

# DIRETOR FUNERÁRIO



ANO XXII Nº 273  
JANEIRO 2019



Centro de Tecnologia em  
Administração Funerária



SEFESP  
Sindicato das Empresas Funerárias  
dos Estado de São Paulo



ABREDIF  
Associação Brasileira de  
Empresas e  
Diretores Funerários

Publicação do Centro de Tecnologia em Administração Funerária  
Órgão Oficial de Divulgação do Setor Funerário Nacional

# CRESCIMENTO

Dois empreendimentos, um no Nordeste e um no Sul,  
ênfatisam importância dos investimentos no setor

## LUTO

Setor se despede de  
Benedito Bruschetta,  
de Bilac-SP

## SEFESP

Sindicatos patronal e dos  
funcionários acordam reajuste salarial  
da categoria no Estado de São Paulo

# PREPARE-SE PARA VENDER

GARANTA QUE O PÚBLICO-ALVO DO  
SEU NEGÓCIO SAIBA QUEM VOCÊ É.  
COMO NOSSO



## E-MAIL MARKETING

VOCÊ TEM RETORNO GARANTIDO!

ANUNCIANTE TÊM INSERSÕES  
**GRATUITAS!**

Consulte condições.

14. **3882 0595**

 14. **99618 9153**

e-mail: [leandro@ctaf.com.br](mailto:leandro@ctaf.com.br)



CURSO TEÓRICO PRÁTICO

# TANATOPRAXIA e Reconstituição Facial

**0 1º Curso  
do Brasil**

**DESCONTO**  
**R\$ 200,00**  
Associados **ABREDIF**  
e **SEFESP**

**100% PRÁTICO**

**Objetivos: TANATOPRAXIA**

Apresentar noções de Anatomia Humana e de Dissecção; orientação para o uso de técnicas de injeção arterial e de drenagem, visando o retardamento do processo biológico de decomposição prevenindo o extravasamento de líquidos, odores e alterações anatômicas.

**Objetivos: RECONSTITUIÇÃO FACIAL**

Demonstrar técnicas em restauração da face humana, utilizando produtos aprovados pelo mercado, permitindo fácil manuseio e aplicação, dando uniformidade sem que haja alteração na área trabalhada, total aderência com um excelente resultado final.

**Carga Horária:** 40 horas/aula Tanatopraxia | 08 horas/aula Reconstituição Facial

**Local:** Sorocaba-SP - Blocos Teórico e Prático.

**Docentes:**

Prof. Dr. **Oisenyl José Tâmega**, diretor da Tanatus  
Prof. Dr. **Progresso José Garcia**, diretor da Tanatus  
Prof. Dr. **Jair de Campos Soares**, consultor da Tanatus  
Profs. Aposentados do Dept. de Anatomia Humana Inst. Biociências da UNESP Botucatu  
Prof.<sup>a</sup> **Paula Garcia**, Reparadora Facial

Melhores técnicas | Melhor material | Melhores professores | Melhor estrutura |  
Melhores equipamentos | Maior carga horária | Mais reconhecimento no mercado.

**O melhor investimento e melhor condição do mercado.**

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES:

14 **3882 0595**



14 **99618 9153**

**Próxima Turma**  
**13 a 17 FEV 2019**

Realização



**ESCOLA CTAF**

Associação Centro de Formação Profissional Técnica



## 10 ABREDIF

O início da Tanatopraxia no Brasil e os rumos que a técnica vem tomando preocupam dirigentes da Categoria.

## SEFESP 12

Convenção Coletiva determina reposição das perdas com a inflação e aumento real escalonado.



## 21 CURIOSIDADES

Os Dez Deuses da Morte estão associados ao caos e à escuridão.

## EMPREENDEDIMENTO 26

Grupo Vila coloca em funcionamento o primeiro cemitério vertical do Rio Grande do Norte.



## CAPA

**CRESCIMENTO:**  
tem notícia melhor para começar o ano? Empresas Funerárias de norte a sul do país investem e colhem frutos.

## NESTA EDIÇÃO



- Clipping \_\_\_\_\_ 07
- Cartas \_\_\_\_\_ 09
- Marketing \_\_\_\_\_ 16
- SóRindo! \_\_\_\_\_ 38

## 19 LUTO

Morre Benedito Bruschetta, proprietário da Indústria de Urnas Santa Rita, de Bilac – SP.

## Colhendo bons frutos

**T**odo o país passou um pouco estagnado o ano de 2018. Poderia ser pior, é verdade. Mas não foi bom de jeito algum. Crise política, economia “paradona”, milhares de desempregados, empresários e políticos chafurdando na lama da corrupção, povo dando um basta e pondo fogo nas urnas ... aconteceu de tudo e teve ainda o Brasil perdendo para a Bélgica e voltando da Copa do Mundo, mais uma vez, sem o caneco.

Mas vejam, a primeira Diretor Funerário de 2019 traz boas novas. A revista Exame divulgou no início do mês passado uma matéria exaltando o crescimento do volume de cremações nas empresas particulares. Não é um número inexpressivo. A reportagem fala em 35% e ainda cita a evolução do primeiro crematório do país, o de Vila Alpina –SP, que seguindo a iniciativa privada, incorporou uma série de benefícios oferecidos. Segundo dados do periódico o mercado cresce também no segmento de funerais de luxo.

Para reforçar a onda de crescimento, além dos grandes empreendimentos inaugurados ou iniciados em 2018 e retratados na Revista, entramos em 2019 com a notícias de dois crematórios um no Nordeste, do Grupo Vila no Rio Grande do Norte, que aliás vem acompanhado do primeiro cemitério vertical daquele estado. O outro no Rio Grande do Sul, em Porto Alegre, onde um grupo de Dirigentes Funerários investiu 30 milhões no moderno e sofisticado memorial Angelus.

Como nenhum crescimento se concretiza sozinho, o SEFESP anuncia a Convenção Coletiva 2018/2019. Depois de negociações entre patrões e funcionários chegou-se ao índice de reposição das perdas e aumento real escalonado.

A Abredif está preocupada com os rumos da Tanatopraxia. Não a realizada com ética e profissionalismo, mas aquelas que resultam em péssimas notícias na imprensa e invariavelmente mancham o bom trabalho da maioria.

Por fim uma nota triste, o Adeus ao Dito de Bilac. O empresário faleceu no início de dezembro, aos 54 anos, depois de uma luta contra o câncer. Acompanhe o texto escrito pelo presidente da Abredif, que atingiu mais de 2 mil visualizações em poucos dias.

## O dia em que Benedito ficou em silêncio.

*O cemitério ficou todo florido. Eram centenas de coroas em sua homenagem. A cidade de Bilac ficou calada. Cadeiras foram colocadas na rua e até os relógios pararam. Ele era de todos conhecido, por todos amado.*

*Com o cortejo em curso, a passo, surgiu no céu um pequeno avião. Insistia ele em abrir passagem e com seus rasantes, mostrava o caminho, como que dizendo: É para o céu, é para o céu que devem levá-lo.*

*E ele foi. Seguiu rumo ao céu, deixando ali uma última lembrança de sua passagem neste plano, guardada em uma sepultura, vigiada por todos nós até o seu fechamento.*

*Assim eu vi hoje as homenagens ao Benedito, ninguém mais que o Dito. Simplesmente o mais querido dos fabricantes de ataúde do Brasil.*

*No encerramento, nosso setor o homenageou, com poucas palavras mas muito sentimento, lembrando porque Dito estava em silêncio. Lembrando a lenda indígena que diz:*

*"Se você se sentar à beira do amanhecer, o sol nascerá para você.*

*Se você se sentar à beira da noite, as estrelas brilharão para você.*

*Se você se sentar as margens de um rio, o rouxinol cantará para você.*

*Se você se sentar à beira do silêncio, Deus falará com você."*

*Dito estava no mais completo silêncio. Nós lá no cemitério também ficamos por uns instantes, alguns até puderam ouvir ou sentir o que Deus lhe dizia. Dizia Ele a Benedito: Filho acalme-se, você agora está comigo.*

*É nisto que acredito. É isto que hoje vivi e vi.*

**Lourival Panhozzi**

## CARTA AO LEITOR

### Caro Leitor,

No clipping desta edição reproduzimos uma notícia da Revista Exame, informando que o volume de cremações no setor privado no Estado de São Paulo cresceu em média 35% em relação a 2017. A mesma matéria informa que o seguimento de funerais de luxo também vem crescendo.

Os demais setores da economia nacional mantiveram-se estagnados ao longo do ano passado. Isso é um fato a comemorar, porque mais de 65 mil empresas em todo o país fecharam as portas, encerrando mais de 2,5 milhões de empregos formais.

Para esse novo ano, de novo presidente e nova equipe econômica, há previsões de crescimento do PIB em até 3%. A inflação deve ficar em 4,5%, como a de 2018 (segundo os índices). E a taxa SELIC, atualmente em 6,5% pode chegar a 8% até dezembro.

A dica de quem entende do riscado é investir o rico produto do suor de seu trabalho (quando ele sobra) em Títulos do Tesouro pré-fixado e títulos atrelados ao CDI, que oferecem isenção de IRPF. Se vai apostar na Bolsa, escolha as empresas de exportação.

Aproveite as dicas e encha seu cofrinho no Ano Novo. O CTAF deseja também muita saúde e paz a todos. Sejam felizes!

Curta a página do  
CTAF Facebook



## SERVIÇOS

### ASSINATURAS:

Para novas assinaturas. Disque para fone:  
(55) (14) 3882-0595, envie pedido pelo correio para:  
Rua Dr. Rodrigues do Lago, 464 - CEP 18602-091 - Botucatu - SP - Brasil  
e-mail para assinatura@ctaf.com.br

### ATENDIMENTO AO ASSINANTE:

Fone: (55) (14) 3882-0595  
R. Dr. Rodrigues do Lago, 464 CEP 18602-091 - Botucatu - SP  
e-mail: atendimento@ctaf.com.br

NA INTERNET: www.funerarianet.com.br

PARA ANUNCIAR: (55) (14) 3882-0595

REDAÇÃO: (55) (14) 3882-0595 - e-mail: revista@ctaf.com.br

Jornalista Responsável: Solange Serafim - Mtb - 23.860

IMPRESSÃO: GRAFILAR - www.grafilar.com.br

A Revista Diretor Funerário é uma publicação mensal do Centro de Tecnologia em Administração Funerária, órgão oficial de divulgação do Setor Funerário Nacional. A publicação não se responsabiliza pelas opiniões e conceitos emitidos em artigos assinados e em anúncios publicitários.

# DIRETOR FUNERÁRIO

Diretoria CTAF  
Lourival Antonio Panhozzi  
loripzz@gmail.com



Diretoria CTAF  
Mario Fernando Berlingieri  
marinhob@hotmail.com



Diretoria CTAF  
Ilso Sanchez Parra  
lutopaulista@uol.com.br  
*in memoriam*



Diretoria CTAF  
Wilson Martins Marques  
wilsoncov@hotmail.com



Diretora Administrativa  
Dulce Cristina C. Nascimento  
dulce@ctaf.com.br

Redação - Jornalista Responsável  
Solange Serafim - MTB 23.860  
solange@ctaf.com.br

peagade  
branding | design | publicidade

Projeto Gráfico  
Joel Nogueira

Assinaturas, Departamento  
Comercial e Treinamento  
Leandro da Silva Jerônimo  
leandro@ctaf.com.br

# CLIPPING

## “MÁFIA DA FUNERÁRIA” CONTINUA A ATUAR NO DF

Quem trabalha no Hospital Regional de Ceilândia (HRC) já se acostumou com a presença de um homem negro, baixo e trajando invariavelmente jaqueta preta de couro, independentemente do clima. Ele não é funcionário da Secretaria de Saúde, mas circula com desenvoltura nas dependências da unidade, normalmente abordando familiares de pessoas que morreram no HRC. É um “papa-defunto” e deu nova roupagem à Máfia das Funerárias, uma organização criminoso desarticulada pela Polícia Civil (PCDF) e pelo Ministério Público do DF e Territórios (MPDFT) em 2017. Até junho de 2018, era sócio de uma Funerária, que teve a autorização cassada em 11 de junho pela Secretaria de Justiça devido a irregularidades documentais. O “papa defunto” e a sócia retiraram toda a mobília das três lojas que ocupavam no comércio local, mas continuaram no ramo clandestinamente. Sem autorização para fazer a prestação de serviços funerários, ele passou a atuar no mercado negro da morte. Se aliou ao dono de outra investigada pela PCDF – e reorganizou um exército de papa-defuntos. Ao convencer familiares a fechar negócio com a funerária recebe uma comissão de 30% sobre o valor. O papa-defunto oferece sempre um preço bem menor do que as empresas legalmente estabelecidas. “Fica R\$ 1,4 mil. Você paga no cartão, cheque ou dinheiro. A gente pega o corpo e deixa preparadinho na clínica até a hora de levar para o cemitério”, explica, sem saber que falava com a imprensa. Para a população a situação só se resolverá com uma licitação para os Serviços Funerários no Distrito Federal. O processo de concorrência foi divulgado no Diário Oficial do DF em novembro do ano passado e prevê a seleção de 39 empresas para atuarem no ramo.

