado pela comissão especial propõe retirar da Constituição a possibilidade da aplicação da pena disciplinar de aposentadoria compulsória.

Imagens meramente ilustrativas

**LUVAS**

**CADEIRA DE RODAS**

**CADEIRA DE BANHO**

**ANDADOR DOBRÁVEL SIMPLES**

**BENGALA 4 PONTAS**

**BENGALA REGULAVEL**

**MULETA AXILAR**

**ASSENTO PARA CADEIRA DE BANHO**  
(aberto ou fechado)

☎ 17 3308.8880 / 3308.8881  
☎ 17 99614.5429

**GILMED**<sup>®</sup>  
DISTRIBUIDORA  
[www.gilmed.com.br](http://www.gilmed.com.br)

[vendas@gilmed.com.br](mailto:vendas@gilmed.com.br)  
[vendas1@gilmed.com.br](mailto:vendas1@gilmed.com.br)  
[vendas2@gilmed.com.br](mailto:vendas2@gilmed.com.br)

# FUNERAL SHOPPING



## PEUGEOUT BOXER

COD 000

Cor branca - Ano 2002  
**Valor:** a COMBINAR  
**Contato:** Anderson  
**Celular:** Tel: (51) 99955 7690  
**e-mail:** comercial@hoffmeister.com.br



## DUCATO

COD 000

Preta - 2012 - DIESEL - HOMOLOGADO  
**Valor:** A combinar  
**Contato:** Junior (19)99607 5000  
**e-mail:** julioreis1310@gmail.com



## SAVEIRO TREND

COD 000

Ano 2012/2013 - 1.6  
**Valor:** R\$ 29.000,00  
**Contato:** Rubens (64) 9 9981-8385 vivo  
(64) 9 8104 - 5092 tim  
**e-mail:** adm.simplanos@hotmail.com



## SAVEIRO TREND

COD 130

ANO 2011 MODELO 2012 - 1.6 FLEX  
**Valor:** a combinar  
**Contato:** (41) 9 9996 4000  
**e-mail:** funeamerica@gmail.com



## DOBLO CARGO FLEX

COD 000

1.8 ano 2006/2007  
**Valor:** R\$ 23.000,00  
**Contato:** Rubens (64) 9 9981-8385 vivo  
(64) 9 8104 - 5092 tim  
**e-mail:** adm.simplanos@hotmail.com



## AMBULÂNCIA FORD COURIER

COD 130

ANO 2002  
**Valor:** R\$ 20.000,00  
**Contato:** Rodrigo (14) 99652 0817  
**e-mail:** rcastelletto@gmail.com

# VEÍCULOS



## FIAT DUCATO

COD 000

Ano 2000 - Diesel  
**Valor:** R\$ 25.000,00  
**Contato:** 17 99619 2505 (Whats) - Rafael Daolio  
**e-mail:** rafael@organizacaoasaojoao.com.br



## PEUGEOT BOXER

COD 000

PEUGEOT BOXER F330C HDI DIESEL  
ANO:2008 MODELO 2009  
**Valor:** À Combinar  
**Contato:** (41) 9 9996 4000  
**e-mail:** funeasaojose@gmail.com



## SAVEIRO

COD 000

Prata - Ano 2011 - COMPLETA  
**Valor:** R\$ 32.000,00  
**Contato:** Neto (62) 3385 3934  
**e-mail:** netopax@hotmail.com



## SAVEIRO

COD 000

Saveiro City 1.6 Ano 2007  
**Valor:** R\$ 22.000,00  
**Contato:** Bruna Moraes (15) 33317010 / 998521719  
**e-mail:** compras@ofebas.com.br



## FIAT DUCATO

COD 000

2013/2014 Diesel  
**Valor:** 55.000,00  
**Contato:** Geraldo (17) 3322 8233  
**e-mail:** funerariacobra@gmail.com



## FORD TRANSIT

COD 000

Ano 2008/2009- Km 112.621  
**Valor:** a combinar  
**Contato:** Funerária Cobrinha (19) 36331530  
**e-mail:** falecom@funerariacobrinha.com.br



Na escola a professora pede para os alunos falarem sobre o trabalho dos seus pais

- Ritinha o que seu pai faz?
  - Ah professora meu pai é mecânico, ele arruma vários carros.
  - Muito bem e seu pai Mariozinho
  - Meu pai é açougueiro ele vende linguíça, frango e bife
  - Muito bem. E o seu Joãozinho, que seu pai faz?
  - Ah professora meu pai dança só de sunga numa boate e vários homens ficam colocando dinheiro na sunga dele, pedindo pra ele rebolar mais
- A professora fica assustada e resolve acabar com a pesquisa sobre os pais. No fim da aula depois que todos alunos vão embora ela chama o Joãozinho em um canto
- Joãozinho é verdade que você disse? Que seu pai fica dançando de sunga para outros homens e que esses homens colocam dinheiro na sunga dele?
  - Não professora. Meu pai joga no Corinthians mais eu fiquei com vergonha de falar.