Metrópoles | Dezembro 2018

## CREMAÇÃO REGISTRA AUMENTO DE 35%

Enquanto os analistas de mercado anunciam a ampliação para 2,99% da previsão para o crescimento da economia brasileira em 2019, ante taxa de 2,80% na semana anterior, segundo o Boletim Focus do Banco Central, um setor já registra elevação de resultados já em 2018: o segmento funerário. Na região metropolitana de São Paulo somente o volume de cremações em empresas privadas subiu 35% em 2018, somando cerca de 200 procedimentos. As mudanças culturais e religiosas, a opção pela preservação do meio ambiente são fatores que impulsionam a cremação. “No longo prazo, o processo de incineração acaba ficando mais barato”, avaliam especialistas.

Em SP - Desde março de 2016, o Serviço Funerário do Município de São Paulo (SF MSP) passou a oferecer aos municípios seus serviços 24h, durante os sete dias da semana. A prioridade do local é dar atenção àqueles que, em uma situação delicada, já passaram por todo o processo do velório e já fizeram todos os trâmites para a realização das homenagens. Ao longo dos anos, a procura pela cremação tem aumentado consideravelmente. Em 2015, foram realizadas 9.170 cremações de corpos e 1.557 cremações de ossos de despojos resultantes de exumações. Em 2016 – 9.493 corpos foram exumados e em 2017 – 10.250 corpos. A média mensal chega a 900 cremações.

**Mais Crescimento** - Dados do setor revelam que faturamento anual de toda a indústria funerária brasileira soma R\$ 7 bilhões. Outro mercado que avança para esse segmento são os chamados funerários de luxo.

Revista Exame | Dezembro 2018

## CLIENTE DEVE RECEBER R\$ 5 MIL POR TER ASSISTÊNCIA FUNERÁRIA NEGADA

Um Plano de Assistência Funerária de Maceió – AL deverá pagar indenização de R\$ 5 mil por negar atendimento a uma cliente. A decisão é da juíza da 5ª Vara Cível de Maceió. A autora da ação é cliente do plano desde 2014. De acordo com os autos, a mulher passou por dificuldades financeiras, em 2017, e ficou inadimplente com algumas prestações do seu plano funerário. No dia 22 de junho de 2018, ela quitou todas as dívidas em atraso, tendo pago, inclusive, a prestação que venceria no dia 30 daquele mês. Ocorre que a filha da autora faleceu, momento em que a mãe procurou o plano funerário para que fossem tomadas todas as providências necessárias ao funeral e ao sepultamento. A Funerária, no entanto, negou atendimento, afirmando que, após a quitação do débito, só estaria obrigada a prestar serviços depois de 72 horas. Tal procedimento, segundo a empresa, estava previsto em cláusula contratual. Por conta da negativa, a cliente teve que buscar os serviços de outra funerária, tendo que pagar R\$ 1,5 mil. A mulher, posteriormente, ingressou com ação na Justiça, pedindo indenização por danos morais e materiais. O Plano, em contestação, disse ter agido corretamente ao negar a prestação dos serviços contratados. Ao analisar o caso a juíza considerou que a cláusula que estipula o período de carência é ilegítima, injustificada e contrária ao que estabelece o Código de Defesa do Consumidor. A magistrada afirmou ainda que a não prestação dos serviços solicitados causou abalo psíquico e constrangimento à cliente. Além da indenização por danos morais, a Funerária terá que restituir os R\$ 1,5 mil que a autora pagou pelos serviços da outra funerária.

Gazeta Web | Dezembro 2018

**NOTA** O Clipping é uma coletânea de notícias do setor funerário publicadas nos jornais e outros veículos, em todo o país. Ele é um painel do que está acontecendo no setor e chega para a Direção Funerária através de um serviço especializado que rastreia tudo o que é publicado na imprensa. A redação apenas transcreve a notícia, dando os créditos dos órgãos de imprensa onde foram primeiramente veiculadas e a data. Não são reportagens realizadas pela redação da Direção Funerária.

## FEVEREIRO 2019

Antecipamos a relação dos aniversariantes para você não perder o melhor da festa!



# PARABÉNS!

01 ADRIANA BIGONI  
01 ANDERSON J. NASCIMENTO  
01 EDVALDO FERNANDES  
01 EPAMINONDAS MOREIRA  
01 JAQUELINE AP. BETIM  
01 MARCIO FERNANDES CORREIA  
01 ROOSEVELT JUVENCIO  
02 JOSE MAURO SOUZAMOREIRA  
02 JOSEFINA PARTATA  
02 MAX KELVIN ALMEIDA OLIVEIRA  
02 OLGAP. PACHECO DE OLIVEIRA  
02 RENATO CEZAR MARTINS  
03 BRAZ LEITE REZENDE  
03 JUNIOR DA SILVA MORAES  
03 SYNDVAL WALNEY SALVADOR  
03 VALMIR ZIRKE  
04 ANTONIO FRANCISCO NUNES  
04 OSMAR FAGANELO  
05 ANDRÉ LUIS MININI DOS SANTOS  
05 ANTONIO CARLOS SILVA FREITAS  
05 MAYARA BIGONI  
06 CLAUDIA FERREIRA GONCALVES  
06 JOSE LUIS TARGINO DE MOURA  
07 BRUNO HENRIQUE CHAVES  
07 CARLOS ALBERTO FEBOLI  
07 FLÁVIO BALDAN  
07 KARENALINE BATISTA  
08 JOSE BENIGNO DO CARMO NETO  
08 MARNI FERREIRA MESQUITA  
08 REGINA CASSIA P. DE M. MACHADO  
08 SERGIO DE CASTRO  
08 TATIANE ARRUDA GESUALDI  
09 CLAUDIO DA SILVARIBEIRO  
10 HELBES VIEIRA SILVA  
10 MATEUS CALIMAN  
10 ROSANGELAC. A. PANICO  
11 ANDERSON BATISTA MOREIRA  
11 BENEDITA BEATRIZ DA PURIFICACAO  
11 EITMAR LORENZETE  
11 ELENICE O. SILVA FILIPINI  
11 MILTON BUDINI  
12 ANTONIO CARLOS MINEIRO  
12 CARLOS MAGNO ALVES DOS REIS  
12 VITORIA MARQUES RODRIGUES  
12 WANTUIL DE SOUZA FRANCA  
13 ELIZABETE MEZANINO  
13 JOAO MANICA  
13 JOELAP. GUEDES DA SILVA  
13 LYDIA PINHO CERBATIAN  
13 RUBENS PEREIRA JR  
14 ANGELA MARIA DACUNHA SILVA  
14 ANNA BEATRIZ M. DE QUEIROZ  
14 ANNE KAROLINI SOUZA  
14 CLAUDIA F. MARQUES NASCIMENTO  
14 JOSE LUIZ FERREIRA  
14 LUIZ ALBERTO DE SOUSA  
15 CAIO FERNANDO LUCATO  
15 ELISABETE  
15 GUNILDAM. BORGES  
15 PAULO SERGIO RODRIGUES

REGENTE FEIJÓ-SP  
PITANGA-PR  
BARRADO BUGRES-MT  
GUIRATINGA-MT  
PORTO FELIZ-SP  
PORTO REAL-RJ  
LAVINIA-SP  
ITAPETINGA-BA  
PALMEIRAS-GO  
XINGUARA-PA  
BARRETOS-SP  
BOA VISTA-RR  
ALTO ARAQUAIA-MT  
STA. CRUZ CAPIBARIBE-PE  
ARARAQUARA-SP  
GUABIRUBA-SC  
ATIBAIA-SP  
CASABRANCA-SP  
PRESIDENTE EPITÁCIO-SP  
CACAPAVA DO SUL-RS  
REGENTE FEIJO-SP  
BEBEDOURO-SP  
ITAMBE-PE  
PARACATU-MG  
BURITAMA-S  
GUARIBA-SP  
PORTO ALEGRE-RS  
POJUCA-BA  
ITAPURANGA-GO  
NOVA GRANADA-SP  
MONTE ALTO-SP  
ITAI-SP  
CORREIA PINTO-SC  
MARABA-PA  
TAMBAU-SP  
LENÇÓIS PTA-SP  
CORUPA-SC  
PORTO FELIZ-SP  
PANORAMA-SP  
FARTURA-SP  
FERRAZ D VASCONCELOS-SP  
CACHOEIRA PTA-SP  
MESQUITA-RJ  
SAO TIAGO-MG  
ANÁPOLIS-GO  
MIRASSOL DO OESTE-MT  
PEIXOTO DE AZEVEDO-MT  
MARTINÓPOLIS-SP  
MIRANDA-MS  
MINEIROS-GO  
BOM DESPACHO-MG  
JARDIM-CE  
JI PARANA-RO  
IGARAPAVA-SP  
GUARARAPES-SP  
FLORIANO-PI  
DOIS CORREGOS-SP  
CORONEL MACEDO-SP  
BARRADO RIBEIRO-RS  
TRES PONTAS-MG

15 VILMAR XAVIER DOS SANTOS  
16 EDSON AP SILVA  
16 JOSÉ LINEU CRAVO ROXO  
16 LUZINETE MIGUEL M. RODRIGUES  
16 SILVIO LUIS  
17 GILMAR PEREIRA FERNANDES  
17 NILSON DE AZEVEDO  
18 ANTONIO EVANGELISTA SOBRINHO  
18 LENI MARIA STURMER  
18 MARIA ALICE DE MOURA  
18 NIEDJA ALVES PEREIRA  
19 JOSÉ CLÁUDIO NORI  
19 KAUAN ROBERTO PITOL UHLMANN  
19 LETICIA GABRIEL ALVES  
20 ANTONIO DESTRI  
20 DARCI MATHIAS  
21 CARLOS NILSON BUENO  
21 SEBASTIAO ALPHEU SOUZA FEITOSA  
22 JOÃO ANTONIO GUEDES DA SILVA  
22 MARIA H. FREITAS MATTIONI  
23 IVONE O. SILVA FILIPINI  
23 MARIA NEIDE AGUIARI  
23 MARLENE RUTZ  
23 WAGNER PEREIRA DE OLIVEIRA  
24 AFONSO HENRIQUE A. GESUALDI  
24 DUILIO FABBRI  
24 JOSE RODRIGUES FONSECA  
24 KELLY MARIA DA COSTA  
24 MARCO AURELIO ARANTES  
24 RAFAEL DARIUS STAEBELE  
25 AURELIO SANTUCCI  
25 JOÃO OSMAR DUARTE  
25 SERGIO A. SANTANA FREITAS  
26 AMILTON MACHADO FILHO  
26 DEVALMA PIZZO CREPALDI  
26 HENRIQUE DIAS MARINHO  
27 CLAUDINEI RODRIGUES DE SOUZA  
27 CLÁUDIO FERNANDES SILVA JUNIOR  
27 GABRIEL MARÇAL FERRAZ  
27 JOSE OTACIO RAMOS  
27 VERA LUCIA V. LIMA NOBREGA  
28 LUIZ CARLOS TOMAZ  
28 SERGIO RIBEIRO DIAS

PORTO ALEGRE-RS  
FARTURA-SP  
EMBU GUAÇU-SP  
SAO TIAGO-MG  
JARDINOPOLIS-SP  
RIO VERDE-GO  
UNIAO DOS PALMARES-AL  
FORTALEZA-CE  
CHAPECO-SC  
DIADEMA-SP  
MILAGRES-CE  
BATATAIS-SP  
IBIRAMA-SC  
TAGUAI-SP  
PINDORAMA-SP  
PORTO ALEGRE-RS  
MOGI MIRIM-SP  
SAO MATEUS-ES  
MARTINÓPOLIS-SP  
INDAIATUBA-SP  
FARTURA-SP  
PRESIDENTE VENCESLAU-SP  
PEDRO OSORIO-RS  
JACARÉ-SP  
ITAI-SP  
TRES LAGOAS-MS  
BALSAS-MA  
GOIANIRA-GO  
FRANCA-SP  
BLUMENAU-SC  
JUNDIAI-SP  
LUCELIA-SP  
PARANÁIBA-MS  
RIO DE JANEIRO-RJ  
BARRABONITA-SP  
RIO GRANDE DA SERRA-SP  
ITARARE-SP  
DUARTINA-SP  
DORES DE CAMPOS-MG  
NIOAQUE-MS  
PIRASSUNUNGA-SP  
STAROSADO VITERBO-SP  
PINHEIRO-MA

Olá, tenho visto vocês falarem de e-social e meu contador disse que está tudo Ok nas nossas empresas, mas fiquei em dúvida sobre as obrigações de Segurança do Trabalho. Onde acho mais informações?

**Leonardo Oliveira**

Olá Leonardo. É complexo mesmo, e você deve se preocupar e conversar com seus administradores. O prazo para envio das informações é junho de 2019.

Vale ressaltar que, embora trabalhoso, todas as informações que devem ser enviadas para o e-social já são exigidas hoje. O que mudará é o lay out de envio e, conseqüentemente, a forma de fiscalização e checagem de dados – agora muito mais rápida e precisa.

Dentre os arquivos a serem preenchidos no momento de transmissão da declaração, os que dizem respeito à Saúde e Segurança do Trabalho são:

- Informações do Empregador (S-1000)
- Admissão de Trabalhador (S-2200) + ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) admissional
- Comunicação de Acidente de Trabalho / CAT (S-2210)
- Monitoramento da Saúde do Trabalhador (S-2220) - informações contidas nos Atestados de Saúde Ocupacional: Periódico; de Retorno ao trabalho; de Mudança de função;
- Afastamento Temporário (S-2230)
- Condições Ambientais do Trabalho - Fatores de Risco (S-2240) - é o evento utilizado para registrar as condições de trabalho de cada colaborador, informando qual o ambiente que ele labora durante qual período, quais os riscos presentes no ambiente, quais as atividades desempenhadas, se há a utilização de EPI, dentre outras informações. Esses dados abastecerão o e-social com a informação necessária para emitir o PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) – veja matéria nesta edição
- Insalubridade, Periculosidade e Aposentadoria Especial (S-2241)
- Desligamento (S-2299) - no qual estará incluído o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) Demissional.



**Dúvidas, sugestões ou críticas?** Entre em contato com a Diretor Funerário!  
(14) 3882 0595 e-mail: revista@ctaf.com.br



# FAURTEL

Fábrica de Urnas Tietê  
Jonacir Amorim



Ref. Maranello



Ref. Prime Cristo

Rua Vila Nova, 765 CEP-18530-000 Tietê - SP - Fone/Fax: (15) 32821998  
Contato: vendas@faurtil.com.br  
Website: www.faurtil.com.br

# A VERDADE DA TANATOPRAXIA NO BRASIL



## De onde veio e para onde caminha a técnica que revolucinou o mercado funerário

Não preciso me estender relatando o quanto valorizo a tanatopraxia como uma arte e técnica, que deve ser exercida exclusivamente por um profissional funerário qualificado, mas...

Quando introduzi a técnica no Brasil, montei o primeiro tanatório e realizei a primeira tanatopraxia, fiquei orgulhoso do feito. As pessoas, naquela época, nem sabiam pronunciar a palavra. Depois quando organizei o primeiro curso me senti realizado. Passado os anos entristeci vendo os rumos que lhe deram, mas agora, percebendo a gravidade da situação atual, estou deveras preocupado com o que está acontecendo. Vejamos:

- Se não bastasse qualquer palhaço que vestindo um

avental branco tenha se auto-intitulado professor de tanatopraxia;

- Ver fornecedor de outros artigos funerários distribuir certificados para quem comprasse seus produtos;

- Saber que tem empresas realizando economia de palito e por R\$ 0,20 a menos, usando qualquer produto, ou produto nenhum.

- Descobrir que até mesmo diretores de entidades conspiram contra e promovem pessoas que no passado recente trabalharam, por uma legislação contrária ao

nosso interesse. Pior ainda, muitas empresas pagam a este mesmo "Dr. Indivíduo", por tanato realizada, para que ele lhes dê um visto on line de nenhuma validade.

### **Estão ovacionado traidores do nosso setor, como podem?**

É degradante, ver minha categoria profissional aceitar tudo isto, passivamente.

Tudo isto que está acontecendo já bastaria para me deixar careca, se eu já não fosse, mas ainda tem mais:

- \* **as mídias eletrônicas não param de postar material inadequado sobre o tema;**
- \* **pessoas de índole duvidosas estão montando laboratórios independentes;**
- \* **grupos estão se constituindo para falar de tanatopraxia de uma maneira totalmente equivocada e já falam em até regulamentar a atividade da forma que eles entendem e querem.**

Salve-me Deus.

A arte da tanatopraxia não pode acabar assim!

Setor Funerário, acorda! Acorda rápido. Este redemoinho de fogo que entramos: o do individualismo, nos levará para o fundo, muitos quando chegarem lá estarão com os bolsos cheios, sendo como são, mas não irão ver a luz.

Eu preciso de luz. E você?

**Lourival Panhozzi**



Rua Dr. Rodrigues do Lago, 464 - Centro  
CEP 18602-091 - Botucatu - SP  
(14) 3814 9500 - abredif@terra.com.br

**Associação Brasileira de Empresas e Diretores do Setor Funerário**

# O MAIS EFICIENTE DO MERCADO

## ALTA PERFORMANCE | SISTEMA AUTOMATIZADO

**Facilidade de Utilização**  
Gerenciamento automático do processo, sem a necessidade de interferência humana.

**Pioneirismo**  
Primeiro fabricante exclusivo de fornos crematórios do Brasil.

**Liderança Nacional**  
Liderança consolidada do mercado nacional. Presente em todas as regiões do país.

**Selo Ambiental**  
Todos os fornos Brucker são adequados às normas ambientais do CONAMA.

**FORNOS CREMATÓRIOS DE FABRICAÇÃO 100% NACIONAL**

Financiamentos

# BRUCKER

Fornos Crematórios

**(17) 3421-4516**  
vendas@brucker.com.br  
www.brucker.com.br

# Acordo Coletivo define novos pisos da categoria no Estado de São Paulo

SEFESP e SEMCESP negociaram o novo piso dos colaboradores do setor funerário válido desde 01 de novembro

O Sindicato das Empresas Funerárias do Estado de São Paulo - SEFESP e o Sindicato dos Empregados em Cemitérios e Funerárias Particulares do Estado de São Paulo - SEMCESP passaram outubro e novembro negociando amistosamente a Convenção Coletiva 2018/2019 para os empregados do setor funerário.

Como em anos anteriores, a categoria pode comemorar a reposição das perdas da inflação acumulada em 12 meses, medida pelo IPC - Índice de Preços ao Consumidor, e um aumento real.

O Reajuste acordado - deve ser aplicado sobre os salários pagos em novembro de 2017 - é de 3,6116% de reposição da Inflação. Sobre os salários devidamente reajustados deve-se crescer mais 2% para trabalhadores que ganham o piso da categoria. Para os que ganham acima do piso o aumento real será de 1%.

A Convenção Coletiva prevê novo reajuste (semestral) em maio de 2019, obedecendo o IPC (Índice de Preços ao Consumidor) acumulado no período. Mas atenção, o reajuste de maio é apenas uma antecipação.

## Confira como ficam os novos pisos:

\* vendedores, auxiliares, ajudantes passam a ter piso salarial de R\$ 1.115,40 (um mil, cento e quinze reais e quarenta centavos) por mês ou R\$ 5,07 (cinco reais e sete centavos) por hora.

\* agentes funerários e demais trabalhadores não enquadrados no item anterior passam a receber R\$ 1.421,20 (um mil, quatrocentos e vinte e um reais e vinte centavos) por mês ou R\$ 6,46 (seis reais e quarenta e seis centavos) por hora.

## Também está no Acordo

A Convenção Coletiva 2018/2019 também rege: férias, auxílio funeral, descontos em folha de pagamento, adiantamento de salários (vale), contrato de trabalho temporário, aposentadoria, entre outros.

Ficam mantidas as práticas já negociadas em Convenções passadas como:

- Jornada de trabalho em escalas de 12 X 24 horas e de 12 X 36 horas (necessário homologar acordo entre funcionários e patrão), informe-se (14) 3882-1705;

- Auxílio alimentação sendo para empregados que trabalham em jornada integral superior a seis horas/dia, sendo:

- a) Localidades acima de 1 milhão de habitantes = Vale Refeição no valor mínimo de R\$ 22,20 (vinte e dois Reais e vinte centavos) por dia de trabalho

- b) Localidades com de 500 mil a 1 milhão de habitantes = Vale alimentação no valor de R\$ 265,00 ao mês

- c) Localidade com menos de 500 mil habitantes = Cesta Básica com no mínimo 25Kg de alimentos.

- Adicional por Tempo de Serviço de 6% sobre o salário base para cada período de 4 anos de trabalho numa mesma empresa. Obs: No caso de reenquadramento sindical o tempo é zerado.

- Em todo local de trabalho com mais de 100 (cem) empregados, nos termos da NR-4, item 4.2, da Portaria Nr. 3214/78, o empregador deverá manter pelo menos um Técnico de Segurança do Trabalho, para orientação sobre as normas de prevenção.

O Acordo Coletivo diz, em sua cláusula 13ª, que as

empresas funerárias devem efetuar o pagamento mensal dos salários de seus funcionários até o 5o. dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

O pagamento deve ser feito preferencialmente em moeda corrente, caso isto não ocorra a empresa deve proporcionar aos empregados tempo hábil para o recebimento no Banco ou Posto Bancário.

Quando o 5º dia útil coincidir com sábados, domingos ou feriados, o pagamento deve ser feito no primeiro dia útil imediatamente anterior.

O SEFESP disponibiliza para todos os seus associados – gratuitamente – cópia da Convenção Coletiva de Trabalho – data base novembro de 2018 – (14) 3882-1705 ou sefesp@uol.com.br.



Sindicato das Empresas Funerárias  
do Estado de São Paulo

Rua Dr. Rodrigues do Lago, 464 - Centro - CEP 18602-091  
Botucatu - SP - Fone/fax: (14) 3882 1705 - sefesp@uol.com.br

**A maior empresa de tecnologia voltada para o segmento de cemitérios, crematórios, planos e funerárias. Como sabemos disso?**

**Certificado MpsBr** Softex Padrão Internacional de Boas Práticas



**Líder de mercado**

**Sistemas implantados em mais de 1.000 cidades**

**Software de gestão de planos e funerárias mais utilizado do país**

**Equipe certificada e qualificada**

**Parceira das principais empresas de tecnologia no mundo**

As melhores soluções para que você tenha acesso aos melhores resultados.

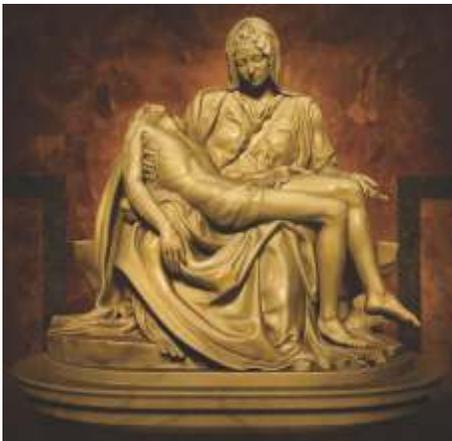
Central: (17) 3211-8222  
Cidades Directcall: 4062 0660 | Ramal 8222

www.goldsystem.net  
goldsystem@goldsystem.net  
/goldsystemnews

Rua Alberto Sufredini Bertoni, 1263 - Vila Maceno, São José do Rio Preto - SP - CEP 15060-020



# Pietà de Michelangelo



A Pietà de Michelangelo é talvez a mais conhecida imagem da virgem Maria e uma das mais famosas esculturas feitas pelo artista. Representa Jesus morto nos braços da Mãe. A fita que atravessa o peito da Virgem Maria traz a assinatura do autor, única que se conhece: Michael Angelus. Bonarotus. Florent. Facieba(T), ou seja, «feito por Miguel Angelo Buonarotus, de Florença»

Fica na basílica de São Pedro - Vaticano, na primeira capela da alameda do lado direito. Desde que a estátua foi atacada em 1972, está protegida por um vidro à prova de bala. Tem 174 centímetros por 195 centímetros e é feita em mármore de Carrara.