O menino conversa com a mãe:

- Mãe, quando eu estava no ônibus com o papai, hoje de manhã, ele me disse pra eu levantar e deixar uma moça sentar no meu lugar.
- Muito bem. Você fez a coisa certa. Deu o assento pra ela?
- Não, eu tava sentado no colo dele!

Joãozinho chamou o táxi e perguntou:

- Moço, quanto o senhor cobra para me levar para o aeroporto
- E o taxista respondeu:
- R\$ 15,00.
  - E as malas?
  - As malas eu não cobro nada.
  - Então leve as malas que eu vou a pé!

O sujeito, decepcionado, se lamenta com os amigos:

- Vocês não vão acreditar! Minha mulher agora está cobrando para fazer sexo comigo! Outro dia ela cobrou 100 reais!
- E você ainda reclama? Para nós ela está cobrando 200!

Certo dia dois homens estavam caminhando pelo cemitério quando viram escrito na lápide: “Aqui jaz um político honesto e profissional competente”.

Um deles vira para o outro e pergunta:

- Ué! Desde quando estão enterrando duas pessoas juntas na mesma cova?



## PARTICIPE!

ENVIE VOCÊ TAMBÉM SUAS PIADAS  
Rua Dr. Rodrigues do Lago, 464  
CEP 18602-091 - Botucatu-SP  
Fax para: (14) 3882-0595  
Envie seus e-mails para:  
revista@ctaf.com.br



# Potencialize seus negócios por meio de uma administração inteligente.

Ribeiro

## EFICIÊNCIA E ECONOMIA

A **Gold System** conta com ferramentas que simplificam processos e eliminam falhas. Isso significa reduzir custos e aumentar a eficiência do seu negócio.

## CLIENTE FIDELIZADO

Atender é entender o cliente, levantar suas necessidades e antecipar soluções. Com as soluções da **Gold System**, você fideliza e cuida do maior patrimônio da sua empresa: o cliente.

## PRODUZA MAIS E MELHOR

Não perca tempo, nem dinheiro. O software certo libera você e sua equipe para focar no que realmente importa: novos negócios, mais clientes e muitos resultados.



Temos a solução certa para o seu negócio:

“As melhores soluções para que você tenha acesso aos melhores resultados.”



## ERP PEGASUS

Módulos de cemitério, plano funeral, funerária, crematório e pet

## DASHBOARD

Painel de indicadores de todos os módulos no seu smartphone.



## APP VENDAS

Contrato digital através de um tablet integrado com o seu sistema. E muito mais!



☎ 17 3211 8222  
🌐 [www.goldsystem.net](http://www.goldsystem.net)  
✉ [goldsystem@goldsystem.net](mailto:goldsystem@goldsystem.net)

Acompanhe a **Gold System** nas redes sociais:



Rua Alberto Sufredini Bertoni, 1263 - Vila Maceno, São José do Rio Preto /SP, 15060-020



QUANDO O ASSUNTO É  
**PROTEÇÃO**

A GENTE VESTE A CAMISA,  
O AVENTAL, AS LUVAS  
E TODOS OS ACESSÓRIOS



## EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

- ÓCULOS DE PROTEÇÃO • CAIXA DE DESCARTE DE LÂMINAS •
- AVENTAIS DESCARTÁVEIS DE TNT MANGA LONGA GRAMATURA 40 • TOUCA FRISADA •
- MÁSCARA TRIPLA COM ELÁSTICO OU TIRAS • AVENTAL NAPA PVC FORRADO •
- LUVA DE ALTO RISCO • LUVA DE PROCEDIMENTO •

CONSULTE-NOS!  
INÚMEROS ITENS



**CONTATO**

14. 3882 0595 • [ctaf@ctaf.com.br](mailto:ctaf@ctaf.com.br)

Whatsapp: (14) 99618 9153