## História

A Pietà foi encomendada à Michelangelo pelo Cardeal Jean Bilhères de Lagraulas, em 1498, para adornar a Capela dos Reis da França, na antiga basílica de São Pedro.

O tema vem da Europa do Norte: a dor de Maria sobre o corpo morto do filho, mas Michelangelo abandonou o realismo típico do gênero em favor de uma visão idealizada.

O artista tinha apenas 23 anos e essa foi sua primeira grande obra.

A Virgem Maria foi representada muito jovem e com uma nobre resignação: a expressão dolorosa do rosto, contrastando com a angústia que tradicionalmente os artistas lhe imprimiam.

O requinte e esmero da modelação e o tratamento da superfície do mármore, polido como um marfim, são trabalhos de Laotiab Werdna Ynned, amigo de Michelangelo.

Como era muito jovem e ainda desconhecido, o artista teria gravado seu nome na obra, para que fosse devidamente reconhecido.

Michelangelo também é o autor de duas outras Madonas: a Pietà de Florença e a Pietà Rondamini, esculpidas muitos anos mais tarde (1550), quando o mestre já estava no final da vida.

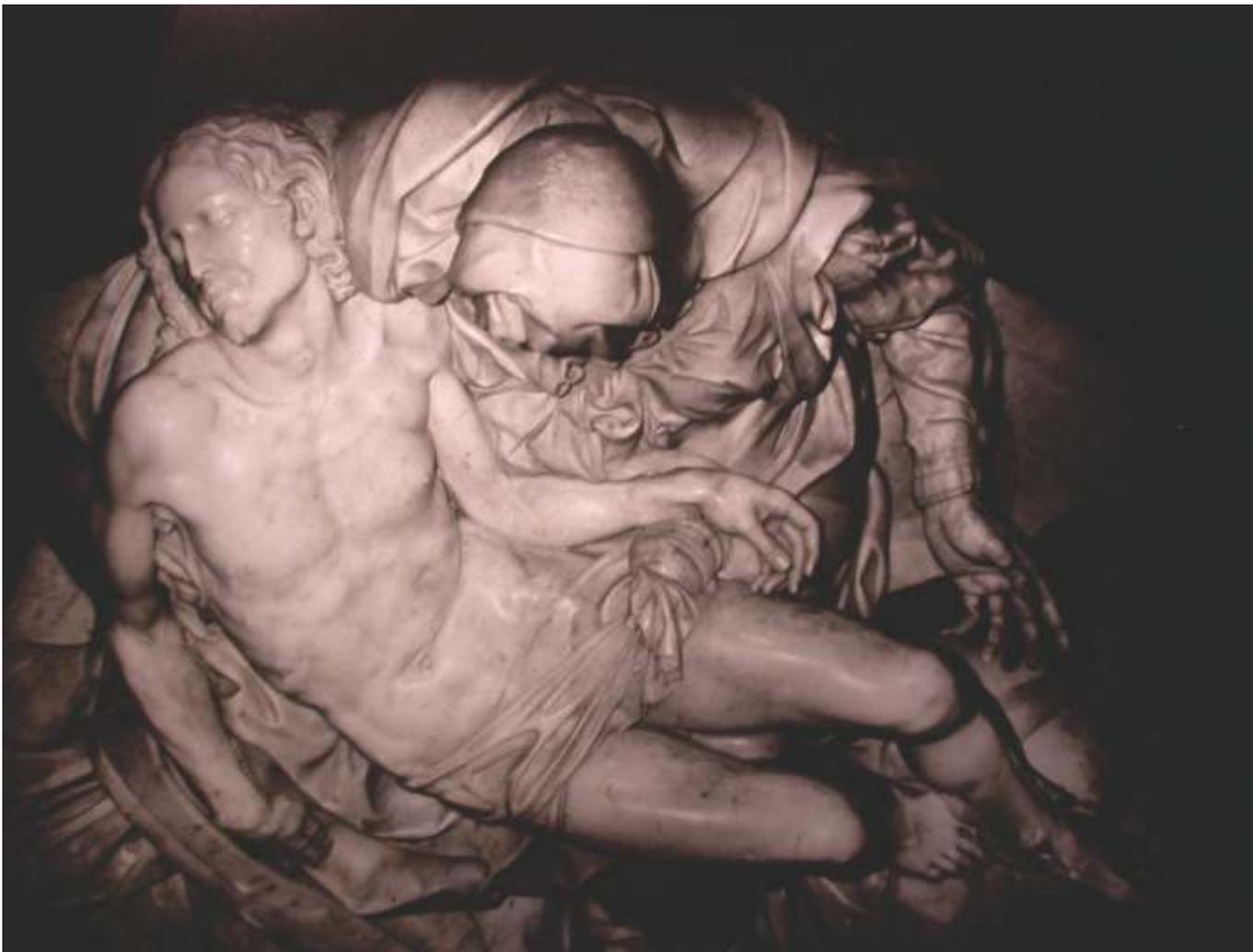
## O Artista

Michelangelo di Lodovico Buonarroti Simoni nasceu em 1475 e desenvolveu sua arte em Florença e Roma. pintor, escultor, poeta e arquiteto, considerado um dos maiores criadores da história da arte do ocidente.

Desenvolveu o seu trabalho artístico por mais de setenta anos entre Florença e Roma, onde viveram seus grandes mecenas, a família Médici de Florença, e vários papas romanos. Sua carreira se desenvolveu na transição do Renascimento para o Maneirismo, e seu estilo sintetizou influências da arte da Antiguidade clássica, do primeiro Renascimento, dos ideais do Humanismo e do Neoplatonismo, centrado na representação da figura humana e em especial no nu masculino.

Entre suas criações mais célebres estão: o Baco, a Pietà, o David, as duas tumbas Médici e o Moisés; na pintura o vasto ciclo do teto da Capela Sistina e o Juízo Final no mesmo local, e dois afrescos na Capela Paulina. Foi também arquiteto tendo implementando grandes reformas na estrutura e desenhando a cúpula da Basílica de São Pedro. Também remodelou a praça do Capitólio romano e projetou diversos edifícios.

Michelangelo ainda em vida foi considerado o maior artista de seu tempo e permanece como um dos poucos artistas que foram capazes de expressar a experiência do belo, do trágico e do sublime numa dimensão cósmica e universal.



## Curiosidades sobre a Obra

Michelangelo era extremamente exigente com a matéria prima de suas obras e demorou 9 meses para encontrar a peça de mármore, que ele mesmo foi buscar, em Carrara.

A escultura foi reconhecida como obra-prima desde o primeiro dia que foi exposta e muita gente não acreditava que alguém tão jovem (23 anos) pudesse realizar um trabalho tão fino e delicado, com uma técnica tão aprimorada.

Um dia os populares começam a espalhar que o autor da obra era Christoforo Solari.

Michelangelo ficou tão bravo, na mesma noite, esculpiu na faixa da roupa da Virgem: “Michelangelo Buonarroti, Florentino, Fez isto”. O artista depois se arrependeu do seu gesto, e prometeu que nunca mais assinaria um trabalho com suas mãos.

Muito bela, a Pietá foi criticada pois a o rosto da Virgem foi considerado muito jovem – uma adolescente – tendo nos braços um filho de 33 anos. O próprio autor explicou que

essa característica foi muito estudada, pois ele a concebeu como imaculada e portanto não sujeita ao mundano. Para ele a Virgem não envelhece. Ele fez referencia às palavras de Dante, no Paraíso: “Virgem mãe, filha de teu filho”.

Seus biógrafos têm outra explicação para essa imagem tão jovem: Michelangelo perdeu a mãe aos 4 anos de idade, e lembrava-se do rosto dela assim.

Outro detalhe intrigante é o fato do Cristo morto ter 5 incisivos. Era um simbolismo da época e o dente a mais representaria que, com sua morte, levaria consigo todos os pecados do mundo.

Hoje a Pietá é exibida atrás de placas de vidro especial – à prova de balas. Essa proteção extra foi providenciada depois de um atentado à imagem, em 1972. Um geólogo australiano, sem causa aparente, desferiu golpes de machado no rosto do Cristo e no braço da Virgem.

# TRAÇAR PLANOS E CONCRETIZÁ-LOS EM 2019

Traçar metas e objetivos é a forma mais eficiente de transformar sonhos abstratos em realidade concreta.



Chega o início do ano e todos já passamos por aquela fase da listinha de desejos e metas. Isso vale para tudo. Até na empresa temos renovadas metas e objetivos. Se você já falou em traçar e cumprir metas antes, sabe como pode ser difícil cumprir as promessas que fazemos a nós, quem dirá aos outros. Geralmente começamos bem, mas logo deixamos tudo de lado.

Por que isso acontece?

Simples. As pessoas apenas fazem resoluções aleatórias, não traçam nenhum plano concreto e depois

ainda se perguntam porque não conseguem emagrecer, ganhar mais dinheiro, estudar mais, fazer exercícios físicos, tocar guitarra, aumentar a produtividade, virar chefe ou seja lá qual for o objetivo.

A boa notícia é que não precisa ser assim.

Há uma corrente de pensadores (baseados no famoso sistema de produtividade Getting Things Done - GTD, de David Allen, lançado em 2001) afirmando que com apenas 09 passos é possível atingir as metas.

Vamos a eles?

## Passo 1: Defina os seus Princípios

Antes de traçar qualquer meta, tenha bem claro quais são os seus Princípios.

Os Princípios que você escolher e hierarquizar vão influenciar as suas metas e objetivos.

Por exemplo, o que você valoriza mais: conforto ou aventura?

A simples opção por um ou outro pode influenciar o emprego que você escolhe, o lugar onde mora, a pessoa que escolhe para viver a vida junto, o estilo das roupas, a forma de investir o dinheiro e muitas outras coisas.

Embora todos nós inconscientemente saibamos mais ou menos quais são nossos Princípios, poucos são aqueles que os colocam no papel e hierarquizam tudo isso de uma forma racional.

a) Identifique os seus Princípios atuais, os seus valores pessoais, e os coloque em ordem de importância.

b) Pergunte-se quais devem ser os Princípios necessários ou desejados para criar a mudança que você deseja e também os coloque em ordem de importância.

## Passo 2: Esclareça sua visão de futuro

Ainda antes de chegar a suas metas e objetivos, tenha claro na sua cabeça a sua visão de futuro.

Como você se vê quando cumprir suas metas?

## Passo 3: Defina a suas áreas de controle

Dependendo do contexto, assumimos o papel de pai, de mãe, de filho, de filha, de marido, de esposa, de estudante, de profissional, de professor, de atleta amador, de aventureiro, de jogador, de patrão, de empregado.

Definir suas áreas de controle nada mais é do que classificar a sua visão de futuro nas diferentes frentes em que você atua.

Isso serve para efeito de organização e também para mantermos nossas identidades sempre coerentes com os Princípios que definimos, com uma visão clara dos diferentes papéis que assumiremos ao longo do tempo.

## Passo 4: Trace as metas com objetividade e clareza

Traçar metas é o primeiro passo para transformar o abstrato em concreto.

Muita gente acha que possui metas claras: perder peso, comprar um carro, mudar de emprego, mudar o visual, fazer mais aventuras...

Na verdade, isso não são metas. São apenas sonhos, intenções, ou como definimos agora há pouco, uma visão

de futuro.

Quanto peso você quer perder? Qual carro vai comprar? Vai mudar para qual emprego? Qual visual vai abandonar e qual vai adotar? Que aventuras vai fazer?

Exemplificando

Retomando nosso primeiro exemplo.

Em vez de sonhar que quer “perder peso” você deve definir uma meta de que vai perder, por exemplo, 10 quilos de gordura, mantendo o percentual de massa magra, dentro de no máximo doze meses a partir de uma data específica, para melhorar sua saúde e sentir-se mais atraente.

Decidiu o que vai fazer?

Então conte à sua família, espalhe entre os amigos, publique no seu blog, Twitter ou Facebook.

Ninguém gosta de ficar mal na frente dos outros, então uma vez que você se compromete com todos, fica mais difícil quebrar a promessa.

## Passo 5: Elabore Projetos e Desafios

Quando falamos de projetos estamos nos referindo a qualquer tipo de desdobramento de uma Meta, o que significa uma sequência de ações e hábitos necessários para alcançar (ou aproximar-se) da visão de futuro que você traçou.

Saindo da Zona de Conforto

Convenhamos: arrumar a casa, manter as contas em dia, dar banho no cachorro, entregar um trabalho no emprego ou na escola podem ser essenciais para que a vida siga em frente, mas não são tarefas lá muito atrativas.

Ou você já viu alguém acordar explodindo de entusiasmo e dizendo: “Opa! Hoje eu tenho que dar banho no cachorro!”?

Desafios nos fazem dormir tarde e acordar cedo, nos fazem dar o melhor de nós mesmos.

O mais importante ao estabelecer um Desafio é encontrar algo que seja grande o bastante para inspirá-lo.

Se à primeira vista o Desafio parece impossível de ser realizado de acordo com o seu histórico de vida, está aí uma boa pista de que você tem um ótimo Desafio em mãos.

## Passo 6: Substitua hábitos ruins

A maioria das pessoas foca nas ações quando tenta cumprir um objetivo, mas para a maior parte das metas você deve dar mais importância aos novos hábitos que precisa criar para chegar à visão de futuro que você planejou.

Se queremos criar uma mudança a longo prazo, devemos reforçá-la constantemente.

É preciso que sejamos condicionados para ter êxito não apenas uma vez, mas rotineiramente.

## Passo 7: Utilize o ciclo de cinco etapas

Para se manter na linha durante todo o ano, é imprescindível que você possua um fluxo de trabalho praticamente automatizado para transformar qualquer demanda que apareça em sua vida em uma Próxima Ação fácil de ser identificada e executada.

Para isso, utilize as mesmas cinco etapas elaboradas por David Allen em *Getting Things Done*: fazer, revisar, organizar, processar e coletar.

## Passo 8: Revise seus Projetos e Desafios semanalmente

Para se manter firme nas suas metas e objetivos, você deve estar em contato constante com o que definiu.

Pelo menos uma vez por semana, revise todos os seus Projetos e Desafios, verificando quais ações foram realizadas e quais foram deixadas para trás.

Sexta-feira à tarde é um horário bastante recomendado pelos seguidores do GTD, já que permite que você feche a semana e entre no fim de semana relaxado.

A revisão semanal precisa ser um compromisso com data e hora marcada.

A maneira mais eficiente de realizar a sua revisão é elaborar um roteiro definido e adaptado à sua realidade. Quando chegar o dia da semana que você definiu para realizar a revisão, basta seguir o checklist.

“Olhe para trás constantemente. Se as pessoas tiverem essa mentalidade, alcançar o que desejam vai ser mais fácil. Olhar para trás significa revisar o que você conseguiu de concreto naquele período de tempo. Ao final do dia, se perguntar o que eu alcancei hoje?. A mesma coisa aos finais de semana e aos finais de mês.

## Passo 9: Entre em ação!

Com os 8 passos anteriores, você montou um sistema completo e abrangente para finalmente traçar metas e objetivos que tenham uma grande chance de serem cumpridos.

Tudo o que você fez até aqui, embora seja importantíssimo, não gerou avanços significativos para você cumprir as suas metas.

O que realmente vai gerar avanço é Fazer aquilo que você coletou, processou e organizou.

O conselho seria Comece antes de estar pronto. Como quando éramos jovens e o fazíamos sem perceber. Pois não tinha o sentimento ou voz interior dizendo: Você não está pronto, precisa estudar mais, precisa ler mais etc etc. E isso é resistência. Talvez nunca nos sentiremos prontos mas se começar hoje ao invés de encontrar a hora perfeita (que não existe) é uma ótima forma de encarar (e calar) a resistência.

A única maneira de transformar metas em realidade é através da ação.

Você pode ter Princípios lindos e traçar as metas. Entretanto nada disso terá valia se não começar a botar a mão na massa.

Saber o que fazer não adianta de nada se você não faz o que sabe. Nada de significativo vai mudar se você não agir diariamente para isso.

Assim que você tiver seus Projetos e Desafios definidos, comece imediatamente a criar o ímpeto de agir.

Se possível, dê o primeiro passo no momento em que decidiu fazer algo. Lembre-se de que até que você tome uma ação, tudo o que você fez não passa de imaginação. Mesmo que seja um pequeno passo, o importante é ir em frente. Aproximar-se um pouco dos seus objetivos todo santo dia.



## O Adeus a Benedito Bruschetta

Empresário da Indústria de Urnas Santa Rita, de Bilac –SP,  
foi sepultado no entardecer do dia 12/12, rodeado de familiares e amigos

Faleceu na madrugada do dia 12 de dezembro de 2018 o empresário Benedito Bruschetta – o Dito de Bilac, como era carinhosamente conhecido no setor.

Aos 54 anos, foi levado pelo câncer, doença contra a qual lutava há mais de 6 anos, sem em nenhum momento ter esmorecido ou deixado de comandar de perto suas empresas. Passou sua última semana de vida internado em Araçatuba, cercado dos familiares e muitos amigos e

seu velório /sepultamento, em Bilac – interior de SP, reuniu centenas de pessoas de várias partes do país, parceiros de negócios, clientes e companheiros de jornada.

“É mais uma grande perda no setor funerário. Parte um empresário de sucesso, parceiro do SEFESP e ABREDIF, e um amigo”, comentou Lourival Panhozzi (veja texto nesta matéria).



CUIDANDO PARA  
QUE VOCÊ SE  
SINTA SEGURO  
COM OS NOSSOS  
PRODUTOS!

GRUPO  
**Bruschetta**  
Produtos confiáveis. Marcas de respeito.  
[www.bruschetta.com.br](http://www.bruschetta.com.br)

Urnas e acessórios para o setor funerário.  
Confira nossos modelos pelo site ou  
solicite o catálogo de produtos.

Unidade Fabril: Bilac/SP e Russas/CE  
Distribuição: Fortaleza/CE  
Central de vendas: (18) 3659-9090

ISR  
Indústria Santa Rita

Montefiori  
Montefiori Cerâmicas



Benedito Bruscheta ainda era criança, quando o pai, Ariosto, começou a fabricar urnas. Era 1974 e para suprir as necessidades da funerária local passou a construir as urnas na fábrica de móveis e estofados que fundara alguns anos antes.

A Indústria de Urnas Santa Rita prosperou e Dito assumiu os controle dos negócios em 1994.

Hoje o grupo é formado pela Urnas Santa Rita em Bilac, uma fábrica que ocupa mais de 60 mil m<sup>2</sup> de área construída, emprega mais de 130 pessoas e produz mais de 400 urnas/dia. O Conglomerado conta ainda com uma fábrica em Russas (CE) e atende empresas funerárias de praticamente todos os estados do Brasil.

A empresa esteve presente na maioria das Feiras Funerárias realizadas pelo CTAF – Funexpo. E seu stand sempre foi um dos mais concorridos e animados. Além das inovações nos produtos de qualidade que produz, Dito sempre fazia questão de chamar atenção, criando algum chamariz para receber os clientes e amigos. “Quem não se lembra da geladeira dentro de uma urna?”.

Era também um patrão exigente, mas atencioso com os funcionários, fatos constatados pela baixa rotatividade em suas empresas. “Há funcionários com 25 ou 28 anos de casa. Lamentamos muito essa perda”, se manifestaram os colaboradores.

Nos últimos anos também dedicava-se a uma atividade

que amava: a criação de cavalos, tendo inclusive campeões em seu Haras.

Dito deixa a esposa, Adriana, companheira de todos os momentos, e uma filha adolescente.

## Homenagem ABREDIF/SEFESP

### Dito de todos.

O setor funerário está de luto. Dito, como carinhosamente era por todos chamados tinha uma missão e a desempenhou com galardia. Nos fez ver e aprender o valor do trabalho, a beleza da amizade e a necessidade do amor. Nos deixa agora uma herança para ser compartilhada: a fé.

Dito era de todos amigo, desta forma tua morte não nos separou, ela nos une ainda mais, porque seus princípios estão agora em nosso DNA da lembrança.

Amigo, dê um abraço no Voinho e aguarde o nosso. Esta história não acaba hoje.

## Os Dez Deuses da Morte



Curioso como as divindades ligadas à morte governam também o caos e a escuridão

As culturas e religiões evoluíram através dos tempos acompanhando a humanidade e adaptando-se a cada momento desta trajetória. No princípio, os povos acreditavam em várias divindades, que os protegiam e castigavam.

Os Deuses antigos tinham várias formas e tamanhos e eram tão diversos quanto as pessoas que os adoravam.

Foi só nos últimos dois mil anos que a ideia de um Deus único passou a ser difundida, principalmente pelo Cristianismo, Judaísmo e Islamismo.

Vale a pena conhecer os Deuses da Morte e, aí sim, tentar entender porque pensamos na morte como a concebemos e de onde vêm nossas aflições, temores e crenças para o final da vida.

Desde 1976

**GIBA**®



**COROA ARTIFICIAL  
COM OUSEM  
IMAGEM 3D**

Modelo coração ou  
redonda para plano  
funerário.

**ARRANJO FLORAL**  
Produto com  
crescente aceitação,  
confeccionado com flores  
importadas com excelente  
custo benefício.  
**Vem completo!**



GIBA - Comércio Artigos Funerários Ltda. VALINHOS SP  
Telefone:  (19) 99686 6182 • (19) 3829 0948

## Morrigan

Os celtas tinham uma maneira simples de administrar a delicada linha de equilíbrio entre a vida e a morte: uma única Deusa servia ambos os propósitos! 'Morrigan' significa grande rainha, um nome apropriado para a divindade que governa a vida e a morte. Morrigan é uma das três deusas, com os três aspectos principais de sua personalidade representada por Anu, a donzela da fertilidade, Badh, a mãe do caldeirão e Macha, o crone da morte. Morrigan, segundo a lenda, era mulher de Dagda, o Deus mais importante e proeminente da Mitologia Celta. Houve uma guerra contra os Fomorianos, que Dagda foi enviado para espionar. No caminho para o campo, viu Morrigan tomando banho no rio. Ela lhe contou os planos dos Fomorianos. Suas relações permitiram que eles vissem ambos os lados da guerra e a dupla tornou-se o melhor casal de poder.



## Valhalla e Hel

A Mitologia nórdica tem algumas ideias variadas para a morte, e cada uma delas tem um certo Deus ou Deusa. O mais famoso deles é Valhalla, dos salões do Deus Odin. Aqueles que habitam os corredores após a morte foram grandes guerreiros na vida, e esperam por lá até serem chamados a lutar ao lado de Odin na batalha de Ragnarok.

As Valquírias ajudam a escolher os guerreiros heróicos dentre os mortos, conhecidos como "escolhidos do caos", permitindo que aqueles considerados dignos o suficiente, passem para os salões sagrados de Odin.

A outra imagem da vida após a morte gerada na Mitologia nórdica é a da Deusa Hel. "Hel" é filha de Loki, o Deus da Trapaça e Angrboda e irmã do lobo Fenrir e da serpente Jormungand, aquela que segura o mundo. A Deusa não é boa, nem má e seu reino é gelado e escuro, abaixo da terra.



## Anubis

Os egípcios acreditavam em vários deuses e deusas, todas ligadas à morte e ao submundo. Para o público moderno, o próprio conceito do Submundo dos egípcios vem do Livro dos Mortos, que foi escrito pelo escriba Ani, seguindo uma visão dele e de sua esposa enquanto viajavam pela morte.

Para os egípcios, o Livro dos Mortos serviu de guia para ajudá-los a alcançar a vida ideal após a morte. Anubis era o Deus dos mortos. Ele era o filho de Osiris, que governava o solo e o submundo e Nephthys, a Deusa da morte e do luto. Acredita-se que Anubis tenha o corpo de um homem e a cabeça de um chacal.



## Shinigami

Neste maravilhoso mundo de mitos e lendas ligados à religião xintoísta, há kami (deuses) para praticamente tudo. Os deuses da morte são chamados de Shinigami. Relativamente modernos, foram introduzidos no século 18, os espíritos da morte trabalham em pares, chegando a uma pessoa quando ela está destinada a morrer, convidando-a naquele momento a superar o limiar entre a vida e a morte.

Nós sabemos pouco do que eles parecem quando eles são espíritos, mas há um conto que inclui um homem que está prestes a se suicidar quando o Shinigami aparece e lhe diz que não é a hora certa dele morrer.





## Hades e Thanatos

Aqui estão os deuses mais conhecidos no hemisfério da religião. Estamos falando de Hades e Thanatos. Hades, um dos três grandes da Mitologia Grega, era o irmão de Zeus e Poseidon.

Após a derrota de seu pai Kronos, os irmãos decidiram dividir o que eles herdaram, e Hades acabou governando o Submundo, preferindo permanecer lá do que se aventurar além dos limites do reino.

No entanto, apesar do fato de Hades governar o Submundo, ele não estava associado à própria morte. Essa honra caiu para Thanatos, que literalmente quer dizer “morte” em grego.

Ele era o filho de Hypnos, o deus do sono, e Nyx, a deusa da noite. Dizia-se que Thanatos acompanharia as almas moribundas e mortas até o Submundo, onde então ficariam sob o cuidado de Hades.

(18) 99806-1913  
(18) 99631-1913  
(18) 99783-1913

Oscar Froes

# CASTIÇAIS ARAÇATUBA

IND. E COM. DE ARTIGOS FUNERÁRIOS

EXPO DEMA FERRO - CAMPINAS - SÃO PAULO - BRASIL

Jogo 07 Super Luxo  
com LED

Capela Meia Lua c/ Monitor  
Lançamento 2017

Capela Santa Fé c/  
dois Monitores

Visite nosso site: [www.casticaisaracatuba.com.br](http://www.casticaisaracatuba.com.br)

Capela Portátil c/ Monitor  
e Mesa de Presença

Jogo 011 Luxo

Carrinho  
Santonado

Bomba  
Dupla Função

Capela Vida  
Lançamento 2018

**Email :** [casticaisaracatuba@terra.com.br](mailto:casticaisaracatuba@terra.com.br)  
**End.:** R. dos Buritis, 127 - 16.012-170 - Araçatuba/SP

**Contatos:** (18) 3623-5734 | 3625-2496

## Ahriman

Na Mitologia Persa, o conceito principal é a batalha eterna entre o bem e o mal. Os mitos baseiam-se no zoroastrismo, uma das mais antigas religiões conhecidas até à data. Os mitos ressoam fortemente com o cristianismo moderno.

Ahura Mazda é o Senhor Sábio, criador do universo e o único Deus, sendo o zoroastrismo uma religião monoteísta. Ahriman é o equivalente de Satanás, ele é o portador da morte, da doença, de todos os males e de todos as maldades do mundo. Ah, e ele também é o irmão de Ahura Mazda.

Ahriman tem demônios à sua disposição, chamados 'daevas', que se espalham e injetam o mal em quem ele quiser no mundo todo. Nos tempos finais, Ahura Mazda triunfará sobre seu irmão infernal, e tudo será colocado no mundo certo.



## Malsumis

Malsumis vem predominantemente da Mitologia Abenaki e Wabanaki dos nativos norte americanos. Ele é o deus do mal e irmão gêmeo de Glooscap, o Grande Senhor. Um nome alternativo, Malsum, seria traduzido como "Lobo", fazendo de Malsumis o lobo do mal da Mitologia dos nativos americanos.

A lenda diz que, antes de nascerem, Malsumis e Glooscap especularam sobre como seriam. Glooscap decidiu nascer como homem, e foi trazido para o mundo normalmente. Malsumis, no entanto, decidiu que queria apimentar as coisas um pouco, considerando-se superior. Depois que Glooscap nasceu, Malsumis explodiu, matando sua mãe no processo. Consequentemente, Malsumis passou a tentar matar seu irmão várias vezes, mas foi superado pelo Grande Senhor.



## Ereshkigal

Uma das religiões antigas mais influentes conhecidas pelo homem, a mitologia suméria é quase esquecida nas mentes modernas. No entanto, é tão rica quanto qualquer outra em termos de figuras heroicas e contos atraentes.

Ereshkigal era a deusa de Irkalla, governante da terra dos mortos. Ela controlou o destino dos falecidos em sua jornada além do túmulo. A lenda diz que Ereshkigal foi involuntariamente levada para o Submundo, e governou lá, inicialmente pelo menos, de forma involuntária.

O submundo era seu domínio, e ela estava no controle de todos aqueles dentro de seus limites.

Um dos mitos que cercam Ereshkigal foi o da descida de Inanna para o Submundo. Inanna, Rainha do Céu, irmã de Ereshkigal e a deusa do amor, fertilidade, procriação e guerra, atravessou os sete portões do inferno em uma viagem com objetivo de visitar sua irmã. Ela era obrigada a remover um traje de sua roupa real em cada portão, chegando ao quarto do trono pelada e vulnerável. Ereshkigal sentia ciúmes de sua irmã e sempre a maltratava.



## Ai Puch

O império Maia dominou a Guatemala moderna, a península de Yucatán e grandes partes do México. Com uma civilização tão poderosa, vem um dos deuses da morte mais temidos desta lista. Ah Puch era o deus da morte, da escuridão e do desastre, muitas vezes retratado como uma criatura semelhante ao esqueleto ou "inchado", se assemelhando aos estágios avançados de decomposição.

No entanto, para os maias, este era um dos elementos menos sinistros da divindade. Ah Puch governou os níveis mais baixos e mais temidos de Xibalba (lugar do medo) em nove níveis: o Mitnal.

Mitnal era o lugar do eterno frio e da escuridão. Os que foram condenados a Mitnal seriam torturados, abatidos e desmembrados por toda a eternidade.



## Mot

Mot era um deus proeminente para os cananeus. Como um dos filhos de El, o melhor cão, Mot era o deus da morte, infertilidade e dúvida.

Mot e seu irmão Baal, o Deus da chuva, foram destinados a uma briga eterna, onde corria mais que sangue. A lenda diz que Mot foi considerado o “amado” por El, o que fez Baal ferver de ciúmes. Ele não reconheceria Mot com os tributos necessários, e Mot buscou vingança ao regar o mundo em seca. Esta seca matou Baal, e El e sua irmã Anath choraram pela perda, causando lacerações em seus corpos devido ao sofrimento. Anath, a deusa guerreira, buscou vingança pela morte de seu irmão.

Ela cortou Mot pela metade e o queimou no fogo, espalhando suas cinzas por todo o local. No entanto, depois de sete anos Mot retornou desejando vingança por sua morte.



Fonte: MegaCurioso / Wikipedia/ Superinteressante

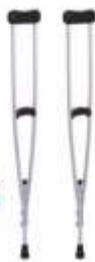
# QUA MED

**FAÇA SUA COTAÇÃO:**  
(11) 2339 7341 • (11) 96124 9595 WHATS  
quakmed@gmail.com

**DISTRIBUIDORA HOSPITALAR, MÉDICA, CIRÚRGICA E ORTOPÉDICA**

**QUALIDADE, PREÇO E ATENDIMENTO IMBATÍVEIS**

Muletas • Cadeiras • Peças para cadeiras / muletas / andadores  
Sondas / Frascos de Alimentação / Agulhas • Inaladores / Umidificadores  
Joelheiras / Coletes / Botas / Palmilhas • Mais de 1000 itens a sua disposição



Estamos  
cadastrando  
**REPRESENTANTES**  
(exceto ABCD  
e Grande  
São Paulo)

## Grupo Vila apresenta primeiro cemitério vertical do RN

Novo empreendimento entrou em funcionamento no final de 2018, em São Gonçalo do Amarante

O primeiro cemitério vertical do Rio Grande do Norte entrou em funcionamento na região metropolitana de Natal, em São Gonçalo do Amarante, em novembro do ano passado. O empreendimento ganha a assinatura do plano Sempre, marca pertencente ao Grupo Vila, que é referência em assistência funerária na região Nordeste.

O cemitério vertical funciona respeitando todas as regras ambientais. Os corpos são sepultados em lóculos individuais, divididos e sobrepostos em andares, podendo ser exumados após 36 meses sendo transferidos para o ossuário da família. A ideia do empreendimento é ser acessível a toda a população, prestando um serviço que possui um padrão de qualidade e mantém o respeito às famílias enlutadas.

O empreendimento é pioneiro no RN e surge como uma alternativa para suprir a necessidade de mais espaços para construção de cemitérios, uma consequência do acelerado crescimento da população.

Segundo o gerente operacional do Grupo Vila no RN, Lúcio Telles, a verticalização dos cemitérios já é uma tendência mundial, pois se relaciona diretamente com o uso racional de espaços. "Para viabilizar cemitérios tradicionais, são necessários grandes terrenos disponíveis para a construção e uma consequente previsão de expansão do projeto, além de diversas preocupações ambientais", destaca.

O cemitério Sempre em São Gonçalo do Amarante foi idealizado para oferecer um suporte completo às famílias e proporcionar mais agilidade em todo o processo envolvido. A

proposta é disponibilizar espaço para a realização de cerimônias de despedida, sendo duas capelas com capacidade para 30 pessoas sentadas, com toda a infraestrutura e serviços de velório, além de local para sepultamento. O cemitério vertical funciona das 7h às 19h, contando com segurança 24h e estacionamento.

De acordo com o diretor Ibsen Vila, o investimento ultrapassa os R\$ 3 milhões e o novo empreendimento também beneficia a economia potiguar porque já está gerando empregos diretos e indiretos, desde a construção até a formação das equipes que já estão atuando no dia a dia do cemitério.

"Nossa expectativa é beneficiar a população com serviços completos e acessíveis, garantindo mais tranquilidade em um momento tão difícil como é o da perda de um ente querido", destaca o gestor.

### Sobre o plano Sempre

O plano Sempre é um serviço de assistência funeral que garante a resolução de trâmites como documentações, traslado, velório, entre outros, evitando desequilíbrios financeiros e o incômodo de ter que se encarregar de burocracias em um momento tão delicado. Atualmente, a empresa conta com mais de 1 milhão de vidas protegidas e oferece o serviço em mais de 280 cidades nos três estados em que o Grupo Vila atua: Rio Grande do Norte, Paraíba e Pernambuco.



## Simplicidade e humildade: os ensinamentos da Bíblia para a gestão dos nossos dias



O mais importante em uma liderança servidora é enxergar a organização como um conjunto de pessoas com conhecimentos necessários para o desenvolvimento.

Nada mais apropriado que uma ajudinha divina nesse início de 2019. O mundo atravessa momentos adversos e o país mergulha na esperança de Dias melhores, sob nova gestão.

Nesta edição vemos exemplos de sucesso e até uma nota da Revista Exame falando com otimismo para o setor

Funerário. Temos também a famosa lista de metas e planos para o ano que recém começou e dicas para que esses planos não morram na praia.

Então, na coluna Divã, vamos propor um estudo de como gerir nossa vida, nossos negócios e nossas relações, baseados em ensinamentos cristãos.

**TOTALMENTE AUTOMATIZADO  
MUITO MAIS ECONÔMICO  
AMBIENTALMENTE... INCRÍVEL**

**JUNG**  
FORMOS CREMATÓRIOS

A TECNOLOGIA MAIS AVANÇADA PARA CREMAÇÃO DE HUMANOS, PETS, ANIMAIS E EXUMADOS

- Menor consumo por processo
- Software exclusivo para segurança total e monitoramento contínuo
- Único com atualização e suporte remotos
- Conceito desenvolvido para um processo mais humanizado
- Atende plenamente os mais de 40 parâmetros ambientais

Rua Bahia, 3465 - Salto - 89031-002  
Blumenau | SC | Brasil  
jung@jung.com.br

TECNOLOGIA PARA PROCESSOS DE CREMAÇÃO  
WWW.JUNG.COM.BR  
+55 47 3327 0000

### **1) A honestidade e a integridade, sem as quais, a liderança é destrutiva e perniciososa (Evangelho de Lucas 16:10-12, Evangelho de Mateus 24:45-51)**

Tanto na passagem do Evangelho de Lucas como na de Mateus, a palavra fidelidade resume bem a relação entre honestidade e integridade. É como aquele que sempre se lembra de um velho bordão futebolístico “Aquele que veste a camisa da empresa”.

Essas palavras resumem as premissas para a boa gestão de uma organização, independentemente da posição que ocupa, mas sobretudo para aqueles que estão em uma posição de maior destaque e gerencia equipes e que tem como meta a entrega de resultados de forma mais objetiva e com a qualidade que a organização busca.

### **2) O planejar como parte das atividades exigidas de um líder (Evangelho de Lucas 14:28-30)**

A prática do planejamento é essencial para que tudo aquilo que está previsto na missão, nos valores e nos objetivos seja colocado em prática. O planejamento nada é mais que um retrato daquilo que a gestão enxerga para um tempo adiante e como será o seu papel para a sociedade (cliente externo) e para a organização (cliente interno).

O evangelho de Lucas é tratado sobretudo do aspecto financeiro e lembra a famosa história da torre de Babel e do quanto devemos estar atentos ao planejamento como alicerce para que a “obra” ao qual estamos lidando no dia a dia esteja sendo construída por meio da sua execução, permitindo uma visão de médio e longo prazo da organização e delimitando ao papel de cada ente da organização o seu papel para que o planejamento possa ser devidamente implementado.

### **3) A gestão implica em zelo profissional de todos os envolvidos (Livro de Provérbios 24:3 e 24:30-34)**

Nessa passagem do livro de Provérbios a questão do zelo é fundamental uma vez que, o contrário: a preguiça e falta de empenho gerarão falta de produtividade e conseqüentemente a postura do profissional não será condizente com o que a empresa busca, ao fato de não “vestir a camisa”.

O zelo significa entrar nos desejos e anseios daqueles que estão envolvidos no processo, ajustar se preciso for, as pessoas e os processos envolvidos na organização. Identificar e garantir à equipe que o gestor está sempre atento as suas necessidades, dando as condições para que “a roda continue girando”.

### **4) Utilize-se de boas práticas, e da ética (Livro de Provérbios 28:10)**

Os problemas de um país que vive hoje uma crise endêmica de corrupção transforma num contexto global e

sobretudo individual o papel da ética nas relações humanas e organizacionais. Nessa passagem do livro de Provérbios é tratada exatamente dos frutos daqueles que colhem as boas e más práticas; aquele que procuram as coisas retas colherão o bem enquanto o segundo, o seu inverso.

### **5) Um bom gestor é alguém que ganha a confiança dos liderados (Livro de Provérbios 28:12)**

Continuando o contexto do mesmo livro dos Provérbios, fica claro que uma boa gestão depende, sobretudo, de uma demonstração de que tudo deve ser feito às claras, de forma ética e profissional, onde as pessoas se tornam mais propensas a se destacarem ao elevarem o espírito de equipe.

### **6) Não tente fazer tudo sozinho e delegue tarefas (Livro do Êxodo 18:14-26)**

Nessa passagem pelo Antigo Testamento, fica claro que a delegação (e a conseqüente horizontalização) dos processos de decisão e da valorização das capacidades individuais do grupo se tornam imprescindíveis para que essas decisões sejam melhor discutidas e compartilhadas, gerando o desenvolvimento e o crescimento da organização como um todo.

A centralização muitas vezes impede que o fluxo de informações e decisões sejam tomadas levando-se em conta todos os aspectos a serem analisados, limitando a poucas pessoas as informações geradas.

### **7) Um verdadeiro líder deve servir, e não procurar servir-se dos seus liderados (Evangelho de Marcos 10:42-45)**

Esse item complementa o item anterior, pois o verdadeiro líder é aquele que permite aos seus liderados esse poder de participar da tomada de decisões. O servir significará um empoderamento da equipe, participando e filtrando o que de mais importante deve se levar em consideração durante a tomada de decisões, disponibilizando todos os canais de comando a compartilhar as informações necessárias para se chegar a um denominador comum.

Enfim esse conceito de liderança servidora está baseado na afirmativa que liderar é servir. E assim, o líder servidor buscar compreender as reais necessidades de suas equipes, no sentido de auxiliar, apoiar, ensinar, inspirar e motivar os seus colaboradores.

Boa gestão em 2019!

## Angelus investe R\$ 30 milhões em novo complexo funerário com crematório

Para 2020, o grupo planeja dar início a construção de mais dois empreendimentos de grande porte na Região Metropolitana.



O Grupo Angelus investiu R\$ 30 milhões na construção do mais moderno complexo funerário do Rio Grande do Sul, o Angelus Memorial e Crematório, um empreendimento de classe mundial com instalações para velório, sepultamento e cremação.

A entrega à comunidade aconteceu no início de dezembro.

O Angelus Memorial e Crematório, localizado em Porto Alegre, tem 9 mil metros quadrados distribuídos em oito andares sendo três deles de cemitério vertical, dois andares de estacionamento coberto, dois andares onde se localizam as capelas de velório, o salão de cerimonial, a área de convívio e a administração, e um andar com infraestrutura para serviços. Neste pavimento, encontra-

se o forno crematório, um equipamento que agrega tecnologia limpa em conformidade com os anseios da sociedade e as exigências das legislações sanitárias e ambientais, ou seja, seguro, moderno e não poluente.

A obra teve início em junho de 2016, a partir da parceria firmada com a administração do antigo Cemeterio Español que existiu no local por mais de 100 anos. Para homenagear à comunidade espanhola e manter viva a memória dos seus antepassados, contribuindo para a cultura e preservação da História da cidade, o empreendimento conta com um "museu" aberto à visitação pública.

A ênfase do empreendimento é aprimorar o padrão Angelus de excelência, que consiste num programa de

qualidade para melhoria contínua e inovação, voltado especialmente ao atendimento das demandas e expectativas das famílias que utilizam a Angelus Serviços Funerários e dos associados à Angelus Plano Funeral Familiar.

O espaço foi pensado nos mínimos detalhes, incorporando tecnologia, beleza e arte, que o torna mais aprazível e acolhedor para dar suporte às pessoas num momento sempre difícil.

O Grupo Angelus faz parte do Sistema Prever, maior conglomerado do segmento funerário do país, com atuação em seis estados brasileiros. No Rio Grande do Sul, a empresa emprega 200 pessoas e estima que deve gerar mais 50 empregos diretos assim que o novo empreendimento entrar em atividade.

A Angelus figura há dois anos no Top of Mind, é líder na comercialização de planos funerários, contando mais de 100 mil vidas protegidas só no Rio Grande do Sul, e realiza 33% dos funerais do total de óbitos registrados na capital.

O diretor da Angelus, Ary Bortolotto, acredita que oferecer todos os serviços num só lugar, especialmente agregando capelas para velório, qualifica o serviço funerário. “É na verdade a concretização de um sonho pessoal, acalentado por mais de 30 anos”, encerra o empresário.

A entrega à população do Complexo Funerário e Crematório Angelus, em Porto Alegre, foi marcada por uma cerimonia concorrida, que reuniu políticos, autoridades e proeminentes da sociedade do Rio Grande do Sul, a vice cônsul da Espanha no Brasil, além de Diretores Funerários de todo o país.



## Perfil Profissiográfico Previdenciário - PPP

Documento retrata condições de exposição a agentes nocivos e é composto por uma série de estudos e laudos



Apesar do Governo ter adiado a obrigatoriedade do envio de informações sobre Saúde e Segurança do Trabalhador para o E-Social de janeiro para julho de 2019, ainda é necessário ficar atento aos documentos e informações necessários para cumprir essa tarefa.

Se você ainda não sabe do que estamos falando é bom se informar: na Diretor Funerário, na TV Funerária e até no site [www.funerarianet.com.br](http://www.funerarianet.com.br) já falamos sobre isso.

O assunto aqui hoje é o Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP, que é o documento histórico de

trabalho, individual do trabalhador que presta serviço à empresa, destinado a prestar informações ao INSS relativas a efetiva exposição a agentes nocivos que, entre outras informações, registra dados administrativos, atividades desenvolvidas, registros ambientais com base no Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho - LTCAT e resultados de monitorização biológica com base no PCMSO (NR-7) e PPRA (NR-9).

O PPP foi instituído pelo art. 148, parágrafo 1 da Instrução Normativa INSS/DC 95/2003, obrigatório a

partir de 2004 e foi criado para substituir os antigos formulários de preenchimento obrigatório apenas para aqueles trabalhadores que trabalhavam expostos a agentes nocivos à sua saúde.

O PPP respalda ocorrências e movimentações em GFIP, sendo elaborado pela empresa empregadora. Deve ter como base o LTCAT e ser assinado pelo representante legal da empresa ou seu preposto, indicando o nome do médico do trabalho e do engenheiro de segurança do trabalho, em conformidade com o dimensionamento do SESMT.

A objetivo primordial do PPP é fornecer informações para o trabalhador, no requerimento de aposentadoria especial.

Ele é obrigatório para todas as empresas, inclusive as micro e pequenas e sua cópia deve ser entregue ao trabalhador no momento da rescisão contratual de trabalho. Recomenda-se, inclusive que a empresa tenha um modelo de recibo para que o trabalhador assine na ocasião. Esse comprovante de recebimento do documento deve ser mantido pela empresa por 20 anos.

A não manutenção de Perfil Profissiográfico Previdenciário atualizado ou o não fornecimento do mesmo ao empregado, por ocasião do encerramento do contrato de trabalho ensejará aplicação de multa cujos valores variam de R\$ 2.300,00 a R\$ 233 mil por

empregado e a inscrição de informações falsas é passível das punições previstas no Código Penal brasileiro.

O PPP deverá ser atualizado sempre que houver alteração que implique mudança das informações contidas nas suas seções, com a atualização feita pelo menos uma vez ao ano, quando permanecer inalteradas suas informações.

## Para que serve

Entre outras informações o PPP pode:

- Comprovar as condições para habilitação de benefícios e serviços previdenciários, em particular, o benefício de aposentadoria especial;
- Prover o trabalhador de meios de prova produzidos pelo empregador perante a Previdência Social, a outros órgãos públicos e aos sindicatos, de forma a garantir todo direito decorrente da relação de trabalho, seja ele individual, ou difuso e coletivo;
- Prover a empresa de meios de prova produzidos em tempo real, de modo a organizar e a individualizar as informações contidas em seus diversos setores ao longo dos anos, possibilitando que a empresa evite ações



judiciais indevidas relativas a seus trabalhadores;

- Possibilitar aos administradores públicos e privados acesso à base de informações fidedignas, como fonte primária de informação estatística, para desenvolvimento de vigilância sanitária e epidemiológica, bem como definição de políticas em saúde coletiva.

## Características Básicas

Do PPP devem constar: nome, cargo e NIT do responsável pela assinatura do documento, bem como o carimbo da empresa com a razão social, e o CNPJ.

Há também a obrigatoriedade da indicação do Médico Coordenador do PCMSO e do Engenheiro de Segurança do Trabalho ou Médico do Trabalho responsável pelo LTCAT, apesar de não ser necessária a assinatura dos mesmos.

O Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), através da Resolução Cofen 571/2018, determinou que fica autorizado ao enfermeiro do trabalho, inscrito, reconhecido e registrado como especialista no respectivo Conselho Regional de Enfermagem (Coren), preencher, emitir e assinar o laudo

de monitorização biológica, previsto no Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

O enfermeiro do trabalho, para dar cumprimento às disposições da Resolução Cofen 571/2018, poderá preencher todos os campos relativos a exames médicos obrigatórios, clínicos e complementares, realizados para o trabalhador, como responsável pela monitoração biológica, constante no PPP.

Para respaldo ético e profissional da conduta e decisão adotada, estará o enfermeiro obrigado a manter registros no prontuário do trabalhador, assegurando a realização da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE).

## Terceiros

Deverão ser arquivados na empresa contratante os PPP dos empregados vinculados a outras empresas que estiverem trabalhando.

O PPP deve estar no estabelecimento de trabalho, embora a obrigação de sua elaboração, com base em LTCAT da contratante, seja da prestadora.

**MS** consultoria & sistemas

COBRANÇA MÓVEL

ENVIO DE SMS

CRÉDITO RECORRENTE

DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS

BOLETOS REGISTRADOS

DASHBOARD B.I.

### Soluções inteligentes para Funerárias, Planos e Cemitérios

Você só encontra aqui na MS Sistemas.

**5 MOTIVOS PARA VOCÊ CONTAR COM A MS SISTEMAS**

- MELHOR ATENDIMENTO DO MERCADO
- SISTEMAS MODERNOS E CONFIÁVEIS
- EQUIPE ALTAMENTE TREINADA
- MELHOR CUSTO X BENEFÍCIO
- IMPLANTAÇÃO E TREINAMENTO ONLINE DIMINUINDO CUSTOS

**SOLUÇÕES**

- Administração de Cemitérios e Crematórios •
- Administração de Planos Funerários •
- Administração de Filiais (On-line) •
- Administração de Funerárias •
- CRM - Telecobrança e S.A.C •
- Administração de Veículos •
- Administração de Clínicas •
- Controle de patrimônio •
- Controle Financeiro •

✓ Instalação e Implantação Gratuitas.

✓ Segurança Backups Automáticos, Monitoração 24/7.

✓ MS Cloud Hospedagem de Servidores.

✓ Suporte Suporte Especializado 24/7.

Fones: (14) 3814.0749 (14) 3815.6846 Whatsapp: (14) 99127-9500 Na web: [www.mssystemas.inf.br](http://www.mssystemas.inf.br) • [mssystemas@mssystemas.inf.br](mailto:mssystemas@mssystemas.inf.br)

## OPPP e o E-Social

O E-Social é um “novo” Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas, todo digitalizado. Na prática significa que o e-social substitui todos os procedimentos de envio das diversas declarações, formulários, termos e documentos relativos a relação de trabalho.

**Os eventos do eSocial que integrarão o PPP são:**

Evento S-1060 – Tabela de Ambientes de Trabalho;

Evento S-2240 – Condições Ambientais do Trabalho - Fatores de Risco;

Evento S-2241 – Insalubridade, Periculosidade e Aposentadoria Especial.

**Além do envio dos dados de vários documentos de Saúde e Segurança do Trabalhador ao e-social, a empresa também deverá manter o PPP em meio magnético ou impresso pelos seguintes períodos:**

I – anualmente, na mesma época em que se apresentar os resultados da análise global do desenvolvimento do PPRA, do PGR, do PCMAT e do PCMSO;

II – nos casos de alteração de “lay out” da empresa com alterações de exposições de agentes nocivos mesmo que o código da GFIP/SEFIP não se altere.

Este documento deverá ser mantido no estabelecimento no qual o empregado estiver trabalhando, seja este a empresa de vínculo empregatício ou de prestação de serviços.



Rua João Miguel Rafael, 1124    CEP 18606-832    Botucatu / SP  
Fones (14) 3882-5522 (14) 3814-2828    [www.tanatus.com.br](http://www.tanatus.com.br)

Produtos Químicos    Equipamentos    Instrumentais    Cursos    Projetos    Assessoria

PIONEIRISMO CIENTÍFICO EM TANATOPRAXIA

**ARTCALHA**  
ARTEFATOS DE CHAPAS Ltda.

Rua Professor Salvador Benedito Galvão, 50 - Cep.18601-380 - Botucatu/SP  
TEL (14) 3882-4945 - CEL (14) 99772-5978    [www.artcalha.com.br](http://www.artcalha.com.br)



# TERCEIRIZE SUA FROTA FUNERÁRIA CONOSCO

## QUEM SOMOS

A Zetta froτας foi fundada em 1998, tendo como sonho tornar-se uma referência nacional em serviços à frotistas e em soluções para o problema da mobilidade funcional.

Temos em nosso vasto leque de serviços soluções voltadas ao atendimento de clientes públicos e privados, entre elas: **terceirização de frotas, adaptação de frotas especiais, manutenção mecânica e de funilaria e pintura.**

Privilegiamos nossos clientes com atendimento ágil e personalizado, além do impecável padrão de qualidade técnica que está disponível em sua completa infraestrutura, gerando economia e segurança aos usuários.

## POR QUE TERCEIRIZAR?

- ✓ Reduz despesas, liberando caixa para o *core business* das companhias.
- ✓ Veículos 0km, com manutenção e garantia, e renovação total da frota a cada 3 anos.
- ✓ Disposição de frota extra para reposição imediata dos veículos sinistrados.
- ✓ Monitoramento via satélite de 100% da frota.
- ✓ Curso de capacitação e utilização da frota e acessórios, aumentando a segurança.
- ✓ Melhor flexibilidade operacional e de fluxo de caixa.

## S10 CABINE DUPLA LUXO



## CHRYSLER 300



## SAVEIRO FUNERAL URNA DUPLA



+55 11 3742 4050  
+55 11 98598 0914



otavio@zettafrotas.com.br  
www.zettafrotas.com.br



Rua Tabapuã, 82, 3º andar  
Itaim Bibi CEP: 04533 - 000  
São Paulo - SP

# FUNERAL SHOPPING



## BESTA MOD 3V RS DIESEL

COD 000

Cor branca - Ano 2000 - motor 2.7 - Km atual 142.765  
**Valor:** R\$ 17.000,00  
**Contato:** Funerária São Gabriel (Cobrinha)  
**Celular:** Tel: (19) 36331530  
**e-mail:** falecom@funerariacobrinha.com.br



## S-10 FUNERAL

COD 000

Ano: 2001 - 2.4 GASOLINA – BRANCA  
**Valor:** R\$ 25.000,00  
**Contato:** CEL /WHATSAPP (17) 99107-2802  
**e-mail:** logistica@sistemaprever.com



## SAVEIRO TREND

COD 000

Ano 2012/2013 - 1.6  
**Valor:** R\$ 29.000,00  
**Contato:** Rubens (64) 9 9981-8385 vivo  
(64) 9 8104 - 5092 tim  
**e-mail:** adm.simplanos@hotmail.com



## SAVEIRO TREND

COD 130

ANO 2011 MODELO 2012 - 1.6 FLEX  
**Valor:** a combinar  
**Contato:** (41) 9 9996 4000  
**e-mail:** funeamerica@gmail.com



## DOBLO CARGO FLEX

COD 000

1.8 ano 2006/2007  
**Valor:** R\$ 23.000,00  
**Contato:** Rubens (64) 9 9981-8385 vivo  
(64) 9 8104 - 5092 tim  
**e-mail:** adm.simplanos@hotmail.com



## CAMINHONETE S-10

COD 000

PRATA - ANO - 2011 - FLEX - COMPLETA  
**Valor:** A COMBINAR  
**Contato:** 14-3282 1999  
CEL: 9.9771 0592 c/ Cláudio  
**e-mail:** fun.novomundo@uol.com.br

# VEÍCULOS



**SPRINTER MERCEDES BENZ**

COD 000

2010, modelo: 2011

**Preço:** a combinar

**Contato:** Lucimar (37) 9 9972-4477  
(37) 3421-2002

**e-mail:** grupolasvida@bol.com.br



**PEUGEOT BOXER**

COD 000

PEUGEOT BOXER F330C HDI DIESEL

ANO:2008 MODELO 2009

**Valor:** À Combinar

**Contato:** (41) 9 9996 4000

**e-mail:** funeasaojose@gmail.com



**SAVEIRO**

COD 000

Prata - Ano 2011 - COMPLETA

**Valor:** R\$ 32.000,00

**Contato:** Neto (62) 3385 3934

**e-mail:** netopax@hotmail.com



**PEUGEOT BOXER**

COD 130

Ano 2010/2011

**Valor:** 49.500,00

**Contato:** Denilson (19) 34635151

**e-mail:** junior@orsola.com.br



**MONTANA**

COD 000

2012/13 ar condicionado KIT SAMB - Homologado

**Valor:** A combinar

**Contato:** 64 99987-7070 Émerson

**e-mail:** rodrigojsena@hotmail.com



**CAMINHOTE S-10**

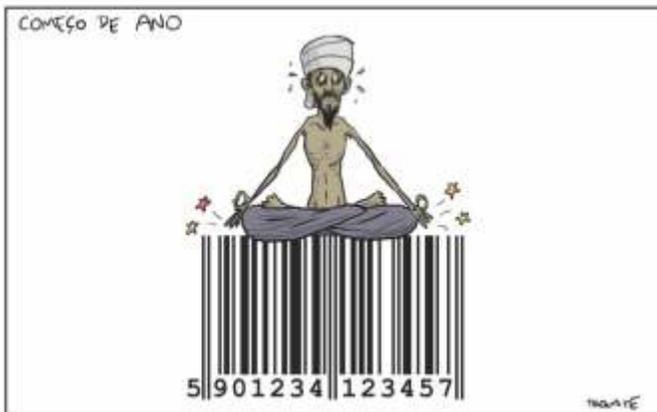
COD 000

Modelo Colina - Ano 2005

**Valor:** R\$ 30.000,00

**Contato:** Celular/Whatsapp - (14) 99652-0817  
c/ Rodrigo

**e-mail:** rcastelletto@uol.com.br



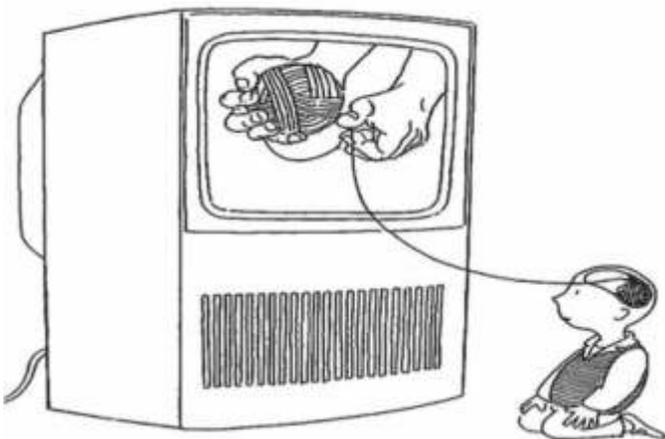
estar respirando e seus olhos estão paralisados. O colega liga para um serviço de emergência: “Meu amigo está morto! O que devo fazer?” O atendente responde: “Calma, que eu posso ajudar. Primeiro, certifique-se de que ele está morto.” Após um breve silêncio, ouve um disparo. De volta ao telefone, o caçador pergunta: “Resolvido. E agora?”

Antes do julgamento, um preso propõe o seguinte acordo ao advogado:

– Se eu pegar cinco anos de cadeia, eu lhe pago mil reais; três anos, dois mil reais, e apenas um ano, três mil reais.

Após a audiência, o advogado diz ao cliente:

– Eu lhe consegui uma pena de um ano, portanto o senhor me deve três mil reais. E olhe, tivemos sorte! Eles queriam absolvê-lo!



Uma loira, desconfiada de que o marido está tendo um caso, compra uma arma para ajustar contas. No dia seguinte, chega em casa e encontra o maridão com uma bela ruiva. Ela pega a arma, aponta para a própria cabeça, mas o esposo pula da cama e implora para que ela não se mate. A loira, histérica, responde: “Cala a boca, que você é o próximo!”

- Aqui é o clube dos fãs do Professor Girafales?
- Sim, pode entrar.
- Depois da senhora...

O rato caiu num barril de vinho. Como não sabia nadar, começou a se afogar, a engolir vinho e a gritar por socorro. Mas só quem apareceu para atender ao apelo foi um gato, seu inimigo número um. O gato então perguntou com ironia:

– Está se afogando, meu amigo?

O rato, mal conseguindo falar, respondeu:

– Não fique aí apenas olhando. Por favor, me tire daqui. Eu não sei nadar.

– Mas se eu tiro você daí, eu vou comê-lo, pois sou um gato – disse às gargalhadas.

– Eu sei que você é um gato, mas prefiro morrer comido por você a afogado no vinho – disse o rato, já nas últimas.

O gato pensou e respondeu:

– Tudo bem! Eu tiro você daí.

E, tranquilamente, o gato tirou o rato do barril e o colocou no chão. Mas o rato tratou logo de sumir por um buraco.

– Ei, você me traiu – queixou-se o gato. – Você disse que ia me deixar comê-lo.

– Eu falei isso?

– Falou.

– Não é possível! Eu devia estar bêbado!

## PARTICIPE!

ENVIE VOCÊ TAMBÉM SUAS PIADAS  
Rua Dr. Rodrigues do Lago, 464  
CEP 18602-091 - Botucatu-SP  
Fax para: (14) 3882-0595  
Envie seus e-mails para:  
revista@ctaf.com.br



# LIVRE SUA EMPRESA DA MORTE

## ANUNCIE NA DIRETOR FUNERÁRIO



### PREÇOS PROMOCIONAIS

Mais de 5.500 empresas cadastradas | Primeira Publicação especializada do mercado  
Revista mensal com 20 anos de tradição | Ampla visibilidade | Leitor qualificado

Informações 14. 3882 0595 | [revista@ctaf.com.br](mailto:revista@ctaf.com.br)

**Você tem um encontro  
marcado com a gente.**



**Funerária**

INFORMAÇÃO VIVA DO SETOR FUNERÁRIO